



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0695955210 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.edu.it

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

tra il Dirigente scolastico dott. Giuliana Atzeni in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Paolo II  
Via Ruspoli 80 – ROMA

i componenti della RSU:

Delia Micarelli ..... *Delia Micarelli*

Autilia Lettieri ..... *Autilia Lettieri*

Cinzia Dominici ..... *Cinzia Dominici*

SCUOLA delegata UIL/Scuola dal Segr. Gen. Massimo Albisetti

ins. Antonia Spinelli ..... *Antonia Spinelli*

TERRITORIALI UIL SCUOLA RUA.....

FLC/CGIL.....

SNALS/CONFSAI..... *SNALS/CONFSAI*

GILDA/UNAMS.....

CISL/SCUOLA..... *CISL/SCUOLA*

L'anno 2020, il mese di gennaio il giorno 20, in Roma, presso l'Istituzione scolastica Istituto Comprensivo "GIOVANNI PAOLO II", in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica firmataria della presente i di contratto integrativo, i componenti della RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, di cui in calce al presente Contratto integrativo,

### VIENE CONCORDATO

**PARTE SETTIMA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO IMPIEGO DELLE RISORSE  
FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO E AD OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER  
CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITÀ O QUANT'ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO  
L'ISTITUTO**

#### Art. 33– Limiti e durata dall'accordo

a. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso.

b. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2019-2020.

*AS*

#### **Art. 34 – Risorse**

- 1- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa.
  - Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA.
  - Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR, compresi i fondi per la valorizzazione dei docenti .
  - Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.
  - Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
  - Eventuali contributi finalizzati dei genitori.

#### **Art. 35 - Attività finalizzate**

I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere utilizzati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

#### **Art. 36 - Finalizzazione delle risorse del FIS**

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 37 – Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto**

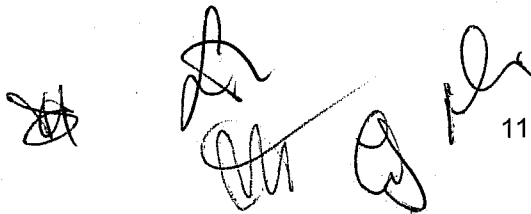
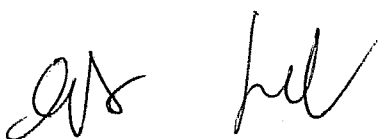
- 1- Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 17, vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
- 2- In considerazione del trattamento previsto dall'art.1 c.332 Legge 190/2014 con il quale i collaboratori scolastici possono essere sostituiti solo dopo n.7 gg. consecutivi di assenza e gli assistenti amministrativi solo quando scendono a meno di tre posti, tenuto conto anche del maggior aggravio di lavoro degli ATA, si rende necessaria una compensazione sia con un aumento dell'intensificazione che di quello dello straordinario.
- 3- Le cifre del fondo sono lordo dipendente.
- 4- È istituito un fondo di riserva, per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili; di tali fondi va esplicitata la somma.
- 5- Per i fondi extrastrutturali sarà convocato tavolo per il confronto.

#### **Art. 38 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale**

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF e la sua attuazione.. In percentuale sulla base dei fondi finalizzati per la formazione del personale il 30% è destinato al personale ATA, l'70% è destinato ai docenti.

#### **Art. 39 – Stanziamenti**

Al fine di realizzare le finalità di cui all'articolo 18, sulla base della delibera del C.d'I., di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, vengono stabiliti i seguenti stanziamenti del fondo d'istituto:



- a. La somma necessaria per corrispondere l'indennità di direzione – quota variabile al DSGA e la quota fissa per eventuale sostituzione del DSGA per una mensilità.
- b. La somma necessaria per i compensi ai collaboratori del Dirigente, n. 2 unità e per le figure di presidio ai plessi e di coordinamento (a tali docenti spettano i compensi stabiliti nel tavolo di contrattazione, in misura forfetaria annua).
- c. La somma prevista per gli incarichi aggiuntivi e per lavoro intensivo personale ATA.
- d. Eventuale disponibilità da programmare per il personale A.T.A.
- e. La somma prevista per il personale docente impegnato nei progetti previsti dal POF/PTOF.
- f. Eventuale disponibilità da programmare.
- g. Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.

#### **Art. 40 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018: saranno destinati al riconoscimento, del minimo e del massimo, delle attività organizzative e di quelle funzionali collegate alla progettualità di Istituto.

#### **Art. 41 – Conferimento degli incarichi**

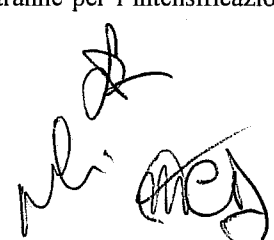
- 1) Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
- 2) Qualora nell'ambito di un progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.
- 3) Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- 4) Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- 5) La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

#### **Art. 42 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

- 1- Il Dirigente Scolastico individua il personale cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, come da piano annuale predisposto dal D.S.G.A.
- 2- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi e/o del godimento dei recuperi compensativi.

#### **Art. 43– Recuperi compensativi**

Per il personale ATA possono essere disposti recuperi compensativi dello straordinario da fruirsi ripartito equamente nei periodi di Natale, Pasqua ed estate, compatibilmente con le esigenze di servizio, fino ad un massimo del 70% del totale su base annua, salva diversa richiesta degli interessati (tranne per l'intensificazione durante l'orario di servizio per la sostituzione del collega assente).



#### Art. 44– Incarichi specifici

- 1- Su proposta del DSGA, il D.S. stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici per il personale A.T.A., di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica;
- 2- Il dirigente, vista la disponibilità conferisce tali incarichi tenendo conto in particolare dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso, sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - titoli professionali certificati;
  - professionalità accertate;
  - anzianità di servizio;
  - rotazione.

#### Art. 45– Clausola di salvaguardia

1. Qualora, in sede di consuntivo si verificassero residui questi andranno così distribuiti: per i docenti Collaboratori del DS e per gli ATA ( per la sostituzione dei colleghi assenti e flessibilità oraria).
2. Nel caso di sopravvenuta entrata verrà riaperto il tavolo della contrattazione.

#### Art. 46– Retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

#### ARTICOLO 47– CALCOLO DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie per l'a.s. 2019/20 sono state comunicate dal MIUR – Direzione Generale Politiche finanziarie e di bilancio con nota n. 21795 del 30 settembre 2019.

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore...Dott.ssa Giuliana Atzeni.....

#### PARTE SINDACALE

RSU	Delia Micarelli .....
	Autilia Lettieri.....
	Cinzia Dominici.....
SCUOLA	delegata Uil dal segr.gen.Massimo Albisetti :
	ins. Antonia Spinelli .....
TERRITORIALI	UIL SCUOLA RUA.....
	FLC/CGIL.....
	SNALS/CONFSA.....
	GILDA/UNAMS .....
	CISL/SCUOLA.....



Unione Europea

**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0695955210 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.edu.it

### APPENDICE ESPLICATIVA ALLA PARTE VII DEL CONTRATTO 2019/20

#### ALLEGATO N.1

*Budget fondo di Istituto: proposta dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 2006/2009) e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA:*

- Proposta utilizzo delle risorse e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA
- Proposta distribuzione fondi per incarichi specifici personale A.T.A.
- Proposta attribuzione dei compensi per attività aggiuntive all'insegnamento (art.86 CCNL lett.B) e attività funzionali all'insegnamento (art.86 CCNL lett.C), proposta distribuzione fondi per Funzioni strumentali e staff della dirigenza, proposta determinazione compensi Bonus docenti (compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente)

1) Per l' utilizzo delle risorse e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA propone i seguenti criteri generali (ALL.2):

- Suddivisione budget fondo di Istituto scolastico così come previsto dal contratto integrativo di Istituto: per i docenti (Euro **20.509,99**) e per personale ATA (Euro **16.780,90**); quest'ultima quota di ripartizione è giustificata dall'esigenza, da una parte di riconoscere al personale di segreteria il maggior impegno richiesto a fronte dell'aumento esponenziale dei compiti demandati alla segreteria dalle amministrazioni centrali, i cui adempimenti devono spesso essere compiuti all'interno di tempi strettissimi, dall'altra per retribuire più equamente il personale ATA, nel suo complesso, nel riconoscimento del lavoro sotteso alla situazione di disagio dovuto sia alla carenza dell'organico assegnato a questa Istituzione composta da ben sei plessi, sia all'impossibilità di chiamata del supplente di segreteria se non dopo i trenta giorni di assenza del dipendente. Questa ultima situazione ha ulteriormente aggravato il già pesante fardello di lavoro svolto dal personale presente, costretto a farsi carico in aggiunta delle attività che venivano svolte dai colleghi assenti: situazione particolarmente critica dovendo peraltro rispettare le scadenze imposte dalle disposizioni burocratico-amministrative non derogabili.
- Vi sono economie residue provenienti dal FIS precedente dal personale ATA pari a euro 1,50
- Per l'indennità di direzione del DSGA € 4.380,00, verrà sottratta dal budget del FIS;

2) Proposta distribuzione fondi per incarichi specifici personale ATA (ALL.3):

Per gli incarichi specifici per il personale ATA propone quanto segue:

*(Handwritten signatures and initials)*

- Totale generale degli incarichi specifici Euro € 2.185,45 lordo dipendente da ripartire in base alle esigenze dei singoli plessi, le capacità, gli attestati .
- Per i dettagli si rimanda alle proposte specifiche allegate

3) Per l'attribuzione dei compensi per attività aggiuntive all'insegnamento e di funzionamento scolastico (art. 86 CCNL lett. B), €20.509,99 e proposta distribuzione fondi per Funzioni strumentali €4.379,38 (all. N. 4-5)

Per la determinazione dei compensi Bonus docenti di Euro 14.063,50 che sommati al FIS , euro 20.509,99 parte docente, determina una quota di attribuzione complessiva, destinata ai soli docenti, pari a euro 34.573,49.

Vista la disponibilità del FIS (e anche del Bonus per i docenti), nell'ottica dell'equità e del rispetto del lavoro di tutti, ad ogni progetto approvato dal Collegio dei docenti, viene assegnato uno specifico monte ore per la sua attuazione.

La proposta delle ore è inoltrata al tavolo della Contrattazione di Istituto .

Anche quest'anno l'Istituzione ha ottemperato alla ammissione dei progetti mediante una Commissione individuata dal Collegio docenti che sulla base dei seguenti criteri, anch'essi deliberati in seno al Collegio, ha definito l'elenco dei progetti ammessi tra quelli presentati:

- ✓ Tutti i docenti interessati hanno diritto ad accedere almeno ad un solo progetto incentivato dal FIS.
- ✓ I docenti che lo desiderano potranno partecipare a titolo gratuito alla progettualità della scuola.
- ✓ La partecipazione ai progetti dei docenti è subordinata al possesso di competenze specifiche.
- ✓ Ad ogni singolo progetto possono partecipare tutti gli alunni del proprio ordine di scuola; per i progetti unitari di Istituto possono partecipare tutti gli alunni dell'Istituzione scolastica.
- ✓ Possono partecipare ai progetti più classi o sezioni dell'I.C.
- ✓ Ogni progetto è attivato se coinvolge due o più classi o sezioni con un minimo di 15 alunni, fatta eccezione per i progetti di recupero che prevedono un minimo di n.8 alunni ed un max. di 10 alunni.
- ✓ I progetti del corso TRINITY saranno attivati dopo selezione operata dai docenti responsabili, con gruppo di 8/15 alunni. Il 4° e il 5° livello saranno rappresentati da un'unica classe seguita da un'insegnante interna madre lingua.
- ✓ Il progetto Trinity Stars rivolto alle classi 2° della scuola primaria sarà attivato dopo selezione operata dal docente responsabile con gruppi di 5 alunni per un massimo complessivo di 20 alunni.
- ✓ Nel caso di avanzo a consuntivo del fondo per la valorizzazione, relativo al punto/criterio C4 della tabella dei criteri di valutazione, questo andrà redistribuito tra i collaboratori del dirigente in base al carico di lavoro/impegno affrontato dai suddetti durante l'anno scolastico, in considerazione delle problematiche organizzative emerse.

gr

ful

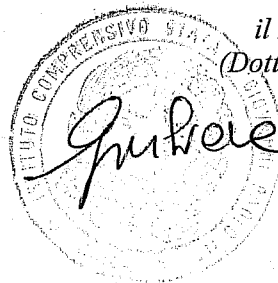
gr

gr

gr CS

## Ore eccedenti

Viste le diverse esigenze di ciascun segmento di scuola di cui si compone l'istituto, si propone di ripartire la somma di 2.612,58 e economie € 906,48= € 3.519,06 relativa alle ORE ECCEDENTI effettuate dai docenti dell'istituto per la sostituzione dei docenti assenti nelle seguenti percentuali: Primaria 40% -Secondaria 1 Grado 40%, Infanzia 20%.(vedasi dettaglio in allegato 6)Nel caso si verificasse un'esigenza maggiore di copertura di docenti assenti in uno specifico ordine di scuola le risorse potranno essere trasferite e utilizzate a prescindere dalla suddivisione in percentuale iniziale.



il Dirigente scolastico  
(Dott.ssa Giuliana Atzeni)

*Giuliana Atzeni*

*plu*

*plu*

*plu*


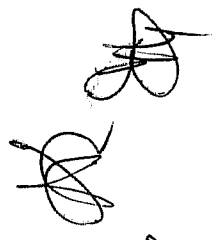

*plu MCA*

FIS 2019-20 Assegnazione	ASSEGNAZIONE (Nota 21795 30/09/2019 4/12)	MIUR (Nota 21795 30/09/2019 8/12)	FIS TOTALE	ECONOMIE A.S. 2018/19	TOTALE COMPENSIVO DI ECONOMIE	Valorizzazione (Nota 21795 30/09/2019)
Fis	13.889,79	27.779,60	41.669,39	1,50	41.670,89	14.063,50
F.S.			4.379,38		4.379,38	
I.S.			2.183,87	1,58	2.185,45	
Ore eccedenti			2.612,58	906,48	3.519,06	

**FIS 2019-20 (Ripartizione) e Valorizzazione**

Docenti n. 103	ATA n. 18	TOTALI n. 121 per 6 plessi	di cui DSGA	Totale al netto indennità DSGA	Lordo dipendente	Economie			FIS e valorizzazione
						Totale FIS	Valorizzazione	Totale FIS e Valorizzazione	
					41.669,39	20.509,99	14.063,50	34.573,49	
				4.380,00		16.779,40	-		
				37.289,39		37.289,39	1,50	37.290,89	
<b>TOTALE Docenti: Fis+ Valorizzazione</b>								67,32%	34.573,49
<b>TOTALE ATA: Fis</b>								32,68%	16.780,90
<b>Tot.FIS e Valorizzaz.</b>									51.354,39







Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali  
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0695955210 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.edu.it

### INCARICHI SPECIFICI

Anno scolastico 2019/20

Allegato n.3

- Il budget del personale ATA (comprensivo delle economie a.s.2018/19) per gli **Incarichi Specifici** è di **€ 2.185,45** e verrà suddiviso come segue:

#### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- n.1 unità – compiti: PASSWEB e pensioni in collab. con il DSGA € 738,00 L.D.
- n.1 unità - compiti: Collaborazione con il DSGA e organizzazione personale ATA 1^ posizione
- n.1 unità - compiti: Coord.GLH e rapporti con gli organi competenti di tutti e tre gli ordini di scuola € 738,00 L.D.

**Totale A € 1.476,00 L.D.**

#### COLLABORATORI SCOLASTICI

##### **Scuola Media**

- n.1 unità – ausilio alunni H € 87,00 L.D.
- n.1 unità – Primo soccorso € 87,00 L.D.
- n.1 unità - Archivio seminterrato/soffitta, area ecologica € 87,00 L.D.
- n.1 unità - Archivio seminterrato/soffitta ,area ecologica (art.3 ex art.7)

##### **Materna V. Petra**

- n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino (art.3 ex art.7)

##### **Materna V. Fra' Andrea di Giovanni**

- n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino € 87,00
- n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino € 13,45

##### **Primaria V.le Ruspoli**

- n.1 unità - ausilio alunni H € 87,00 L.D.
- n.1 unità – Primo soccorso € 87,00 L.D.
- n.1 unità - servizio esterno -fotocopie € 87,00 L.D..
- n.1 unità - ausilio alunni H € 87,00 L.D.
- n.1 unità - supporto segreteria (art.3 ex art.7)

**Totale B € 709,45 L.D.**

**Totale generale incarichi specifici € 2.185,45 L.D.**

*Handwritten signatures: "gp" and "pml"*

*Handwritten signatures: "P", "M", "CS" and other illegible marks*

FIS ATA 2019/20	16.779,40
Economie	1,50
<b>TOTALE FIS ATA 19/20</b>	<b>16.780,90</b>

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

ATTIVITA'	N. UNITA'	COMPENSI Al lordo dipendente
Sostituzione Collega assente e intensificazione	4 tempo pieno	35 x 4= 140h x 14,5= € 2.030,00
	1 part-time 30h	16 x 1= 16h x 14,5= € 232,00 <b>156h € 2.262,00</b>
Flessibilità (intensificazione)	4 tempo pieno	40x 4= 160h x 14,5€= € 2.320,00
	1 part-time 30h	12 x1= 12hx14,5= € 174,00 <b>172h € 2.494,00</b>
Eventuali straordinari (estensivi)	4	50 x 4= 200h x 14,5=€ 2.900,00
<b>Totale</b>		<b>528h € 7.656,00</b>

**COLLABORATORI SCOLASTICI**

ATTIVITA'	N. UNITA'	COMPENSI Al lordo dipendente
Sostituzione Colleghi assenti e intensificazione	PRIMARIA Ruspoli 7 coll.scol.36h	12h x 7c. = 84 h x 12,5€= € 1.050,00
	1 coll.scol.27h	9h x 1c.= 9 h x 12,5€= € 112,50
	1coll.scol.18h	6h x 1c.= 6 h x 12,5€= € 75,00
	1 coll.scol.12h	4h x 1c.= 4h x 12,5€= € 50,00
	SECONDARIA 1°G.4coll.scol.	12h x 4c. = 48 h x 12,5€= € 600,00
Infanzia V.F.A.de G. 1coll.scol.	12hx1c.= 12h x 12,5€= € 150,00	
Infanzia V.Petra 1coll.scol.	12hx1c.= 12h x12,5 €= € 150,00	
		<b>175 h € 2.187,50</b>
Flessibilità oraria e intensificazione	PRIMARIA Ruspoli 7 coll.scol.36h	10h x 7c. = 70 h x 12,5€= € 875,00
	1 coll.scol.27h	8h x 1c.= 8 h x 12,5€= € 100,00
	1coll.scol.18h	5h x 1c.= 5 h x 12,5€= € 62,50
	1 coll.scol.12h	4h x 1c.= 4h x 12,5€= € 50,00
	SECONDARIA 1°Grado 4coll.scol.	10h x 4c. = 40 h x 12,5€= € 500,00
Infanzia V.F.A.de G. 1coll.scol.	10hx1c.= 10h x 12,5€= € 125,00	
Infanzia V.Petra 1coll.scol.	8hx1c.= 8h x12,5 €= € 100,00	
		<b>145 h € 1.812,50</b>
Eventuali straordinari	PRIMARIA Ruspoli 7 coll.scol.36h	15 h x7c. =105h x 12,5€= € 1.312,50
	1 coll.scol.27h	11h x 1c.= 11h x 12,5€= € 137,50
	1coll.scol.18h	8h x 1c.= 8 h x 12,5€= € 100,00
	1 coll.scol.12h	5h x 1c.= 4h x 12,5€= € 62,50
	SECONDARIA 1°Grado 3coll.scol.	12h x3c.=36h x 12,5€= € 450,00
Infanzia V.F.A.de G. 1 coll.scol.	12h x1c. = 12 h x 12,5€= € 150,00	
		<b>177h € 2.212,50</b>
		<b>TOTALE 497h 6.212,50</b>

Tot. Amm.vi € 7.656,00 + coll.ri scolastici € 6.212,50	€ 13.868,50
n. 1 Ass.Amm. Logistica, area progetti ,prescuola	€ 1.500,00
Squadra archivio primaria	€ 375,00
Squadra inizio e fine anno scolastico (pulizie sgrasso , giardino ecc. infanzia /primaria / secondaria)	€ 162,50
Operazione decoro	€ 145,00
squadra sost. Person. su posto ancora non occupato (importo forfettario)	€ 729,90
<b>Totale utilizzato</b>	<b>€ 16.780,90</b>
Disponibilità risorse finanziarie assegnate P. 19270 del 28/09/18 e economie	€ 16.780,90
Differenza non utilizzata	€ 0,00

ga 1 fil

19

Qualora si verificassero delle economie in sede di consuntivo rispetto al contrattato si delibera di ridistribuirle nella voce flessibilità.

## **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in **1hr** come intensificazione dove si rende necessario lo straordinario verrà effettuato dopo il proprio orario di servizio e verrà recuperato in caso di necessità personale o durante la sospensione dell'attività didattica o retribuito con il F.I. Questo punto verrà discusso in contrattazione. Ogni unità collaborerà con il D.S.G.A. a seconda delle esigenze del medesimo.

## **COLLABORATORI SCOLASTICI**

### **SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA**

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio e la sorveglianza a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in **1hr** (1/2 hr come intensificazione + 1/2 hr. per le pulizie ) retribuito con il F.I.. Questo punto verrà discusso in contrattazione.

### **SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO**

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio e la sorveglianza a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in **1,30hr** (1hr come intensificazione + 1/2 hr. per le pulizie ) retribuito con il F.I.. Questo punto verrà discusso in contrattazione.

as

rel  
2011  
2011-2012  
ed



**FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI**

**pon**  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strutturali  
Direzione Generale per Interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0695955210 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.edu.it

**ALLEGATO N. 4**

### PIANO ANNUALE

Anno scolastico 2019/20

### SCHEMA DI PREVISIONE ATTIVITÀ e PROGETTI

#### FUNZIONI STRUMENTALI

Il Collegio dei Docenti, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2006/2009, ha individuate n. 8 Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, ex FF.OO.

Si propone di assegnare la retribuzione alle 8 FF.SS. nel seguente modo:

n. 2 FF.SS. dell'Area 1: POF-PTOF/Progettazione, valutazione e autovalutazione: **€ 646,13 cad.** lordo dipendente  
**(totale € 1.292,26)**

n. 3 FF.SS. dell'Area 2 : INCLUSIONE

- 1 Sostegno Inf./Prim. **€ 559,52** lordo dipendente
- 1 Sostegno Sec. I grado **€ 499,52** lordo dipendente
- 1 BES Inf./Prim./ Sec. I grado **€ 559,52** lordo dipendente

**(totale € 1.618,56)**

n. 3 FF.SS. dell'Area 3: Continuità e Orientamento **€ 489,52 cad.** lordo dipendente

**(totale € 1.468,56)**

Cifra disponibile programmata **€ 4.379,38 lordo dipendente**

*AS*

*Handwritten signatures and initials*

**Determinazione dei compensi per il personale Docente**

Docenti - Determinazione dei compensi FIS

FIS docenti 2019/20	20.509,99 €
Economie	0,00
<b>TOTALE FIS DOCENTI 19/20</b>	<b>20.509,99 €</b>

**PROGETTI ED ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO E AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

Progetti	Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	importo h funz	n. ore front	importo h front	TOTALE €
-TRINITY	Potenziamento inglese Primaria/ Sec. I grado	4	10	175,00 €	120	4.200,00 €	4.375,00 €
-DELFT SCOLAIRE	Potenziamento francese Sec. I grado	1	5	87,50 €	20	700,00 €	787,50 €
-I SPEAK ENGLISH... AND YOU?	Potenziamento/inglese infanzia	2	20	350,00 €			350,00 €
-TRINITY STARS	Potenziamento inglese Primaria	2	8	140,00 €	20	700,00 €	840,00 €
-COMPRESIONE	Potenziamento/recuperolingua italiana - Sec. I grado	1	5	87,50 €	24	840,00 €	927,50 €
-PROGETTO BIBLIOTECA	Potenziamento lingua italiana Primaria	1	5	87,50 €			87,50 €
-PER ASPERA AD ASTRA -LABORATORIO TEATRALE	Potenziamento/inclusione Sec. I grado	2	17	297,50 €	20	700,00 €	997,50 €
-NATURAL...MENTE INSIEME -NATURALMENTE... RIMBOCCHIAMOCI LE MANICHE -TUTTI PER UNO, UNO PER TUTTI!	Potenziamento/inclusione primaria	3	35	612,50 €			612,50 €
-CONCERTO DI NATALE -INCANTO DI PRIMAVERA	Potenziamento musicale Sec. I grado	3	25	437,50 €	14	490,00 €	927,50 €
CONCORSO PALIO DI OSTIA ANTICA	Potenziamento artistico Sec. I grado	2	5	87,50 €			87,50 €
	<b>totale</b>		<b>135</b>	<b>2.362,50 €</b>	<b>218</b>	<b>7.630,00 €</b>	<b>9.992,50 €</b>

**PROGETTI E ATTIVITÀ DI RECUPERO**

Progetti	Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	importo h funz	n. ore front	importo h front	TOTALE €
RECUPERO SEC. I GRADO	Italiano-Italiano/Lingua2 classi prime, seconde e terze/ Matematica classi prime, seconde e terze	4			60	2.100,00 €	2.100,00 €
	<b>totale</b>				<b>60</b>	<b>2.100,00 €</b>	<b>2.100,00 €</b>

**PROGETTO ISTRUZIONE DOMICILIARE**

Progetti	Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	importo h funz	n. ore front (46,455 €)	importo h front	TOTALE €
-A CASA... COME A SCUOLA	Istruzione domiciliare	2			20		929,10 €
	<b>totale</b>				<b>20</b>		<b>929,10 €</b>

AS

full ~~SS~~ \* all-  
M CA

## ATTIVITÀ DI FUNZIONAMENTO SCOLASTICO

### COLLABORATORI DEL D.S. – COORDINATORI E REFERENTI DI PLESSO

Ai sensi dell'art.34 del CCNL 2006/2009, il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti da lui individuati non oltre le due unità. Inoltre il Dirigente si avvarrà anche di un coordinatore per il plesso della scuola secondaria di 1° grado e di un referente per il plesso della scuola dell'infanzia di Via Petra.

Collaboratori del DS. – Coordinatori e referenti di plesso	Compenso forfettario
1° Collaboratore DS	1.597,00 €
2° Collaboratore DS e coordinatrice scuola Infanzia	1.597,00 €
Coordinatrice plesso Scuola sec. di 1° grado	1.597,00 €
Referente plesso Scuola infanzia – plesso Via Petra	177,39 €
<b>totale</b>	<b>4.968,39 €</b>

Il Collegio dei Docenti ha individuato nell'ambito di ogni Area di intervento del Piano dell'Offerta Formativa i componenti dei gruppi di lavoro.

### GRUPPI DI LAVORO AREA.1 – AREA.2 – AREA.3

Descrizione attività	Unità coinvolte	n. ore Funzionali	Importo
Commissione curricolo per competenze e valutazione-Area1	6	72	1.260,00 €
Commissione sostegno/bes-Area2	3	36	630,00 €
Commissione orientamento/continuità-Area3	3	36	630,00 €
<b>Totale</b>		<b>144</b>	<b>2.520,00 €</b>

### RIEPILOGO F.I.S. DOCENTI A.S. 2019-20

ATTIVITA'	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI	IMPORTI	SPESA TOTALE
Progetti di arricchimento dell'offerta formativa(Trinity, Delf, Inclusione, potenziamento lingua inglese, lingua italiana, potenziamento artistico, musicale, istruzione domiciliare)	218	135	7.630,00 € 2.362,50 €	9.992,50 €
Progetto di recupero disciplinare	60		2.100,00 €	2.100,00 €
Progetto d'istruzione domiciliare	20 (46,455 €)		929,10 €	929,10 €
Coll.D.S. e Coordinatori plessi		forfettario	4.900,00 €	4.968,39 €
Gruppi di lavoro area.1 – area.2 – area.3		144	2.520,00 €	2.520,00 €
TOTALE			20.509,99 €	20.509,99 €
AVANZO			0,00 €	0,00 €

#### AVANZO

FIS docenti (65 % del FIS totale)	20.509,99 €	Somma disponibile
Impegno spesa	20.509,99 €	Somma programmata
avanzo	0,00 €	Somma da programmare

*gs*

*hcc*

*A*  
*lll* *gs* 23



Unione Europea

FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEIpon  
2014-2020

MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca  
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle  
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali  
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia  
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per  
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale  
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

**ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"**

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0695955210 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.edu.it

ALLEGATO N. 5

**PIANO ANNUALE - VALORIZZAZIONE**

Anno scolastico 2019/20

## SCHEMA DI PREVISIONE

**Determinazione dei compensi per il personale Docente a tempo determinato e indeterminato**

Valorizzazione Docenti 2019/2020	14.063,50 €
----------------------------------	-------------

Si propone di ripartire la somma di **14.063,50 €** a ciascun docente con contratto a tempo determinato e indeterminato coinvolto in quelle attività di funzionamento scolastico individuate dal collegio Docenti che svolgerà specifici compiti ed incarichi corrispondenti ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione d'istituto. La ripartizione si effettuerà considerando parametri compresi tra un minimo di **66,00 €** ed un massimo di **1.815,00 €** pro capite, ( 1ora = € 16,50).

**ATTIVITÀ DI FUNZIONAMENTO SCOLASTICO**

Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	TOTALE €
A1-Gruppo di lavoro N.I.V.- R.A.V. - PDM - RE	6	36	594,00 €
A2-Gruppo di lavoro progetti PON, MIUR, USRL, Reti di scuole s. 2019-2020)	4	24	396,00 €
B1- Partecipazione a viaggi di istruzione da 2 gg. In poi	18	108	1.782,00 €
C1 - Supporto Collaboratore DS (V. Mascardi) - Supporto Collaboratore DS (V.le Ruspoli) - Coordinatori interclasse primaria - Coordinatori classi sc. sec. 1° grado - Coordinatori classi primaria - Referenti Lab. materiale - Referente Lab. Musicale - Referente Lab. Artistico - Referente bullismo - Referente uscite/viaggi di istruzione sec. 1° grado - Responsabile laboratorio informatico e cura sito web istituto - Referente lab. Informatico sec. 1° grado	53	480	7.925,50 €
C2- Animatore digitale, team per l'innovazione, formatore	1	20	330,00 €
C3 - Tutor neoassunti - Tutor tirocinanti	13	104	1.716,00 €
C4- Partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento e convegni effettuati fuori orario di servizio, afferenti allo sviluppo di competenze professionali con disseminazione all'interno della scuola s. 2019-2020)	Docenti che presenteranno attestazione dei corsi effettuati	80	1.320,00 €
		<b>852</b>	<b>14.063,50 €</b>

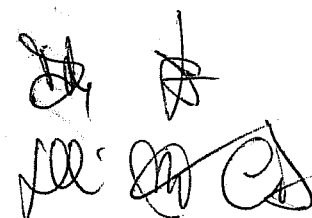
## AVANZO

Valorizzazione disponibile	14.063,50 €	Somma disponibile
Valorizzazione impegnata	14.063,50 €	Somma programmata
AVANZO	0,00 €	Somma da programmare

**Riepilogo**

<b>Descrizione attività</b>	<b>n. docenti</b>	<b>ore</b>	<b>importi</b>
A1-Gruppo di lavoro N.I.V.- R.A.V. - PDM - RE	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>594,00 €</b>
A2-Gruppo di lavoro progetti PON, MIUR, USRL, Reti di scuole s. 2019-2020)	<b>4</b>	<b>24</b>	<b>396,00 €</b>
B1- Partecipazione a viaggi di istruzione da 2 gg. in poi	<b>18</b>	<b>108</b>	<b>1.782,00 €</b>
C1-Supporto collaboratori DS, responsabili di plesso, coordinatori classi primaria e secondaria di 1° grado, referenti laboratori, referente bullismo, coordinatori interclassi, referenti uscite e viaggi di istruzione, responsabile sito web scuola.	<b>53</b>	<b>480</b>	<b>7.925,50 €</b>
C2-Animatore digitale, team per l'innovazione, formatore	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>330,00 €</b>
C3-Tutor neoassunti, Tutor tirocinanti	<b>13</b>	<b>104</b>	<b>1.716,00 €</b>
C4-Partecipazione a corsi di formazione, aggiornamento e convegni.  (a. s. 2019-2020)	<b>Docenti che presenteranno attestazione dei corsi effettuati</b>	<b>80</b>	<b>1.320,00 €</b>
Valorizzazione impegnata		<b>852</b>	<b>14.063,50 €</b>
Valorizzazione contrattata			<b>14.063,50 €</b>
AVANZO			<b>0,00 €</b>

*ep*

*hel* 



 Unione Europea	<b>FONDI STRUTTURALI EUROPEI</b>	 <b>pon</b> 2014-2020	 MIUR	Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale Ufficio IV
--	--	---	--	---

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

## ISTITUTO COMPRENSIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto  
 C.F.97197210582 C.M. Rmic841006  
 Tel. 0695955210 Fax: 0652319357  
 e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it  
 www.icgiovannipaoloi.edu.it

**PIANO ANNUALE**  
 Anno scolastico 2019/20

### SCHEMA DI PREVISIONE ORE ECCEDENTI DOCENTI

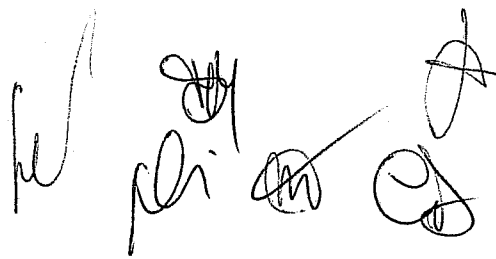
**Determinazione dei compensi per il personale Docente a tempo determinato e indeterminato**  
 Docenti - Determinazione dei compensi ORE ECCEDENTI

ORE ECCEDENTI	3.519,06 €
---------------	------------

In ottemperanza all'art. 25 della PARTE QUINTA: ORARIO - ORE ECCEDENTI - COLLABORAZIONI PLURIME PERSONALE - FORMAZIONE DOCENTI del Contratto Collettivo Integrativo a. s. 2019/2020, e viste le diverse esigenze di ciascun segmento di scuola di cui si compone l'istituto, si propone di ripartire la somma di 3.519,06 € relativa alle ORE ECCEDENTI effettuate dai docenti dell'istituto per la sostituzione dei docenti assenti nelle seguenti percentuali:

- Scuola Secondaria di I grado – il 40% pari a 50 h x 27,81 € cda = 1.390,50 €
- Scuola primaria – il 40% pari a 73 h x 19,15 € cda = 1.397,95 €
- Scuola Infanzia – il 20% pari a 39 h x 18,52 € cda = 722,28 €

Ore eccedenti	<b>3.519,06 €</b>	Somma disponibile
Impegno spesa	<b>3.510,73 €</b>	Somma programmata
avanzo	<b>8,33 €</b>	Somma da programmare

**ALLEGATO 7**

**Attività complementari di educazione fisica**

Nota Prot. 21795 del 30 settembre 2019	Economia		Docenti	Totale
€ 778,24	181,14			€ 959,38 €
<b>Docenti</b>	<b>n. 1 Referente e org. progetto</b>	<b>n. 1 Docente supporto del referente</b>	<b>n. 3 Docenti di educ. Fisica</b>	
	€434,38	€ 262,50	€ 262,50	<b>€ 959,38 €</b>
Avanzo				€ 0,00 €

**AREA A RISCHIO**

**ALLEGATO 8**

Nota Prot. 21795 del 30 settembre 2019	Economie 2018/19	Docenti		ATA			Totale
1.571,83	28,15						1.599,98
<b>Sportello genitori/ G.I.G.</b>		<b>Ore Funz.</b>	<b>Ore Fron.</b>	<b>n.14 30h Coll.scol. €</b>	<b>n.6 8h Ass.ti amm.vi €</b>	<b>DSGA</b>	
1 Docente		40 h	10 h				€ 1.050,00
ATA				387,50	116,00	46,48	€549,98
Totale							<b>1.599,98</b>
Avanzo							0,00

*AS*

*Handwritten signatures and initials*