

**SCHEDA AZIENDA**

DATA COMPILAZIONE

Aggiornamento del 04/11/2022

IMPRESA

Istituto Istruzione Superiore "VIA DEI PAPARESCHI" - Sede Via delle Vigne

MANSIONE \ REPARTO

Docenti/Collaboratori/Tecnici di Laboratorio

COMPILATA DA:

DATORE DI LAVORO

\_\_\_\_\_

RSPP

\_\_\_\_\_

RLS

\_\_\_\_\_

MEDICO COMPETENTE

\_\_\_\_\_

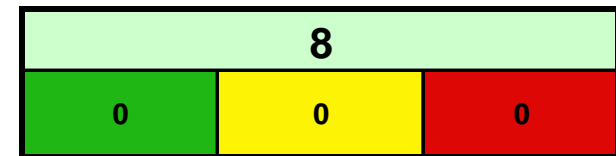
NOTE

\_\_\_\_\_

## AREA INDICATORI AZIENDALI

		DIMINUITO	INALTERATO	AUMENTATO	SE = 0	
<b>1</b>	% INDICI INFORTUNISTICI		X			AZIONI DI MIGLIORAMENTO
<b>2</b>	% Assenze per malattia (non maternità, allattameto, congedo matrimoniale)		X			
<b>3</b>	% ASSENZE DAL LAVORO		X			
<b>4</b>	% FERIE NON GODUTE		X			
<b>5</b>	% TRASFERIMENTI INTERNI RICHIESTI DAL PERSONALE		X			
<b>6</b>	% ROTAZIONE DE PERSONALE (usciti-entrati)		X			
<b>7</b>	% PROCEDIMENTI/SANZIONI DISCIPLINARI		X			
<b>8</b>	% di visite su richiesta del lavoratore al medico comepetente (D.Lgs. 81/2008, art.41 c2 lett c)		X			
		<b>ASSENTI</b>	<del>X</del>	<b>PRESENTI</b>		
<b>9</b>	SEGNALAZIONI FORMALIZZATE DEL MEDICO COMPETENTE DI CONDIZIONI STRESS AL LAVORO	X	<del>X</del>			
<b>10</b>	ISTANZE GIUDIZIARIE PER LICENZIAMENTO/ DEMANSIONAMENTO	X	<del>X</del>			

PUNTEGGIO INDICATORI AZIENDALI



IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO E TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO

Sì

ISTANZE GIUDIZIARIE PER MOLESTIE MORALI/SESSUALI O DIAGNOSI DI MOLESTIA MORALE PROTRATTA DA PARTE DI CENTRO SPECIALIZZATO

--	--

## CONTENUTO DEL LAVORO

### AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO

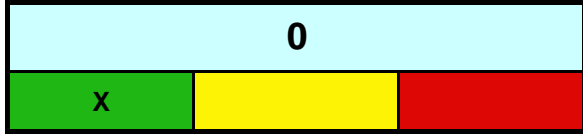
N	INDICATORE	SI		NO	
		SI	NO	SI	NO
1	Esposizione a rumore sup. al secondo livello d'azione			Aggiornamen	X
2	Inadeguato comfort acustico (ambiente non industriale)				X
3	Rischio cancerogeno/chimico non irrilevante				X
4	Microclima adeguato	X			
5	Adeguato illuminamento con particolare riguardo alle attività ad elevato impegno visivo (VDT, lavori fini, ecc.)	X			
6	Rischio movimentazione manuale dei carichi				X
7	Disponibilità adeguati e confortevoli DPI	X			
8	Lavoro a rischio di aggressione fisica/lavoro solitario				X
9	Segnaletica di sicurezza chiara, immediata e pertinente ai rischi	X			
10	Esposizione a vibrazione superiore al limite d'azione				X
11	Adeguata manutenzione macchine ed attrezzature	X			
12	Esposizione a radiazioni ionizzanti e/o non ionizzanti				X
13	Esposizione a rischio biologico				X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

se non previsti segnare SI

**PUNTEGGIO AREA AMBIENTE DI LAVORO ED ATTREZZATURE DI LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**



La valutazione dello stress lavoro-correlato

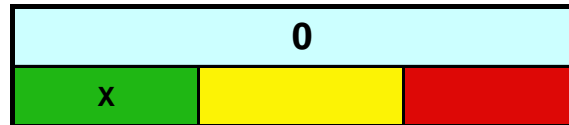
**PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**

N	INDICATORE
1	Il lavoro subisce frequenti interruzioni
2	Adeguatezza delle risorse strumentali necessarie allo svolgimento dei compiti
3	E' presente un lavoro caratterizzato da alta monotonia
4	Lo svolgimento della mansione richiede di eseguire più compiti contemporaneamente
5	Chiara definizione dei compiti
6	Adeguatezza delle risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti

SI	NO
	X
X	
	X
	X
X	
X	

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA PIANIFICAZIONE DEI COMPITI**



**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

X

MEDICO C: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

La valutazione dello stress lavoro-correlato

**CARICO DI LAVORO – RITMO DI LAVORO**

N	INDICATORE
1	I lavoratori hanno autonomia nella esecuzione dei compiti
2	Ci sono frequenti variazioni imprevedibili della quantità di lavoro
3	Vi è assenza di compiti per lunghi periodi nel turno lavorativo
4	E' presente un lavoro caratterizzato da alta ripetitività
5	Il ritmo lavorativo per l'esecuzione dei compiti è prefissato
6	Il lavoratore non può agire sul ritmo della macchina
7	I lavoratori devono prendere decisioni rapide
8	Lavoro con utilizzo di macchine ed attrezzature ad alto rischio
9	Lavoro con elevata responsabilità per terzi, impianti e produzione

SI	NO
X	
	X
	X
	X
	X
	X
	X
	X
X	

Se non previsto segnare NO

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X

**PUNTEGGIO AREA CARICO DI LAVORO - RITMO DI LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**



La valutazione dello stress lavoro-correlato

**ORARIO DI LAVORO**

N	INDICATORE
1	E' presente regolarmente un orario lavorativo superiore alle 8 ore
2	Viene abitualmente svolto lavoro straordinario
3	E' presente orario di lavoro rigido (non flessibile)?
4	La programmazione dell'orario varia frequentemente
5	Le pause di lavoro sono chiaramente definite
6	E' presente il lavoro a turni
7	E' abituale il lavoro a turni notturni
8	E' presente il turno notturno fisso o a rotazione

SI	NO
	X
	X
	X
	X
X	
	X
	X
	X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA ORARIO DI LAVORO**

<b>0</b>		
X		

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

**RISULTATI - AREA CONTENUTO DEL LAVORO**

INDICATORE
Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro
Pianificazione dei compiti
Carico di lavoro - ritmo di lavoro
Orario di lavoro

0
0
11
0

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

X		
X		
X		
X		

**PUNTEGGIO CONTENUTO DEL LAVORO**

<b>3</b>
----------

## AREA CONTESTO DEL LAVORO

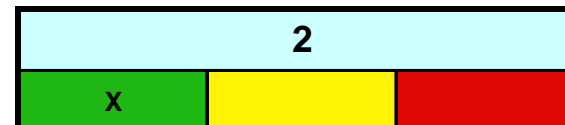
### FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA

N	INDICATORE	Ac	SI	NO
1	Diffusione organigramma aziendale		X	
2	Presenza di procedure aziendali		X	
3	Diffusione delle procedure aziendali ai lavoratori		X	
4	Diffusione degli obiettivi aziendali ai lavoratori		X	
5	Presenza di un sistema di gestione della sicurezza aziendale			X
6	Presenza di un sistema di comunicazione aziendale (bacheca, internet, busta paga, volantini...)		X	
7	Effettuazione riunioni/incontri tra dirigenti e lavoratori		X	
8	Presenza di un piano formativo per la crescita professionale dei lavoratori		X	
9	Presenza di momenti di comunicazione dell'azienda a tutto il personale		X	
10	Presenza di codice etico e di comportamento (esclusi codici disciplinari)		X	
11	Identificazione di un referente per l'ascolto e la gestione dei casi di disagio lavorativo			X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X

**PUNTEGGIO AREA FUNZIONE E CULTURA ORGANIZZATIVA**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**



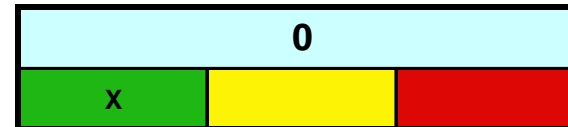
**RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**

N	INDICATORE
1	I lavoratori conoscono la linea gerarchica aziendale
2	I ruoli sono chiaramente definiti
3	Vi è una sovrapposizione di ruoli differenti sulle stesse persone (capo turno/preposto/responsabile qualità)
4	Accade di frequente che i dirigenti/preposti forniscano informazioni contrastanti circa il lavoro da svolgere

SI	NO
X	
X	
	X
	X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RUOLO NELL'AMBITO DELL'ORGANIZZAZIONE**



**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

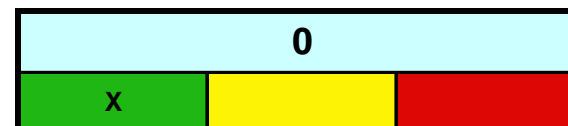
**EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**

N	INDICATORE
1	
2	
3	

MEDICO C

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA EVOLUZIONE DELLA CARRIERA**



**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**



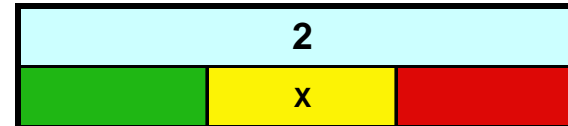
**AUTONOMIA DECISIONALE – CONTROLLO DEL LAVORO**

N	INDICATORE
1	Il lavoro dipende da compiti precedentemente svolti da altri
2	I lavoratori hanno sufficiente autonomia per l'esecuzione dei compiti
3	I lavoratori hanno a disposizione le informazioni sulle decisioni aziendali relative al gruppo di lavoro
4	Sono predisposti strumenti di partecipazione decisionale dei lavoratori alle scelte aziendali
5	Sono presenti rigidi protocolli di supervisione sul lavoro svolto

SI	NO
X	
X	
X	
	X
	X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO
X
X

**PUNTEGGIO AREA AUTONOMIA DECISIONALE - CONTROLLO DEL LAVORO**



**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

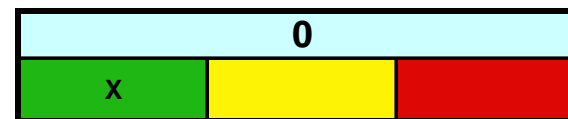
**RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di comunicare con i dirigenti di grado superiore da parte dei lavoratori
2	Vengono gestiti eventuali comportamenti prevaricatori o illeciti da parte dei superiori e dei colleghi
3	Vi è la segnalazione frequente di conflitti / litigi

SI	NO
X	
X	
	X

AZIONI DI MIGLIORAMENTO

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**



**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

**INTERFACCIA CASA - LAVORO**

N	INDICATORE
1	Possibilità di effettuare la pausa pasto in luogo adeguato - mensa aziendale
2	Possibilità di orario flessibile
3	Possibilità di raggiungere il posto di lavoro con mezzi pubblici/navetta dell'impresa
4	Possibilità di svolgere lavoro part-time verticale/orizzontale

SI	NO
X	
X	
X	
X	

MIGLIORABILE

**PUNTEGGIO AREA RAPPORTI INTERPERSONALI SUL LAVORO**

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

**TRASFORMAZIONE DEL PUNTEGGIO**

0	
-1	0
-4	

**RISULTATI DEGLI INDICATORI DELL'AREA CONTESTO DEL LAVORO**

INDICATORE	
Funzione e cultura organizzativa	18
Ruolo nell'ambito dell'organizzazione	0
Evoluzione della carriera	100
Autonomia decisionale - controllo del lavoro	40
Rapporti interpersonali sul lavoro	0
Interfaccia casa lavoro - conciliazione vita/lavoro *	-4

**IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO**

X		
X		
		X
X		
X		

prestare particolare attenzione agli indicatori nella fascia rossa

**PUNTEGGIO CONTESTO DEL LAVORO**

28
----

## IDENTIFICAZIONE DELLA CONDIZIONE DI RISCHIO

### IDENTIFICAZIONE LIVELLO DI RISCHIO

Aggiornamento del 04/11/2022

INDICATORI AZIENDALI	<b>0</b>	X		
CONTESTO DEL LAVORO	<b>28</b>	X		
CONTENUTO DEL LAVORO	<b>3</b>	X		
<b>TOTALE</b>	<b>31</b>			

<b>RISCHIO BASSO</b>	X	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Ripetere la valutazione in caso di cambiamenti organizzativi aziendali o comunque ogni 2 anni.
<b>RISCHIO MEDIO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro. Per ogni condizione di rischio identificata si devono adottare le azioni di miglioramento mirate. Monitoraggio annuale degli indicatori. Se queste non determinano un miglioramento entro un anno, sarà necessario procedere al secondo livello di valutazione.
<b>RISCHIO ALTO</b>		L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative con sicura presenza di stress correlato al lavoro. Si deve effettuare una valutazione della percezione dello stress dei lavoratori. E' necessario oltre al monitoraggio delle condizioni di stress la verifica di efficacia delle azioni di miglioramento .

<b>CRONOPROGRAMMA</b>		<b>durata della fase</b>
<b>VALUTAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO</b>		<b>Aggiornamento del 04/11/2022</b>
<b>Fase propedeutica</b>	Costituzione del gruppo di gestione della valutazione	2 giorni
	Sviluppo di una strategia comunicativa e di coinvolgimento del personale	4 giorni
	Azioni di sensibilizzazione	30 giorni
	Azioni di informazione	20 giorni
	Altro (specificare)	
	Sviluppo del piano di valutazione del rischio (Fase preliminare )	10 giorni
	Individuazione dei 'Gruppi omogenei di lavoratori' Per mansioni / partizioni organizzative / altro	2 giorni
<b>Fase preliminare</b>	Gruppo Omogeneo 1 - Raccolta eventi sentinella	7 giorni
	Somministrazione Lista di controllo 'fattori di Contenuto e Contesto del lavoro'	4 giorni
	Analisi dei risultati	5 giorni
	REPORT finale della Fase preliminare	7 giorni
	<b>ESITO NEGATIVO</b> PIANO DI MONITORAGGIO (es. periodico controllo dell'andamento degli Eventi sentinella)	monitoraggio eventi sentinella