

**Oggetto: RICHIESTA ASSENZE MATERNITA', PATERNITA' E MALATTIA BAMBINO**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_,  DOCENTE/  A.T.A. in servizio presso codesto istituto nel corrente anno scolastico con contratto individuale di lavoro a tempo  INDETERMINATO/  DETERMINATO

Infanzia                      plesso:                       Ciclamini                       Lilla                       Monte Abetone  
 Primaria                      plesso:                       Alberelle                       Orchidee  
 Secondaria

genitore di \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_

genitore di \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e adottato/a con ingresso in famiglia il \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

ai sensi delle Leggi n. 1204/1971 e n. 53/2000, del D. Lgs.n. 151/2001 (novellato dal decreto n. 80/2015), nonché del CCNL Scuola vigente, un periodo di

astensione     permesso     riduzione dell'orario di servizio

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per il seguente motivo:

A - Interdizione dal lavoro per gravi complicanze della gravidanza, documentata dal ginecologo e dall'ASL competente;

B - Astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio di due mesi prima e tre dopo il parto (è possibile posticipare di un mese il congedo, previa certificazione medica che lo consenta e recuperare il mese mancante aggiungendolo a quelli previsti dopo il parto);

C - Astensione obbligatoria del lavoratore padre \_\_\_\_\_ di tre mesi (da fruire entro il quinto mese di vita del figlio);

D - Astensione obbligatoria della lavoratrice madre/del lavoratore padre adottiva/o o affidataria/o ;

E - Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza (dietro presentazione di doppia certificazione richiesta dal medico dell'ASL o convenzionato e del medico del lavoro) ampliando il periodo di astensione obbligatoria per puerperio ;

F – Astensione facoltativa della lavoratrice madre/del lavoratore padre

- fino al 6<sup>a</sup> anno di vita del bambino
- dal 6<sup>a</sup> al 8<sup>a</sup> anno di vita del bambino
- dal 8<sup>a</sup> al 12<sup>a</sup> anno di vita del bambino

H - Permesso della lavoratrice madre/del lavoratore padre per la malattia del bambino di età inferiore ai 3 anni (data di nascita \_\_\_\_\_)  
di età compresa tra i 3 e gli 8 anni (data di nascita \_\_\_\_\_)  
dietro presentazione di certificato medico;

- I – Adozioni e affidamenti preadottivi internazionali ;
- L - Riposo del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini (nel caso di parto plurimo) o in alternativa alla madre ;
- M – Altro \_\_\_\_\_

Il /la sottoscritto/a dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_ (località, via o piazza, n.ro civico e n.ro di telefono)

Rozzano, li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

**RISERVATO ALLA SEGRETERIA DELLA SCUOLA**

La presente è pervenuta in data \_\_\_\_\_ prot.. \_\_\_\_\_

- documentazione giustificativa allegata \_\_\_\_\_
- certificazione medica allegata \_\_\_\_\_

**ALLEGATI :**

- 1. Certificato rilasciato dal Medico dell'ASL o convenzionato e dal Medico del Lavoro
- 2. Autocertificazione attestante la nascita del figlio
- 3. Autocertificazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre
- 4. Certificato medico attestante la malattia del figlio
- 5. Verbale dell'Ispettorato del Lavoro
- 6. Certificato della data presunta del parto
- 7. Dichiarazione del lavoratore padre relativa a: \_\_\_\_\_
- 8. Dichiarazione della lavoratrice madre relativa a \_\_\_\_\_
- 9. Altro \_\_\_\_\_

**Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi**

\_\_\_\_\_

**ANNOTAZIONI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

\_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Roberto FERRARI

**OGGETTO: DICHIARAZIONE DEL CONIUGE (da allegare alla richiesta di congedo parentale e malattia bambino)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)

Via \_\_\_\_\_

coniuge di \_\_\_\_\_

genitore del/la bambino/a \_\_\_\_\_

ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000 (modificato ed integrato dall'art. 15 della Legge n. 3/03), sotto la propria responsabilità e consapevole che la dichiarazione mendace è penalmente sanzionata

**D I C H I A R A**

Di essere inoccupato  di non essere lavoratore dipendente  di essere lavoratore dipendente presso:

\_\_\_\_\_ (denominazione e indirizzo)

e

di non usufruire per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ del diritto di astenersi dal lavoro in relazione al congedo parentale (ex astensione facoltativa) per il figlio sopra indicato;

di non aver precedentemente usufruito di congedo parentale (ex astensione facoltativa) per il figlio sopra indicato;

di aver usufruito dello stesso tipo di congedo nei seguenti periodi:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

di non trovarsi in astensione dal lavoro per malattia bambino nello stesso periodo.

Rozzano, li \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

