



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



Ministero dell'Istruzione  
Università e Ricerca



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'infanzia "H.C. Andersen" - Scuola Primaria "Alfieri" - Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 19 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.56.19 - Fax 039/74.56.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 25/02/2021

Il giorno 25 febbraio 2021, in riferimento all'IC San Fruttuoso di Monza, con seduta convocata in videoconferenza data l'emergenza sanitaria COVID-19 in atto, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art 40, comma 3-sexles e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs 165 come modificati, rispettivamente dagli artl 54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

**PARTE SINDACALE**

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIE SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/L'NAMS, regolarmente convocati:

Agostino Arrigo CISL

Silvano Guidi FLC CGIL

**IPOTESI**

di

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI**

**Art.1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata**

1. Il
2. presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'Istituzione scolastica IC San Fruttuoso di Monza.

2. Il presente contratto ha durata triennale fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possano essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

#### Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora sorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

#### Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente decisa da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

#### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

#### Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

#### Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

#### Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);

- a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - c. I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

#### Art. 7 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati all'valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

#### Art. 8 - Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2015-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);







- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art.9- Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, a scuola e sul sito web dell'Istituzione Scolastica e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in bidelleria concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art.10- Assemblee in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché la sorveglianza ai piani, per cui n. 1 unità di personale ausiliario nel plesso Alfieri, n. 1 in Andersen e Sabin, e n. 2 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della ripartizione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 11 - Sciopero

Vedi Protocollo d'Intesa e Regolamento allegati come previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020

### Art. 12-Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

### Art. 13- Referendum

1. Prima della stipula del Contratto integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### Art. 14 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Vedi Protocollo d'Intesa e Regolamento allegato come previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020

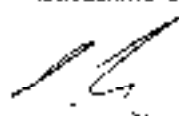
## TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### Art. 15 - Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole - che a ciò si siano dichiarati disponibili - secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

### Art. 16- Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
  - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
  - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
  - c. disponibilità espressa dal personale
  - d. graduatoria interna
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico
5. Modalità di recupero prefestivi per l'a.s. 2020-2021: ore eccedenti, rientri compensativi (es. openday, feste della scuola, aperture per iscrizioni, esami di stato), o richiesta ferie.
6. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del



- CCNL, in assenza di specifiche personalità tra il personale interno o se il personale interno non si renda disponibile all'effettuazione del lavoro previa formazione. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica o con le risorse destinate alla formazione del personale quando trattasi di attività di formazione.
7. Nel caso di collega assente, i dipendenti collaboratori scolastici che danno la disponibilità, effettuano un'ora complessiva per ogni unità di personale assente, fuori dal proprio orario di servizio, (nel plesso Sabin e Andersen un'ora per collaboratore assente solo nel turno pomeridiano). Nel caso di assenza di un lavoratore con mansioni ridotte, 30 minuti di straordinario previsti
  8. Nel Plesso Alfieri, vengono riconosciute 2 ore di straordinario a recupero con orario flessibile cioè 7 ore + 2 o 2 ore + 7 in base al turno dei coll. scolastici assenti con pausa obbligatoria.
  9. Le economie dell'anno scolastico precedente, dovute a decurtazione FIS proporzionalmente alle assenze del personale, verranno accantonate per l'anno successivo.
  10. Il personale che ha dato la disponibilità al lavoro straordinario, dopo il secondo rifiuto, non adeguatamente motivato, viene depernato dalla lista delle persone disponibili, con decurtazione del riconoscimento premiale di disponibilità.
  11. le richieste al personale di disponibilità al lavoro straordinario vengono effettuate a rotazione, seguendo l'elenco predisposto con apposita circolare
  12. Il calcolo delle ferie per il personale ATA in servizio su 5 giorni settimanali verrà computato come da normativa vigente (periodo richiesto moltiplicato per 1,2) + 4 di festività soppresse da utilizzare nel seguente modo: 15 giorni continuativi tra luglio e agosto e altri 15 giorni a discrezione dell'amministrazione entro aprile dell'anno scolastico successivo. Per tutto questo fa fede il contratto collettivo di lavoro. Viene concordato che 7 giorni di ferie possono essere conservati per l'anno successivo e da usufruire entro il 30 aprile dell'anno successivo, salvo importanti esigenze di servizio. I giorni di riposo compensativo non possono essere uniti alle ferie e possono essere usufruiti per:
    - Permessi orari;
    - Prefestivi e sospensione attività didattiche, (per particolari condizioni di servizio documentate e per esigue risorse da fondo dell'istituzione scolastica nei plessi Alfieri, Sabin, Andersen)

#### TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

##### Art. 17 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

##### Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inviate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.


2. Il dirigente scolastico o suo primo collaboratore e il Direttore SGA possono mandare mail o comunicazioni oltre l'orario indicato, ma il personale non è tenuto a leggerle prima della presa di servizio il giorno successivo né ad adempiere alle eventuali richieste ivi contenute se non in orario di servizio, tranne che in casi di emergenza (es. improvvise disposizioni comunali o ministeriali dovute a cause urgenti ed indifferibili)
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

**Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione**

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.



7



## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPO I - NORME GENERALI

#### Art. 20 - Fondo per il salario accessorio

- Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
  - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa [art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018] erogato dal MIUR;
  - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
  - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al loro dipendente.
- Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

#### Art. 21 - Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

FONDO PER L'ISTITUZIONE SCOLASTICA A' SENSI DELL'ART. 88 DEL CCNL 29/11/2007	€ 28.200,26
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA (non distribuite per l'a.s.2020/21)	€ 2.443,94
FUNZIONI STRUMENTALI AL P.T.O.F	€ 3.572,32
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 2.179,74
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ 1.731,32
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	€ 9.884,95

### CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

#### Art. 22 - Finalizzazione del salario accessorio

- Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

8



### Art.23- Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica

I conteggi che seguono sono effettuati sulla base degli importi "lorco dipendente"

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica 2020/21, assegnate come da comunicazione del MIUR nota Prot. 23072705 del 30 settembre 2020, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari previste dal PTDF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente, dal piano annuale di attività del personale ATA e da fonti normative varie.
2. Pertanto, per quanto riguarda il FIS, avendo a disposizione € 28.200,26 si conviene di detrarre quanto segue.

Compensi DSGA [art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008	€ 2.760
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 1.748,92

La rimanente parte, pari a € 23.691,34 viene così suddivisa:

attività del personale docente, 76 %	€ 18.005,41
attività del personale ATA, 24%	€ 5.685,93
resti degli anni precedenti relativi ai FIS Docenti	€ 6.321,30
resti degli anni precedenti relativi ai FIS ATA	€ 2.561,25

si determinano gli importi di € 24.326,71 per i docenti e € 8.247,17 per il personale ATA, la cui suddivisione è specificata negli allegati A, B, C, D, E, i quali fanno parte integrante del presente documento.

### Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTDF.

### Art.25- Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base delle disposizioni contenute all'art.28 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

COLLABORATORI E REFERENTI DI PLESSO	€ 2.800
SUPPORTO ORGANIZZATIVO DELL'ISTITUTO	€ 11.550
COMMISSIONI, PROGETTI, SUPPORTO ALLA DIDATTICA PLESSO ANDERSEN	€ 1.627,50
COMMISSIONI, PROGETTI, SUPPORTO ALLA DIDATTICA PLESSO ALFIERI	€ 4.882,50

9

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Partecipazione a progetti collaborativi scolastici	non previsto per l'a.n. 2020/21
intensificazione del carico di lavoro collaboratori scolastici	€ 5.000
intensificazione del carico di lavoro assistenti amministrativi	€ 1.377,50
segreteria digitale, ricostr.camiera	€ 942,50
a. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica (collab. con segreteria = uscite posta) collab.scolastici.	€ 525,00
altro (lavori di fine estivi)	€ 275,00
Disponibilità residua per ore eccedenti	€ 24,00

3. Esclusivamente nell'ambito di una stessa commissione, nel caso di assenze prolungate dei componenti che possano determinare avanzi rispetto agli importi previsti, questi ultimi possono essere ridistribuiti ai componenti che abbiano svolto l'attività affidata ai membri assenti.

**Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale**

1. Visti i residui degli anni precedenti riferiti al personale docente pari a € 0,00 e la nota prot. 21795 del 30/09/2019 di assegnazione di € 9.884,95 lordo dipendente, la professionalità del personale è valorizzata al fine della assegnazione del bonus annuale, con i seguenti criteri:

personale docente € 7.413,71 pari al 75% del totale

personale ata € 2.471,23 pari al 25% del totale

la somma destinata al personale ATA sarà così suddivisa:

AA 30% pari a € 741,36 per attività relative a:

- Comunicazione alle famiglie, docenti e ats in emergenza covid
- Convocazioni da graduatorie e mad per supplenze
- Convalida punteggi GPS

CS 70% pari a € 1.729,86 per attività relative a:

- Sanificazione di ambienti e oggetti
- Vigilanza
- Compilazione registri personale esterno
- Intensificazione carichi

I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente saranno assegnati ai docenti impegnati nelle attività di cui è sorta l'esigenza sulla base dell'attuale evoluzione normativa:

- Gruppo di lavoro valutazione scuola primaria e formazione docenti
- Gruppo di lavoro Nuovo PEI e formazione docenti
- Docenti impegnati nel raccordo con le realtà scolastiche del territorio
- Attività relative alla formazione dei docenti referenti di Ed. Civica e ricadute sui docenti dell'Istituto

#### Art.27 -Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel caso di assenza superior. a 15 giorni le quote assegnate per incarichi in forma forfetaria sono riconosciute a consuntivo con riduzione proporzionata calcolata nell'arco di dieci mesi. Eventuali economie andranno integrate nella contrattazione dell'anno successivo come residuo attivo.

#### Art.28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi e con recupero sui prefestivi deliberati dai Cdt.

#### Art.29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 17, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006/2009 da attivare nella istituzione scolastica
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

per n. 4 unità di personale amministrativo	€ 852,29
per n. 7 unità di collaboratori scolastici (art.47)	€ 1.327,44

Per la ripartizione di tali fondi si rimanda all'Allegato E del presente documento

#### Art. 30 – Funzioni miste personale ATA

In attesa dell'erogazione dei finanziamenti previsti dal Comune di Monza, una volta pervenuta la somma assegnata, si provvederà alla delibera dell'assegnazione dei fondi.

#### Art. 31 – Orario personale ATA durante i periodi di sospensione delle lezioni e orari ricevimento al pubblico della segreteria

Durante il periodo estivo (mesi di luglio e agosto) non vi è turnazione perché le lezioni e le attività didattiche sono sospese;

I collaboratori scolastici che prestano servizio in un plesso diverso dalla sede di servizio dovranno garantire il lavoro ordinario del plesso.

La segreteria scolastica osserverà i seguenti orari di ricevimento al pubblico:

- dal lunedì al venerdì: 9.00 – 10.00
- lun – gio – ven: 16.00 – 17.00

Orario durante interruzione attività didattica: 10.00 – 12.00.

## TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

### Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai piani per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

### Art. 32 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

## TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

### Art. 33 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttiva di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 34 - Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.


Data la situazione relativa all'emergenza sanitaria in atto, si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto dall'Art.1 all'Art.34.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

RSU Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

  
Roberta Colombo  
Maria Antonietta Freddi  
Antonio Fiorillo  
Agostino Arrigo CISI  
Silvano Guidi FLC CGIL

# AII.A - IC SAN FRUTTUOSO MOF 2020/21 - DOCENTI - ISTITUTO

Tabella FIS Docenti 660 ore - 11.550 Euro

Funzioni Strumentali 3.572,32 Euro

Continuità e orientamento	2 docenti	1.580,15 euro
Inclusione	2 docenti	1.580,15 euro
Innovazione tecnologica	1 docente	1.580,15 euro

Incarichi di Istituto collaboratori del dirigente scolastico 2.800 Euro

	DOCENTI	Ore richieste
Collaboratore Alfieri	1	80
Collaboratore Sabin	1	80

FIS 11.550 Euro

	DOCENTI	Ore richieste
Coordinatore/i /presidenti classi/interclassi	13 Sabin	126
	5 Alfieri	7 ore per docente
Commissione continuità	1 docente	5 ore
Commissione inclusione	6 docenti	72 ore
		12 ore per docente
Commissione tecnologica	8 docenti Inn. Tec.	59
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
	1 docente	7
cyberbullismo	1 docente	3 ore
PTOF/PdM/RAV	2 docenti	10
		5 ore per docente
Regolamenti	2 docenti	10 5 ore per docente
Referenti sicurezza	3 docenti	54
		18 ore per docente

Commissione Scuola-famiglia	3 docenti	18 6 ore per docente
Commissione mensa	3 docenti	6 2 ore per docente
Commissione acquisti	2 docenti	4 2 ore per docente
Referente nella Consulta di Quartiere	1 docente	10
Referente Educazione Civica	2 docenti	10 5 ore per docente
Referente cyberbullismo	1 docente	3
Referente Protezione Civile	1 docente	3
Animatore digitale	1 docente	30
Comitato di valutazione	3 docenti	//
Referenti COVID (Sanitari)	7 docenti	240
	5 docenti	40 ore a docente
	1 docente	35
	1 docente	5
		<b>660 = 11.550 Euro</b>

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**All. B - IC SAN FRUTTUOSO – MOF 2020/21 - DOCENTI**

**COMMISSIONI INTERNE E RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI SCUOLA ALFIERI 279 ORE**

<b>ASPETTI ORGANIZZATIVI DOCENTI</b>		<b>ORE richieste</b>
Formazione classi prime	7 (per ins. di V ore disponibili nei lavori di giugno quadro B + insegnante di sostegno)	0
Orari	2 1 docente 1 docente	32 20 referente 12 docente
Gestione supplenze	1 docente	15
<b>SUSSIDI AULE SPECIALI DOCENTI</b>		
Biblioteca	2 docenti	20 10 ore per docente
Sussidi a palestra	2 docenti	20 10 ore per docente
Lab. informatica	1 docente	20
Adozione libri di testo	1 docente	0
<b>ASPETTI DIDATTICI</b>		
Valutazione	2 docenti	30 15 ore per docente
Rapporti con Equipe	16 docenti	64 4 ore per docente
Referente attività motorio	1 docente	10
Diritto allo studio e arretrati	1 docente	10
Commissione tecnologica (NIS di Istituto)	8 1 docente 1 docente 1 docente 1 docente 1 docente 1 docente 1 docente 1 docente	42 11 11 11 5 1 1 1 1
<b>TOTALE ALFIERI</b>		<b>263</b>
	<b>AVANZO</b>	<b>16</b>

4.882,50 Euro  
Avanzo 280 Euro

**All.C - IC SAN FRUTTUOSO – MOF 2020/21 – DOCENTI**

**COMMISSIONI INTERNE E RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI ANDERSEN 93 ore**

ASPETTI ORGANIZZATIVI	DOCENTI	ORE richieste
Formazione sezioni	2 docenti	16 8 ore per docente
Orari	1 docente	5
Gestione supplenze	1 docente	5
Inglese	1 docente	5
<b>CONTINUITÀ</b>		40
Incontri per il passaggio di informazioni sui singoli alunni (Andersen – Alfieri – Sabin)	4 docenti con Alfieri 2 docenti con A. Frank	6 1 ora per docente 1 ora per docente
Compilazione del documento di passaggio	4 docenti	20 5 ore per docente
Laboratorio Nida/Andersen	4 docenti per programmazione 2 docenti per verifica	6 1 ora per docente 1 ora per docente
Verifica sezioni Nicot/Infanzia	2 docenti	2 1 ora per ogni docente
Laboratorio Alfieri/Andersen/Sacra Famiglia	4 docenti per programmazione 2 docenti per verifica	6 1 ora per docente 1 ora per docente
<b>SUSSIDI, AULE SPECIALI DOCENTI</b>		
Biblioteca e sussidi	2 docenti	16 8 ore per docente
Informatica	1 docente	8
<b>TOTALE</b>		<b>93</b>

1.527,60 Euro



## AII. D - IC SAN FRUTTUOSO - MOF 2020/21 - DOCENTI

### COMMISSIONI INTERNE E RESPONSABILITÀ INDIVIDUALI SABIN 198 ore

ASPETTI ORGANIZZATIVI	N. DOCENTI	ORE richieste
Formazione classi	4 (orario di servizio)	//
Gestione supplenze	1 (compila collaboratrice)	//
Orario	2 doc. orario A provvisorio	116 ore Orario A 8 ore per docente
	3 doc. orario B definitivo	Orario B
	1 Docente	40 ore
	1 docente	40 ore
	1 docente	20 ore
Open Day (virtuale)	1 docente	4 ore
<b>SUSSIDI, AULE SPECIALI</b>		
Biblioteca alunni, docenti	1 docente	6
Libri in comodato d'uso	2 docenti	4 2 ore per docente
Videoteca e attrezzature audio-video	2 docenti	4 2 ore per docente
Lab informatica e sussidi informatici	1 docente	35
Aula artistica	1 docente	4
Aula musica e attrezzature audio	1 docente	1
Aula sostegno	2 docenti	4 2 ore per docente
Sussidi alunni stranieri	1 docente	2
Palestra	2 docenti	8 4 ore per docente
<b>ASPETTI DIDATTICI</b>		
Continuità Incontri tra docenti per prove d'ingresso (alunni classi V scuola primaria)	3 docenti	6 2 ore per docente
Coordinamento successo formativo	1 docente	//
Strumenti comuni	2 docente	4 2 ore per docente
<b>TOTALE</b>		<b>198</b> <b>3.465 Euro</b>

ALL. E

I.C. SAN FRUTTUOSO - MONZA  
FONDO DI ISTITUTO A.S. 2020 / 2021  
COLLABORATORI SCOLASTICI

ore disponibili							474
SABIN	uscite posta	Integrazione incarichi specifici	Collaborazioni segreteria	Partecipazione progetti	Maggiori carichi		Totale FIS
1 unità			5				5
1 unità	5		5		30		40
1 unità	5		5		30		40
1 unità	5		5		30		40
1 unità			5				5
1 unità	5		5		30		40
<b>Totale Sabin</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>120</b>	<b>0</b>	<b>170</b>

ALFIERI

1 unità					38		38
1 unità					38		38
1 unità					38		38
1 unità					38		38
1 unità					38		38
<b>Totale Alfieri</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>190</b>	<b>0</b>	<b>190</b>

ANDERSEN

1 unità					30		30
1 unità					30		30
1 unità					30		30
<b>Totale Andersen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>90</b>

<b>ALTRO</b>	Lavori di fine luglio / agosto Sabin						22
--------------	--------------------------------------	--	--	--	--	--	----

<b>Totale</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>400</b>	<b>22</b>	<b>472</b>
---------------	-----------	----------	-----------	----------	------------	-----------	------------

Disponibilità Residua 2

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI

		Lord. Stato.	Lord. Dip.		
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	ASSIST. AL H.	PRIMO SOCC.
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	ASSIST. AL H.	PRIMO SOCC.
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	ASSIST. AL H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	220,22 €	165,93 €	ASSIST. AL H.	SICUREZZA
<b>Totale</b>		<b>1.761,81 €</b>	<b>1.327,44 €</b>		

COLLABORATORI SCOLASTICI ART. 7

1 unità	ART. 7	ASSIST. AL H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	ASSIST. AL H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	COLL. CON SEGG.
2 unità	ART. 7	CENTRO ST. SABIN	PRIMO SOCC.
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

ORE DA DISTRIBUIRE

FIE	INC. SPEC	F. MISTE	TOTALE
160			160
			0

ore disponibili							160
	SEGRETARIA DIGITALE	RICOSTR. IN CARRIERA	PROF/Capati per progetti	Maggiori carichi		Totale FIS	
1 unità	10	25		75		60	
1 unità	10	5		25		40	
1 unità	10	5		25		40	
1 unità	10			10		20	
Totale	0	40	35	0	85	0	160

**INCARICHI SPECIFICI - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI**

	Lord. Stato.	Lord. Dlp.		
1 unità	377,00 €	264,03 €		
1 unità	377,00 €	264,03 €		
1 unità	377,00 €	264,03 €		
Totale	1.131,00 €	852,29 €		

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Ail. F - IC SAN FRUTTUOSO – MOF 2020/21  
VALORIZZAZIONE PERSONALE**

**Personale ATA**

**Assistenti Amministrativi – Euro 741,36 – 51 ore**

	Comunicazione alle famiglie, docenti e ats in emergenza covid	Convocazioni da graduatorie e mad per supplenze	Convalida punteggi GPS
1 unità	4 ore	4 ore	6 ore
1 unità	4 ore	4 ore	6 ore
1 unità	4 ore	4 ore	6 ore
1 unità	3 ore	3 ore	3 ore
<b>TOTALE</b>			<b>51 ore – 739,5 Euro</b>
<b>AVANZO</b>			<b>1,86 Euro</b>

**Collaboratori scolastici – Euro 1729,86 – 138 ore**

	Sanificazione di ambienti e oggetti	Vigilanza	Compilazione registri personale esterno	Intensificazione carichi
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	5 ore
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	5 ore
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	5 ore
1 unità	3 ore	3 ore	2 ore	5 ore
<b>TOTALE</b>				<b>137 ore – 1.712,50 Euro</b>
<b>AVANZO</b>				<b>19,36 Euro</b>

**DOCENTI – 7.413,71 Euro – 423 ore**

Gruppo di lavoro valutazione scuola primaria e formazione docenti	massimo 10 docenti	100 ore (10 ore a docente)
Gruppo di lavoro nuovo PEI e formazione docenti	massimo 15 docenti	75 ore (5 ore a docente)
Raccordo con le realtà scolastiche del territorio	1 docente	8 ore
Formaz. Referenti ed. Civica	2 docenti	36 ore (18 ore a docente)
Formaz. Ed. civica Docenti Istituto	102 docenti	204 ore (2 ore a docente)
<b>TOTALE</b>		<b>423 ore – 7.402,5 Euro</b>
<b>AVANZO</b>		<b>11,21 Euro</b>

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza

Spese di Copertura integrativa di bilancio anno scolastico 2020/21

Al Collegio dei Rettori del Turb  
Al 56a Amministrazione trasparente  
4/21/201

PARTE ECONOMICA

... giorno, prove qualificate da luogo incontro, in delegazione di pura plenaria, rappresentati dal dirigente scolastico Roberto Cazzulani e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto inserita in Finalizza alla ripartizione, per l'anno scolastico 2020/21, delle risorse finanziarie destinate a rettificare gli istituti costituiti nei giorni 9, 30, 31, 41, 52, 64, 67, del CCNL 2009/2011 del comparto scuola, come modificato dalle successive sequenze costituite in art. 22 del CCNL 9 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU, negoziazione e rappresentanza, seguono contratto integrativo n. 01 IS.1000 - parte economica - anno scolastico 2020/21.

Ripartizione delle risorse finanziarie contenute nel Fondo S.I.C.F. per l'a.s. 2020/21:

VISTA la legge 13 luglio 2005 n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 comma 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'affidazione delle prove nell'istruzione per il personale docente, nazionale alle esigenze educative, organizzative e progettuali delle istituzioni scolastiche, come emersa dal piano triennale dell'attività formativa, l'assegnazione di risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa al 2020/21.

Tabella con 3 colonne: descrizione, importo, e altro importo.

VISTA la determinazione del DSGA sulle risorse disponibili, VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico:

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per il Fondo di Copertura scolastica (FIS) è così determinata:

Table with 3 columns: Descrizione, Lordo Stato, Lordo Dipendente. Includes rows for FIS, ULTEKIOBE, indennità, compensi, etc.

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Summary table with 3 columns: Quota destinata al doc, Quota destinata al personale ATA, Accantonamento per riserva.

Le Attività del Docente da finanziare sono:

Table with 3 columns: Descrizione, Lordo Stato, Lordo Dipendente. Includes rows for attività di insegnamento, corsi di recupero, attività di non insegnamento, etc.

Le Attività del personale ATA da finanziare sono:

Table with 3 columns: Descrizione, Lordo Stato, Lordo Dipendente. Includes rows for indennità di Direzione, Propaganda, Preparazioni Aggiuntive, etc.

Area with handwritten signatures and initials.

**Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza**  
**Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21**

**Articolo 2**

**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle funzioni strumentali alla contrattazione delle funzioni debbono dal Collegio Docenti

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2020/21	€ 4.740,47	€ 3.572,32
(b) negli anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 4.740,47</b>	<b>€ 3.572,32</b>

Informazione su: Funzioni previste dal Collegio Docenti

Finanzia il 5. Attività di incentivare l'attività Strumentali (presenza, ecc)	Totale impegni	€ 4.740,47	€ 3.572,32
---	----------------	------------	------------

**Articolo 3**

**(Carichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, con decorrenza:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Incarichi Specifici di persona e ATA anno scolastico 2020/21	€ 2.575,33	€ 1.940,72
(b) negli anni precedenti	€ 317,28	€ 239,02
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 2.892,61</b>	<b>€ 2.179,74</b>

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assogestioni amministrative	€ 1.131,00	€ 851,30
Assogestioni Tecniche	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.561,50	€ 1.327,47
<b>Totale impegni</b>	<b>€ 2.692,50</b>	<b>€ 2.178,77</b>

Allegato n° 4. Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ecc) Totale impegni

**Articolo 4**

Informazione preventiva ai committenti che il finanziamento non eccederà l'ammontare

€ 4.887,75	€ 3.683,70
------------	------------

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle ore lavorate per la sostituzione dei colleghi assenti è destinata alla retribuzione delle ore lavorate effettivamente prestate e escluso dalla contrattazione integrativa di Istituto.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Ore eccedenti per le sostituzioni dei colleghi assenti anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
(b) negli anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di Istituto (art. 28, comma 2, lettera b)

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Docenti	ATA	Lordo Stato	Lordo Dipendente
	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>Totale impegni</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

**Articolo 5**

**(Servizi complementari di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica è distribuita tra i docenti di educazione fisica presenti nel progetto in 1.121 ore delle ore di attività pubblica.

2. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a ripartizione a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2020/21	€ 1.112,35	€ 838,09
(b) negli anni precedenti	€ 2.130,06	€ 1.665,89
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 3.242,41</b>	<b>€ 2.503,98</b>

Allegato n° 5. Servizi da incentivare Progetti Ed. Fisica (descrizione, ecc) Totale impegni

**Articolo 6**

**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo integrativo e unità di progettazione scolastica)**

Finanzia i altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di appalto promissivo alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo int... anno scolastico 2020/21	€ 2.297,46	€ 1.731,52
(b) negli anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ 2.297,46</b>	<b>€ 1.731,52</b>

Allegato n° 6. Attività da incentivare Area a rischio (descrizione, ecc) Totale impegni

**Articolo 7**

**(Corsi di recupero)**

Finanzia i altri finanziamenti anno scolastico 2020/21 saranno oggetto di appalto promissivo alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Corsi di recupero anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
(b) negli anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Totale impegni

**Articolo 8**

**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(a) Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2020/21	€ -	€ -
(b) negli anni precedenti	€ -	€ -
<b>Totale disponibile</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

Totale impegni

**Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Melissa**  
**Piani di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2020/21**

Anno III

(Valorizzazione del carico del personale - art. 1, comma 149, della Legge 27/12/2019 n. 280)

I centri gestiti di diritto sono oggetto di contrattazione integrativa:

L'assegnazione delle risorse per finanziare la valorizzazione del personale docente 2020/21 e

	Lordo Brutto	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2020/21	€ 13.117,53	€ 9.884,95
(sui anni precedenti)	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale disponibili</b>	<b>€ 13.117,53</b>	<b>€ 9.884,95</b>

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

Docenti	€ 9.969,17	€ 7.512,56
ATA	€ 3.148,36	€ 2.372,39

Allegato n° 1 - Attività di incentivazione (differenzia, importo) Totale impegni **€ 9.969,17**

**Articolo II**  
(Dispositivi finali)

La presente ipotesi di contratto, conosciuta dalla Relazione illustrativa di dettaglio giunta nel giugno precedente e dalla Relazione Compatibilità finanziaria ai legami di contabile del DSGA (Giugno MEF 35 del 19/07/2021), verrà sottoposta all'esame dei Revisori del Conto a fini di fornire la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 43, comma 6, del D. Leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

**Risorse**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di stabile per l'anno scolastico 2020/21, comprese

degl. degli	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>(A) Fondo di Istituto (art. 15 CCNL 29/11/2007) come costituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'AM (2008) (FIS - art. 48 - art. 49 e 50 CCNL 2018)</b>	€ 500,97,61	€ 36.085,21
<b>(B) Fonti straordinarie all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>	€ -1.100,47	€ 3.571,32
<b>(C) Incentivi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come accordato dall'art. 1 della sequenza contrattuale perenni e ATA 25/07/2007)</b>	€ 1.675,33	€ 1.940,72
<b>(D) Attività complementari di educazione fisica (art. 37 CCNL 29/11/2007)</b>	€ 1.112,15	€ 3.148,06
<b>(E) Progetti relativi alle scuole rischio, a forte presenza immigratoria e unito fenomeno scolaresco (art. 9 CCNL 29/11/2007)</b>	€ 1.297,46	€ 1.931,32
<b>(F) Ulteriori finanziamenti per costi di recupero quota del 50% al personale docente dell'istruzione scolastica)</b>	€ -	€ -
<b>(G) Assogestioni relative a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>TOTALE:</b>	<b>€ 61.264,48</b>	<b>€ 46.167,46</b>
Summe agli obbligati provenienti da esercizi precedenti (art. 43, comma 4, CCNL 20/07/2001 confermate dall'art. 1, comma 6 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2007)	€ 14.235,39	€ 10.721,49
<b>TOTALE CUM PLESSIVO</b>	<b>€ 75.499,87</b>	<b>€ 56.888,95</b>

Le attività da eseguire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alla carenza di personale riferita alla scuola in correlazione con l'PTUP (comprensivo degli corsi attivati a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>I Particolari impegni professionali in cui concorrono alle incentivazioni e alla ricerca di attività di rilevanza organizzativa e didattica (art. 38, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</b>	€ 9.969,17	€ 7.512,56
<b>II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 38, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>III Ore aggiuntive per frequenza nei corsi di recupero (art. 38 e 3, lettera c) CCNL 29/11/2007)</b> N.B.: da € 2.154,80 + da Differenzia finanziata € 0	€ -	€ -
<b>IV Attività aggiuntive finanziata all'avvicendamento (art. 38, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</b>	€ 28.663,61	€ 21.525,00
<b>V Compenso attribuito a collaborazione di docenti non a tempo (art. 38, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</b>	€ 3.715,60	€ 1.803,90
<b>VI Compenso dianno di lavoro, testivo e non testivo del personale educativo (art. 38, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>VII Indennità di bilinguismo e di risparmio (art. 38, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>VIII Compenso per il personale docente ed educativo per ogni altra attività conferita nell'ambito del CNF (art. 38, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 38, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>X Fianco straordinario (art. 33 CCNL 29/11/2007)</b>	€ 4.740,47	€ 3.572,42
<b>XI Compenso per attività complementari di recupero (art. 37 CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>XII Compenso per progetti relativi alle scuole rischio, a forte presenza immigratoria e unito fenomeno scolaresco (art. 9 CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>XIII Compenso relativo a progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</b>	€ -	€ -
<b>TOTALE IMPEGNI DOCENTI</b>	<b>€ 48.969,22</b>	<b>€ 35.439,89</b>

Escluso il finanziamento ore eccedente costituito collegli docenti

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza  
 (ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2012-13)

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Previdenza aggiuntiva del personale ATA (art. 38, comma 2, lettera c) CCNL 20/11/2007)	€ 14.089,28	€ 10.617,29
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività determinata nell'ambito del POI (art. 38, comma 2, lettera k) CCNL 20/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compensi per il sostituto del DS/CA o quota variabile dell'indennità di direzione DS/CA (art. 38, comma 2, lettere i) e j) CCNL 20/11/2007)	€ 3.983,34	€ 4.508,32
XVII	Compensi DS/CA (art. 39 CCNL 20/11/2007) come sostituto del art. 3 dello sequenza contrattuale personale ATA 20/11/2007)	€ -	€ -
XVIII	Indennità di tutto notturno, festivo e notturno festivo del personale adunato (art. 38, comma 2, lettera g) CCNL 20/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità dibringung e di lingua (art. 38, comma 2, lettera h) CCNL 20/11/2007)	€ -	€ -
XX	Indennità specifiche (art. 42 CCNL 20/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituto dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 20/11/2007)	€ 2.002,50	€ 2.176,77
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a fine processo migratorio e centro formativo scuola (art. 4 CCNL 20/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi progetti nazionali e regionali (art. 5, comma 2, lettera i) CCNL 20/11/2007)	€ -	€ -
	<b>TOTALE IMPEGNATA</b>	<b>€ 22.965,12</b>	<b>€ 17.306,04</b>

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 75.489,87	€ 56.892,25
e stata prevista un'aliquazione di	€ 59.964,03	€ 52.715,92
per il	97,665%	92,655%

Articolo 31  
 (Premessi sindacati)

Per quanto riguarda i permessi a titolo spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2012/13 l'contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 20 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ore minus ausoni 30,06,00

Il contingente dei permessi articolo nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalla stessa, nel rispetto del tetto massimo loro gruppo.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui i componenti RSU sia anche dirigente sindacale e di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-dipendenza sindacale, non può fruita da permessi del monte ore di permessi della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi del sussidiario del servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario, con dovuti riserve (acc. periodo indicata dalle stesse parti) art. 8 comma 7, CCNL 4/12/2017.

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nel e con i criteri MILR
- l'assegnazione uptake del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa art. 20/2011 per un ammontare Netto di 2002 del 10-30000

Le risorse indicate disponibili derivano dagli anni precedenti e da:

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle esigenze organizzative,
  - l'azione nazionale della contrattazione risulta maggiormente rispettata delle disponibilità.
- Nel foglio (1) è scelto di non portare la contrattazione a tre esecutori
- il dirigente responsabile si avvale della propria azione di due collaboratori

Il

Per la parte pubblica  
  
 Il dirigente scolastico Roberto Colombo  
 RSA presso la scuola  
 C/SL SCUOLA  
 FLCGEL, Servizio Qual  
 U/I: SCUOLA

Per la parte sindacale  
  
 FLCGEL Mario A. Rossi  
  
 FLCGEL Lucia P. Rossi  
  
 C/SL SCUOLA Michelangelo  
 Proprietario

A sensi della Circolare MUR n. 25 del 19 luglio 2012, al fine del rispetto della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo si allega:  
 1) la Relazione illustrativa agli amministratori del DS - ex  
 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contenuta nel DS/CA - ex art. 12/12/06/40, comma 3-ter, del Decreto Legislativo n. 65 del 2001)

