



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'Infanzia "H.C. Andersen" – "Scuola Primaria "Alfieri" – Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 18 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.58.19 - Fax 039/74.58.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 30/04/2020

Il giorno 30 aprile 2020, alle ore 18.00, relativamente all'IC San Fruttuoso di Monza, con seduta convocata in videoconferenza data l'emergenza sanitaria COVID-19 in atto, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs. 165 come modificati, rispettivamente dagli artt.54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIL SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFAL, GILDA/UNAMS, regolarmente convocati:

.....
.....
.....

IPOTESI

di

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1

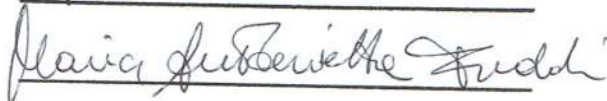
Data la situazione relativa all'emergenza sanitaria in atto, si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto dall'Art.1 all'Art.34.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo



RSU

Maria Antonietta Freddi



Antonio Fiorillo



Michelangelo Provenzano





FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per il Sistema Nazionale di Protezione Civile
 Dipartimento per la Gestione dei Servizi Scolastici
 Dipartimento per la Programmazione e per l'Innovazione



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'Infanzia "H.C. Andersen" - "Scuola Primaria "Alfieri" - Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 18 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.58.19 - Fax 039/74.58.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 30/04/2020

Il giorno 30 aprile 2020, alle ore 18.00, relativamente all'IC San Fruttuoso di Monza, con seduta convocata in videoconferenza data l'emergenza sanitaria COVID-19 in atto, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs. 165 come modificati, rispettivamente dagli artt.54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIL SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS, regolarmente convocati:

.....

**IPOTESI
 di
 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

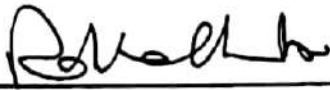
TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1

Data la situazione relativa all'emergenza sanitaria in atto, si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto dall'Art.1 all'Art.34.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

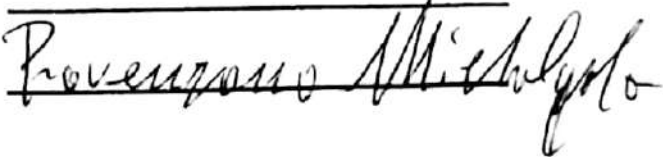


RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano





Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'Infanzia "H.C. Andersen" – "Scuola Primaria "Alfieri" – Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 18 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.58.19 - Fax 039/74.58.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 30/04/2020

Il giorno 30 aprile 2020, alle ore 18.00, relativamente all'IC San Fruttuoso di Monza, con seduta convocata in videoconferenza data l'emergenza sanitaria COVID-19 in atto, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs. 165 come modificati, rispettivamente dagli artt.54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIL SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS, regolarmente convocati:

.....
.....
.....

IPOTESI

di

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

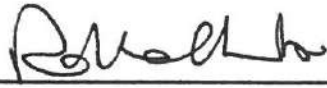
TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1

Data la situazione relativa all'emergenza sanitaria in atto, si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto dall'Art.1 all'Art.34.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

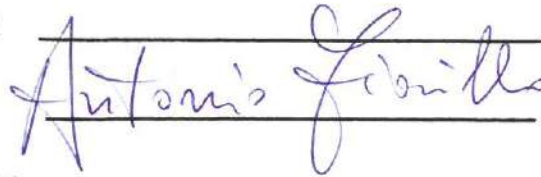


RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano





Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'Infanzia "H.C. Andersen" – "Scuola Primaria "Alfieri" – Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 18 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.58.19 - Fax 039/74.58.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 30/04/2020

Il giorno 30 aprile 2020, alle ore 18.00, relativamente all'IC San Fruttuoso di Monza, con seduta convocata in videoconferenza data l'emergenza sanitaria COVID-19 in atto, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs. 165 come modificati, rispettivamente dagli artt.54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIL SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA/UNAMS, regolarmente convocati:

.....

.....

.....

IPOTESI

di

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'Istituzione scolastica IC San Fruttuoso di Monza.

1. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2019-2020 fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
2. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2020 resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
3. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 4 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 5 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);

- i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, a scuola e sul sito web dell'Istituzione Scolastica e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in bidelleria concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché la sorveglianza ai piani, per cui n. 1 unità di personale ausiliario nel plesso Alfieri, n. 1 in Andersen e Sabin, e n. 2 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 - Sciopero

1. Il DS individua i seguenti contingenti necessari ad assicurare le prestazioni indicate nell'art. 1 dell'accordo integrativo nazionale 8/10/99: per garantire scrutini, esami, valutazioni finali 1 AA e 1 CS; per vigilanza sui minori 1 CS in Andersen e Sabin e 2 in Alfieri; per il pagamento di stipendi al personale a t. d. DSGA, 1 AA, 1 CS.
2. Il DS comunica agli interessati ed espone all'albo l'ordine di servizio coi nominativi del personale obbligato ai servizi minimi, attenendosi al criterio di turnazione.
3. Allo scopo di evitare disagi ai minori le parti suggeriscono i seguenti comportamenti:
 - in occasione di ogni sciopero il personale comunicherà al DS in forma scritta la propria adesione almeno cinque giorni prima dell'effettuazione dello sciopero, in modo da consentire una valutazione circa l'organizzazione del servizio scolastico da comunicare alle famiglie. La dichiarazione di adesione non è revocabile.
 - Ai genitori degli alunni verrà data la più ampia informazione relativa al servizio e all'attività didattica da parte dell'insegnante di classe tramite avviso a diario.

Art. 12 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno

scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 13 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 14 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della

Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 16 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
 - d. graduatoria interna

3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Modalità di recupero prefestivi per l'a.s.2019-2020: ore eccedenti, rientri compensativi (open day, feste della scuola, aperture per iscrizioni, esami di stato), o richiesta ferie.
6. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL, in assenza di specifiche personalità tra il personale interno o se il personale interno non si renda disponibile all'effettuazione del lavoro previa formazione, Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica.
7. Nel caso di collega assente, i dipendenti collaboratori scolastici che danno la disponibilità, effettuano un'ora complessiva per ogni unità di personale assente, fuori dal proprio orario di servizio, (nel plesso Sabin e Andersen un ora per collaboratore assente solo nel turno pomeridiano). Nel caso di assenza di un lavoratore con mansioni ridotte, 30 minuti di straordinario previsti .
8. Nel Plesso Alfieri, vengono riconosciute 2 ore di straordinario a recupero con orario flessibile cioè 7 ore + 2 o 2 ore + 7 in base al turno dei coll. scolastici assenti con pausa obbligatoria.
9. Le economie dell'anno scolastico precedente, dovute a decurtazione FIS proporzionalmente alle assenze del personale, verranno accantonate per l'anno successivo.
10. il personale che ha dato la disponibilità al lavoro straordinario, dopo il secondo rifiuto, non adeguatamente motivato, viene depennato dalla lista delle persone disponibili, con decurtazione del riconoscimento premiale di disponibilità.
11. le richieste al personale di disponibilità al lavoro straordinario vengono effettuate a rotazione, seguendo l'elenco predisposto con apposita circolare.
12. Il calcolo delle ferie per il personale ATA in servizio su 5 giorni settimanali verrà computato come da normativa vigente (periodo richiesto moltiplicato per 1.2) + 4 di festività soppresse da utilizzare nel seguente modo : 15 giorni continuativi tra luglio e agosto e altri 15 giorni a discrezione dell'amministrazione entro aprile dell'anno scolastico successivo. Per tutto questo fa fede il contratto collettivo di lavoro. Viene concordato che 7 giorni di ferie possono essere conservati per l'anno successivo e da usufruire entro il 30 aprile dell'anno successivo, salvo importanti esigenze di servizio. I giorni di riposo compensativo non possono essere uniti alle ferie e possono essere usufruiti per :
 - Permessi orari;
 - Prefestivi e sospensione attività didattiche, (per particolari condizioni di servizio documentate e per esigue risorse da fondo dell'istituzione scolastica nei plessi Alfieri , Sabin, Andersen)

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti :
- l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 17.00; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. Il dirigente scolastico o suo primo collaboratore e il Direttore SGA possono mandare mail o comunicazioni oltre l'orario indicato, ma il personale non è tenuto a leggerle prima della presa di servizio il giorno successivo né ad adempiere alle eventuali richieste ivi contenute se non in orario di servizio.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 21 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

FONDO PER L'ISTITUZIONE SCOLASTICA AI SENSI DELL'ART. 88 DEL CCNL 29/11/2007	€ 28.255,12
AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	€ 1.605,85
FUNZIONI STRUMENTALI AL P.T.O.F.	€ 3.656,19
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 2.072,88
AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	€ 1.851,83
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 2.282,83
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	€ 10.067,81

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 23 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

I conteggi che seguono sono effettuati sulla base degli importi "lordo dipendente"

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica 2019/20, assegnate come da comunicazione del MIUR nota Prot. 21795 del 30 settembre 2019, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente, dal piano annuale di attività del personale ATA e da fonti normative varie.
2. Pertanto, per quanto riguarda il FIS, avendo a disposizione € 28.255,12 si conviene di detrarre quanto segue:
 - a) Compensi DSGA [art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008] € 3.673,60.
 - b) Indennità di direzione al sostituto DSGA € 204,09.

La rimanente parte, pari a € 24.377,43 viene così suddiviso:

per le attività del personale docente, il 76 %, pari a € 18.526,84

per le attività del personale ATA, pari al 24% cioè € 5.850,59;

I resti degli anni precedenti relativi al FIS Docenti ammontano a € 1.649,00

I resti degli anni precedenti relativi al FIS ATA ammontano a € 999,22

si determinano gli importi di € 20.175,84 per i docenti e € 6.849,81 per il personale ATA, la cui suddivisione è specificata negli allegati A, B, C, D, E, F i quali fanno parte integrante del presente documento.

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 25 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base delle disposizioni contenute all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

COLLABORATORI E REFERENTI DI PLESSO	€ 3.150
SUPPORTO ORGANIZZATIVO DI ISTITUTO	€ 4.865

COMMISSIONI, PROGETTI, SUPPORTO ALLA DIDATTICA PLESSO ANDERSEN	€ 2.380
COMMISSIONI, PROGETTI, SUPPORTO ALLA DIDATTICA PLESSO ALFIERI	€ 5.705
COMMISSIONI, PROGETTI, SUPPORTO ALLA DIDATTICA PLESSO SABIN	€ 3.955

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

- | | |
|---|-------------------|
| a. Partecipazione a progetti collaboratori scolastici | € 1.625,00 |
| b. intensificazione del carico di lavoro collaboratori scolastici | € 2.212,50 |
| c. intensificazione del carico di lavoro assistenti amministrativi | € 750,00 |
| d. segreteria digitale, ricostr.carriera, partecipaz. Progetti assist. amm. | € 1.290,50 |
| e. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica (collab. con segreteria – uscite posta) collab.scolastici: | € 450,00 |
| f. Disponibilità residua per ore eccedenti | € 400,00 |
| g. Compensi DSGA (art.89 CCNL 29-11-2017 come sostituito dall'art.3 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008) | € 3.673,60 |

Art. 26 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Vista la nota prot. 21795 del 30/09/2019 di assegnazione di € 10.092,13 lordo dipendente;
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre: X; X+1/5X; X+2/5X.

NOTA: Relativamente all'articolo in oggetto qualora dovessero pervenire nuove indicazioni da parte del MIUR, verrà predisposta una specifica integrazione.

Art. 27 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel caso di assenze superiori a 15 giorni le quote assegnate per incarichi in forma forfetaria sono riconosciute a consuntivo con riduzione proporzionata calcolata nell'arco di dieci mesi. Eventuali economie andranno integrate nella contrattazione dell'anno successivo come residuo attivo.

Art. 28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi e con recupero sui prefestivi deliberati dal Cdl.

Art. 29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100 % a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 811,98 per n. 4 unità di personale amministrativo
 - € 1.260,84 per n. 7 unità di collaboratori scolastici
 Per la ripartizione di tali fondi si rimanda all'Allegato E del presente documento

Art. 30 – Funzioni miste personale ATA

Si porta a conoscenza che relativamente alle funzioni miste del personale ATA, Il Comune di Monza ha stanziato € 3.014,32 (lordo dipendente), che vengono così suddivisi:

	orario lordo dipendente	numero ore	compenso lordo dipendente
assist. amministrativi	€ 14,50	50	€ 725,00
collab.scolastici	€ 12,50	183	€ 2.287,50

La ripartizione di tali fondi è specificata nell'Allegato F.

Art. 31 – Orario personale ATA durante i periodi di sospensione delle lezioni e orari ricevimento al pubblico della segreteria

Durante il periodo estivo (mesi di luglio e agosto) non vi è turnazione perché le lezioni e le attività didattiche sono sospese;

I collaboratori scolastici che prestano servizio in un plesso diverso dalla sede di servizio dovranno garantire il lavoro ordinario del plesso.

La segreteria scolastica (previa delibera del Cdl) osserverà i seguenti orari:

- dal lunedì al venerdì : 8.00 – 9.00
- lun –merc-ven-: 11.00 – 12.00
- mar.- giov – 12.45 – 14.00
- lun. – merc. : 16.00 -17.00

Orario durante interruzione attività didattica: 10.00 – 12.00.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 32 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 33 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 34 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

Data la situazione relativa all'emergenza sanitaria in atto, si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto dall'Art.1 all'Art.34.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo _____

RSU Maria Antonietta Freddi _____

Antonio Fiorillo _____

Michelangelo Provenzano _____

IC SAN FRUTTUOSO - MONZA

FUNZIONI STRUMENTALI E INCARICHI DI ISTITUTO 2019/2020

allegato A

FUNZIONI STRUMENTALI		Euro 3656,19	
	DOCENTI	EURO	
inclusione-stranieri	5	1218,73	
continuità-orientamento	2	1218,73	
tecnologie	2	1218,73	

FIS DOCENTI disponibile	€ 20.175,84
--------------------------------	--------------------

INCARICHI ISTITUTO	DOCENTI	ORE FIS	EURO
responsabile Andersen	1	50	€ 875,00
collaboratori Alfieri	2	80	€ 1.400,00
collaboratore Sabin	1	50	€ 875,00
TOTALE		180	€ 3.150,00
coordinatori classe Sabin	12	84	€ 1.470,00
tutor neoimmessi	2	14	€ 245,00
referenti sicurezza	3	45	€ 787,50
diritto allo studio	2	6	€ 105,00
commissione mensa	4	6	€ 105,00
referente per la consulta di quartiere	1	10	€ 175,00
scuola-famiglia	4	24	€ 420,00
PTOF e Regolamenti	4	39	€ 682,50
PDM e RAV	5	10	€ 175,00
referente legalità e cittadinanza attiva	1	4	€ 70,00
bullismo, ludopatie e protez.civile	5	8	€ 140,00
commissione acquisti	3	4	€ 70,00
animatore digitale	1	30	€ 525,00
TOTALE		284	€ 4.970,00

Plesso Sabin	226	€ 3.955,00
PlessoAlfieri	326	€ 5.705,00
Plesso Andersen	136	€ 2.380,00
		€ 0,00
Totale ore	1152	€ 20.160,00

ALLEGATO B

COMMISSIONI INTERNE, RESPONSABILITA' INDIVIDUALI E PROGETTI DIDATTICI SCUOLA ANDERSEN

136 ore 2380 euro

COMMISSIONI INTERNE, RESPONSABILITA' INDIVIDUALI	N.DOCENTI	ORE FIS	EURO
formazione sezioni	2	16	280
orari	1	5	87,5
gestione supplenze	1	15	262,5
referente uscite didattiche	1	5	87,5
biblioteca e sussidi	2	18	315
informatica	1	7	122,5
TOTALE		66	1155

PROGETTI DUCATIVI E DIDATTICI	DOCENTI	ORE FIS	EURO
educazione salute	1	2	35
cittadinanza e legalità	1	2	35
educazione ambientale	1	2	35
inglese	1	3	52,5
educazione stradale	1	2	35
feste	tutti	12	210
accoglienza	7	12	210
continuità	10	35	612,5
TOTALE		70	1225

TOTALE	136	2380
---------------	------------	-------------

ALLEGATO C

COMMISSIONI INTERNE, RESPONSABILITA' INDIVIDUALI, PROGETTI EDUCATIVI E DIDATTICI SCUOLA ALFIERI

326 ORE

Euro 5705

COMMISSIONI INTERNE	N.DOCENTI	ORE FIS	EURO
formazione classi prime			
orari	2	37	647,5
gestione supplenze	1	40	700
feste	5		
biblioteca	2	40	700
sussidi e palestra	2	18	315
lab.informatica	1	20	350
adozione libri di testo	1		
aula inclusione	3		
presentazione ai genitori attività motorie	8	8	140
referente attività motorie	1	10	175
rapporti con equipe	vari	53	927,5
commissiione curricolo	3	15	262,5
TOTALE		241	4217,5

PROGETTI EDUCATIVI E DIDATTICI			
accoglienza - sportello genitori	18	20	350
	cl.1 n.7	7	
	cl.5 n.7	7	
	cl.5 n.4	6	
musica	27	27	472,5
	cl.1 n.9	9	
	cl.4 n.10	10	
	cl.5 n.8	8	
musica	20	20	350
	cl.2 n.9	9	
	cl.3 n.11	11	
clil	2	8	140
	cl.3 n.1	6	
	cl.5 n.1	2	
teatro cl.IV	10	10	175
	n.10	10	
TOTALE		85	1487,5

TOTALE**326****5705**

ALLEGATO D

COMMISSIONI INTERNE, RESPONSABILITA' INDIVIDUALI E PROGETTI EDUCATIVI E DIDATTICI SCUOLA SABIN

226 ore | 3955

COMM. INTERNE, RESP. INDIVIDUALI	N.DOCENTI	ORE FIS	EURO	
formazione classi	docenti non impegnati negli esami			
gestione supplenze	1			
orario	4+3	68		
open day	4	25		
uscite didattiche	3	56		
biblioteca alunni docenti	1	10		
libri in comodato d'uso	1	1		
videoteca e attrezzature audio-video	1	2		
aula scienze	1	2		
sussidi lingue straniere	1	1		
lab informatica e sussidi informatici	1	32		
aula artistica	1	5		
aula musica e attrezzature audio	1	1		
aula sostegno	1	1		
sussidi alunni stranieri	1	2		
aula tecnologia	1	2		
palestra	1	5		
coordinamento successo formativo Sabin	collaboratrice			
strumenti comuni	2	4		
TOTALE		217		

PROGETTI EDUCATIVI E DIDATTICI				
progetto accoglienza	2	4	105	
progetto ambiente salute	1	5	87,5	
progetto musica	completamento orario			
laboratorio di ceramica	completamento orario			
sport e movimento	completamento orario			
potenziamento lingua	completamento orario			
inglese	completamento orario			
KET	completamento orario			
TOTALE		9	192,5	

TOTALE**226** | **3955**

I.C. SAN FRUTTUOSO - MONZA
FONDO DI ISTITUTO A.S. 2019 / 2020
COLLABORATORI SCOLASTICI

ore disponibili							375
SABIN	uscite posta	integrazione incarichi specifici	Collaborazione segreteria	Partecipazione progetti	Maggiori carichi		Totale FIS
1 unità			art. 7	10			10
1 unità	7		5	10	10		32
1 unità	7		5	10	10		32
1 unità				10			10
1 unità	7		5	10	10		32
Totale Sabin	21	0	15	50	30	0	116

ALFIERI

1 unità				10	15		25
1 unità				10	15		25
1 unità				10	15		25
1 unità				10	25		35
1 unità				10	25		35
Totale Alfieri	0	0	0	50	95	0	145

ANDERSEN

1 unità				10	10		20
1 unità				10	10		20
1 unità				10	10		20
Totale Andersen	0	0	0	30	30	0	60

ALTRO	Lavori di fino luglio / agosto Sabin					22	
--------------	---	--	--	--	--	-----------	--

Totale	21	0	15	130	155	22	343
---------------	-----------	----------	-----------	------------	------------	-----------	------------

Disponibilità Residua 32

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI

		Lord. Stato.	Lord. Dip.		
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	ASSIST. AL. H.	PRIMO SOCC
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	ASSIST. AL. H.	PRIMO SOCC
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA
1 unità	ART. 47	239,02 €	180,12 €	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
Totale		1.673,14 €	1.260,84 €		

COLLABORATORI SCOLASTICI ART. 7

1 unità	ART. 7	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	COLL. CON SEGR.
1 unità	ART. 7	CENTRO ST.SABIN	PRIMO SOCC
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA
1 unità	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

ORE DA DISTRIBUIRE

FIS	INC. SPEC	F. MISTE	TOTALE
149			149
			0
	1.077,52 €		1.077,52 €

Ore disponibili							149
A.A.		SEGRETERIA DIGITALE	RICOSTR. DI CARRIERA	Partecipazione progetti	Maggiori carichi		Totale FIS
1 unità		10	24		20		54
1 unità		10			10		20
1 unità		10		25	20		55
1 unità		10			10		20
							0
Totale	0	40	24	25	60	0	149

INCARICHI SPECIFICI-ART. 47 - ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

A.A.		Lord. Stato	Lord. Dip.			
1 unità	ART. 47	269,39 €	203,00 €	Incarichi al personale interno , SIDI dematerializzazioni e contratti a T.I. e a T.D. Docenti		
1 unità	ART. 47	269,38 €	203,00 €	Supporto area didattica, amministrativa. Gestione archiviazione digitale della posta elettronica		
1 unità	ART. 47	269,37 €	203,00 €	Registro elettronico- Gestione e coordinamento amministrativo		
1 unità	ART. 47	269,36 €	203,00 €	Dematerializzazione contratti a T.I. e a T.D. coordinamento ATA		
Totale		1.077,50 €	811,98 €			

I.C. SAN FRUTTUOSO - MONZA
FUNZIONI MISTE A.S. 2019 / 2020

COLLABORATORI SCOLASTICI

ore disponibili			183
1 unità	FUNZIONI MISTE	Totale	
1 unità	9		
1 unità	9		
1 unità	9		
1 unità	9		
1 unità	9		
Totale Sabin	45		0

ALFIERI

1 unità	19		
1 unità	19		
1 unità	19		
1 unità	19		
1 unità	19		
Totale Alfieri	95		0

ANDERSEN

1 unità	14		
1 unità	14		
1 unità	14		
Totale Andersen	42		0

Totale	182		182
	residuo ore		1

ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

FUNZIONI MISTE		
Ore disponibili		50
1 unità	10	
1 unità	5	
1 unità	30	
1 unità	5	
	50	50
Totale	residuo ore	0

Economie finanziate dal comune di MONZA per funzioni miste	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Funzione miste	€ 4.000,00	€ 3.014,32
orario lordo dipendente	numero ore	Lordo Stato
€ 14,50 x	50,00	€ 962,08
€ 12,50 x	183,00	€ 3.035,51
		€ 2.287,50

€ 3.997,59 € 3.012,50
Residuo 2,41 € 1,82 €

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Al Collegio dei Revisori dei Conti
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 Agli Atti

PARTE ECONOMICA

Il giorno 30/04/2020, presso quest'Istituto ha luogo l'incontro, tra la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal dirigente scolastico ROBERTA COLOMBO, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2019/20, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 19 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e le RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2019/20:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2019/20

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organico dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle Istituzioni scolastiche, come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa;

l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico;

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;

VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2019/20	€ 37.494,54	€ 28.255,11
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 2.188,22	€ 1.649,00
resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 1.325,97	€ 999,23
(g) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(h) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ -	€ -
	€ -	€ -
totale	€ 41.008,73	€ 30.903,34
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 4.874,87	€ 3.673,60
Totale disponibile	€ 36.133,86	€ 27.229,74

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata ai docenti € 0 + € 26773,3384 =	€ 26.773,34	€ 20.175,84
Quota destinata al personale ATA € 270,83 + € 9089,6916 =	€ 9.360,52	€ 7.053,90
Accantonamento per riserva	€ -	€ -

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 22.572,27	€ 17.010,00
Compenso per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 4.180,05	€ 3.150,00
Flessibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOF	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 26752,32 =	€ 26.752,32	€ 20.160,00
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 21,02	€ 15,84
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) Totale quota docenti	€ 26.773,34	€ 20.175,84

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ 270,83	€ 204,09
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 2.866,98	€ 2.160,50
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 6.220,31	€ 4.687,50
Ind. turno notturno o festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (convitti ed educandati)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 270,83 + € 9087,296 =	€ 9.358,13	€ 7.052,09
Ancora disponibile (RISERVA)	€ 2,40	€ 1,81
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) Totale quota ATA	€ 9.360,52	€ 7.053,90

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Articolo 2**(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzioni delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2019/20	€ 4.713,14	€ 3.551,72
(b) resti anni precedenti	€ 138,63	€ 104,47
Totale disponibile	€ 4.851,77	€ 3.656,19
distribuite su 3 funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.851,77	€ 3.656,19

Articolo 3**(Incarichi Specifici del personale ATA)**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2019/20	€ 2.737,00	€ 2.062,55
(c) resti anni precedenti	€ 13,71	€ 10,33
il Totale disponibile	€ 2.750,71	€ 2.072,88

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assistenti amministrativi	€ 1.077,52	€ 812,00
Assistenti Tecnici	-	-
Collaboratori Scolastici	€ 1.673,19	€ 1.260,88
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.750,71	€ 2.072,88

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a

€ 3.029,31 **€ 2.282,83**

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate, è escluso dalla contrattazione integrativa di istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2019/20	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di istituto (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007 che esclude le attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70, comma 3 CCNL 4/8/1995)	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5**(Attività complementare di educazione fisica)**

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2019/20 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i docenti di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.
3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2019/20	€ 1.032,72	€ 778,24
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 1.098,24	€ 827,61
Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.130,96	€ 1.605,85

Articolo 6**(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2019/20 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo imm... anno scolastico 2019/20	€ 2.457,38	€ 1.851,83
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 2.457,38	€ 1.851,83
Allegato n° 5: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 7**(Corsi di recupero)**

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2019/20 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2019/20	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8**(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)**

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2019/20	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

Articolo 9

(Valorizzazione del personale docente)

I criteri generali di utilizzo sono oggetto di contrattazione integrativa.

L'assegnazione delle risorse per finanziare la Valorizzazione del personale docente 2019/20 è:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2019/20	€ 13.386,53	€ 10.087,81
resti anni precedenti	€ 5,73	€ 4,32
Totale disponibile	€ 13.392,26	€ 10.092,13
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 10

(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MEF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. leg.vo 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2019/20, comprensive

degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008) (FIS + ore ecc.+ ind. e compensi vari) art. 40 c.5 CCNL 2018	€ 37.494,54	€ 28.255,11
F G H Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.713,14	€ 3.551,72
(B) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.737,00	€ 2.062,55
(C) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.032,72	€ 778,24
(E) Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.457,38	€ 1.851,83
(I) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(L) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
(M)		
TOTALE	€ 48.434,78	€ 36.499,45
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.764,77	€ 3.590,64
TOTALE COMPLESSIVO	€ 53.199,55	€ 40.090,09

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 + da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 22.572,27	€ 17.010,00
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.180,05	€ 3.150,00
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.851,77	€ 3.656,19
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XII Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 31.604,09	€ 23.816,19

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2019/20

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Lordo Stato	Lordo Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 9.087,30	€ 6.848,00
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.145,70	€ 3.877,69
XVI	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVI	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.750,71	€ 2.072,88
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 16.983,71	€ 12.798,57
A fronte di un'assegnazione complessivamente di		€ 53.199,55	€ 40.090,09
è stata prevista un'utilizzazione di		€ 48.587,80	€ 36.614,76
pari al		91,331%	91,331%

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguardo i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che per il periodo a.s. 2019/20 il contingente di permessi spettanti alle RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 38:40:30

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-attesa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNL 4.12.2017).

Si dichiara che:

- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR:

l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2019/20 comunicato con Nota n. 0021795 del 30/09/2019

le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) del Cedolino Unico;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti

- Il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

0, li 30/04/2020

Per la parte pubblica

Per la parte sindacale

Il dirigente scolastico ROBERTA COLOMBO

FLC/CGIL Maria Antonietta Freddi

RSA presenti alla riunione:

UIL SCUOLA Maria Buscemi

FLC/CGIL Silvano Guidi

CISL SCUOLA Agostino Arrigo

FLC/CGIL Antonio Fiorillo

CISL SCUOLA Michelangelo Provenzi

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:

- 1) la Relazione illustrativa legittimità giuridica del DS - a.s.
- 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).