



Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "SAN FRUTTUOSO"

Scuola dell'infanzia "H.C. Andersen" - Scuola Primaria "Alfieri" - Sc. Sec di primo grado "A.B. Sabin"

Via Iseo n. 18 - 20900 MONZA MB

Tel. 039/74.58.19 - Fax 039/74.58.19 Cod. Fiscale: 94581390153

Prot. vedi timbratura

Monza, 11/02/2022

Il giorno venerdì 11 Febbraio 2022, con seduta convocata presso i locali della scuola secondaria di primo grado Sabin, via Iseo 18, le parti sottoscrivono il presente accordo ai sensi del comma 3-bis dell'Art.40 del DLgs.165/2001 come modificato dall'art.54 del DLgs.150/2009. Il contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa di cui agli art.40, comma 3-sexies e 40 bis, comma 4 del predetto DLgs. 165 come modificati, rispettivamente dagli artt.54 e 55 del DLgs.150/2009, sarà inviata al collegio dei Revisori dei Conti per il controllo di cui al comma 1 del sopra richiamato articolo 40-bis.

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo

PARTE SINDACALE

RSU

Maria Antonietta Freddi

Antonio Fiorillo

Michelangelo Provenzano

I sindacati territoriali scuola FLC/CGIL SCUOLA, CISL/SCUOLA, UIL/SCUOLA, SNALS/CONFSAL, GILDA/UNAMS, regolarmente convocati:

FABIO MIDOLO FLC/CGIL SCUOLA

IPOTESI
di

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO - DISPOSIZIONI GENERALI

Art.1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente, educativo ed ATA dell'Istituzione scolastica IC San Fruttuoso di Monza.

2. Il presente contratto ha durata triennale fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
5. Entro 5 giorni dalla sottoscrizione il D.S. provvede all'affissione di copia integrale del presente contratto nell' albo sindacale on line ed a trasmettere, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, il testo del contratto collettivo integrativo ovvero il testo degli atti assunti ai sensi dei commi 6 o 7, corredati dalla relazione illustrativa e da quella tecnica. 7. Si rimanda all'art. 7 del CCNL 2016-2018.

Art.2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

1. La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

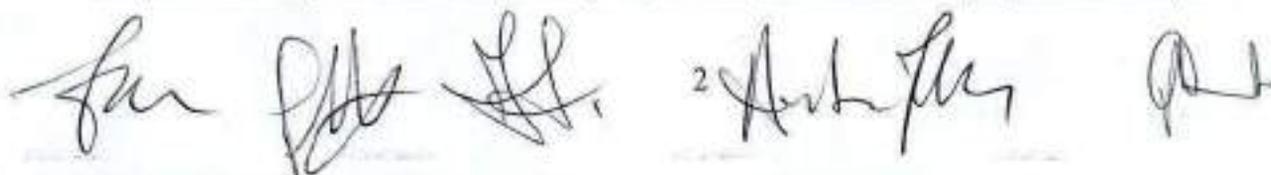
CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art.4– Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art.5– Rapporti tra RSU e dirigente

1. Il sistema delle relazioni sindacali di Istituto, nel rispetto dei reciproci ruoli, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse professionale dei lavoratori con l'esigenza di migliorare l'efficacia, l'efficienza e la qualità del servizio.
2. Le relazioni sindacali sono improntate alla correttezza e trasparenza tra le parti.
3. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
4. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
5. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.



6. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 6 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art.7–Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).



3



Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

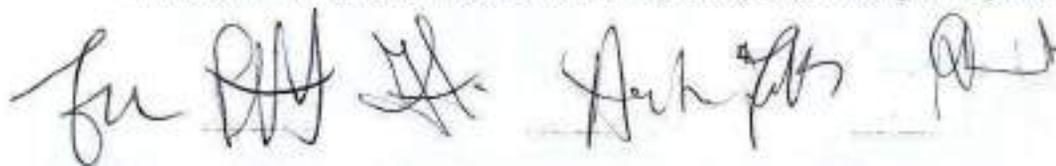
CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art.9– Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, a scuola e sul sito web dell'Istituzione Scolastica e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in bidelleria concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.
5. I membri della R.S.U. e i rappresentanti delle OO.SS. firmatarie del CCNL hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie di cui all'art 22 CCNL 2016-18.
6. Copie degli atti richiesti vengono trasmesse via mail dopo essere stati espunti di eventuali riferimenti a soggetti terzi.
7. Il rilascio di copia degli atti personali avviene, di norma, entro otto giorni dalla richiesta con gli oneri previsti dalla normativa vigente. Il predetto periodo è ridotto a tre giorni in caso di urgenza debitamente motivata; elevato a quindici in caso di ricerche d'archivio.

Art.10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.



5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Il personale delle sedi o classi interessate dalla sospensione che non partecipa all'assemblea e nelle cui classi non sono presenti alunni è tenuto a prestare servizio in altre classi o sedi dell'istituto o, nell'impossibilità, a restare a disposizione in sedi funzionanti dell'istituto.
7. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, nonché la sorveglianza ai piani, per cui n. 1 unità di personale ausiliario nel plesso Alfieri, n. 1 in Andersen e Sabin, e n. 2 unità di personale amministrativo saranno addette ai servizi essenziali. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 11 – Sciopero

Si rimanda al Protocollo d'Intesa e Regolamento allegati come previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020 pubblicato sul sito web dell'Istituzione Scolastica www.comprensivosanfruttuoso.edu.it

Art. 12 – Permessi retribuiti e non retribuiti

Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per un totale di 37 ore e 24 minuti per l'a.s.2021/22.

1. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art.13 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 14 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge

146/1990

Vedi Protocollo d'Intesa e Regolamento allegato come previsto dall'Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali rappresentative in data 2 dicembre 2020 pubblicato sul sito web dell'Istituzione Scolastica www.comprensivosanfruttuoso.edu.it



5

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Collaborazioni plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art.16– Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, anche oltre l'orario d'obbligo.
2. Nell'individuazione dell'unità di personale il Dirigente tiene conto, in ordine di priorità, dei seguenti criteri:
 - a. specifica professionalità, nel caso sia richiesta
 - b. sede ove va effettuata la prestazione aggiuntiva
 - c. disponibilità espressa dal personale
 - d. graduatoria interna
3. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
4. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
5. Modalità di recupero prefestivi per l'a.s. 2021-2022: ore eccedenti, rientri compensativi (es.open day, feste della scuola, aperture per iscrizioni, esami di stato), o richiesta ferie.
6. Per particolari attività il Dirigente - sentito il DSGA - può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL, in assenza di specifiche personalità tra il personale interno o se il personale interno non si renda disponibile all'effettuazione del lavoro previa formazione. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica o con le risorse destinate alla formazione del personale quando trattasi di attività di formazione.
7. Nel caso di collega assente, i dipendenti collaboratori scolastici che danno la disponibilità, effettuano un'ora complessiva per ogni unità di personale assente, fuori dal proprio orario di servizio, (nel plesso Sabin e Andersen un'ora per collaboratore assente solo nel turno pomeridiano). Nel caso di assenza di un lavoratore con mansioni ridotte, 30 minuti di straordinario previsti.
8. Nel Plesso Alfieri, vengono riconosciute 2 ore di straordinario a recupero con orario flessibile cioè 7 ore + 2 o 2 ore + 7 in base al turno dei coll. scolastici assenti con pausa obbligatoria.
9. Le economie dell'anno scolastico precedente, dovute a decurtazione FIS proporzionalmente alle assenze del personale, verranno accantonate per l'anno successivo.
10. il personale che ha dato la disponibilità al lavoro straordinario, dopo il secondo rifiuto, non adeguatamente motivato, viene depennato dalla lista delle persone disponibili, con decurtazione del riconoscimento premiale di disponibilità.
11. le richieste al personale di disponibilità al lavoro straordinario vengono effettuate a rotazione, seguendo l'elenco predisposto con apposita circolare.
12. Il calcolo delle ferie per il personale ATA in servizio su 5 giorni settimanali verrà computato come da normativa vigente (periodo richiesto moltiplicato per 1.2) + 4 di festività soppresse da utilizzare nel seguente modo: 15 giorni continuativi tra luglio e agosto e altri 15 giorni a discrezione dell'amministrazione entro il 30 aprile dell'anno scolastico successivo. Per tutto questo fa fede il contratto collettivo di lavoro. Viene concordato che 7 giorni di ferie possono essere conservati per l'anno successivo e da usufruire entro il 30 aprile dell'anno successivo, salvo importanti esigenze di servizio. I giorni di riposo compensativo non possono essere uniti alle ferie e possono essere usufruiti per:
 - Permessi orari;
 - Prefestivi e sospensione attività didattiche, (per particolari condizioni di servizio documentate e per esigue risorse da fondo dell'istituzione scolastica nei plessi Alfieri, Sabin, Andersen)



TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

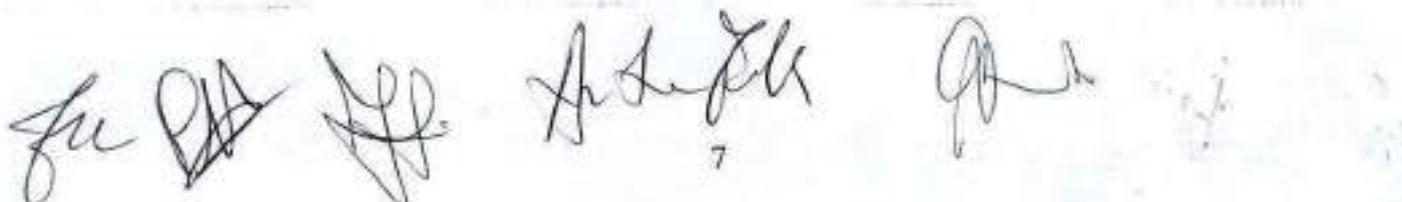
1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
 - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
 - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.
2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
 - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
 - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

Art. 18 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico dalle ore 7:45 alle ore 17:30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.
2. Il dirigente scolastico o suo primo collaboratore e il Direttore SGA possono mandare mail o comunicazioni oltre l'orario indicato, ma il personale non è tenuto a dare riscontro prima della presa di servizio il giorno successivo né ad adempiere alle eventuali richieste ivi contenute se non in orario di servizio, tranne che le richieste inerenti l'emergenza sanitaria Covid19 o improvvisi disposizioni comunali o ministeriali dovute a cause urgenti ed indifferibili. Con le stesse modalità i collaboratori del dirigente, i responsabili di plesso, i docenti funzione strumentale e i referenti non sono tenuti a rispondere a richieste sopraggiunte al di fuori dell'orario di servizio.
3. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di comunicazioni inerenti l'emergenza sanitaria o in caso di urgenza indifferibile.

Art. 19 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.



7

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art.20-Fondo per il salario accessorio

- Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente da calcolarsi al lordo dipendente.
- Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art.21-Fondi finalizzati

- I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
- Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2021/22	€ 27.088,20
resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 2.140,14
resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 1.154,17
resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ 2.443,94
Indennità di direzione al DSGA (Sequenza ATA del 25 luglio 2008) + parte fissa	€ 3.583,60
Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ 12.426,97
Totale disponibile	€ 41.444,78
Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2021/22	€ 3.451,08
Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2021/22	€ 1.930,47
resti anni precedenti	€ 36,00
Totale disponibile	€ 1.966,47
Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2021/22	€ 832,31
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2021/22	€ 1.629,06
resti anni precedenti	€ 1.731,32
Totale disponibile	€ 3.360,38

 8

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 22– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. Si decide in accordo tra le parti di far confluire nelle risorse del Fondo per l'Istituzione Scolastica la quota destinata alla valorizzazione del merito del personale.

Art.23– Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica

I conteggi che seguono sono effettuati sulla base degli importi "lordo dipendente"

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica 2021/22, assegnate come da comunicazione del MIUR Nota N.21503 del 30 settembre 2021, con esclusione di quelle di cui all'art. 16, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal piano annuale delle attività del personale docente, dal piano annuale di attività del personale ATA e da fonti normative varie.
2. Si conviene in accordo tra le parti di suddividere le risorse a disposizione con le seguenti percentuali:
 - 75% Personale Docente
 - 25% Personale ATA di cui 1 terzo per gli Assistenti Amministrativi e 2 terzi per i Collaboratori Scolastici

Per la ripartizione delle risorse finanziarie si rimanda al prospetto relativo alla Parte Economica allegata al presente documento di cui fa parte integrante

3. Pertanto, per quanto riguarda il FIS, avendo a disposizione € 32.826,45 si conviene di detrarre quanto segue:

Indennità di direzione al DSGA sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008	€ 3.583,60
---	------------

E di aggiungere la parte relativa alla valorizzazione del personale docente

Valorizzazione del personale scolastico confluite nel FIS (vedi Art. 9)	€ 12.426,97
---	-------------

Per un totale di

Totale disponibile	€ 41.444,78
--------------------	-------------

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita

attività del personale docente, 75 %	€ 31.363,98
attività del personale ATA, 25%	€ 10.080,80
Totale destinazione	€ 41.444,78

si determinano gli importi di € 31.363,98 per i docenti e € 10.080,80 per il personale ATA, la cui suddivisione è specificata negli allegati i quali fanno parte integrante del presente documento.

Art. 24 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

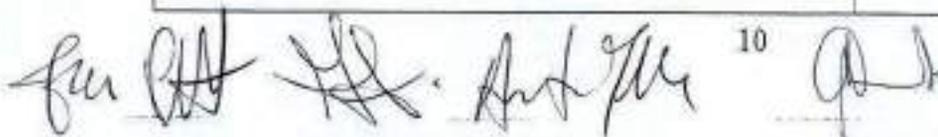
Art.25– Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base delle disposizioni contenute all'art.88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

PROGETTI	Istituto	€ 6.177,50
	Infanzia	€ 822,50
	Primaria	€ 3.605,00
	Secondaria	€ 787,50
INCARICHI E COMMISSIONI	Incarichi Istituto	€ 10.570,00
	Commissioni Istituto	€ 1.715,00
	Infanzia	€ 2.152,50
	Primaria	€ 2.012,50
	Secondaria	€ 3.517,50

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Indennità di direzione al sostituto del DSGA	€ 225,04
Intensificazione del carico di lavoro collaboratori scolastici	€ 4.675,00
- uscite posta - collaborazione segreteria - maggiori carichi	
- sanificazione/igienizzazione ambienti e oggetti - vigilanza - compilazione registri personale esterno - intensificazione carichi lavoro	€ 2.081,52
Intensificazione del carico di lavoro assistenti amministrativi	€ 2.291,00
- segreteria digitale - ricostr. Carriera - partecipazione progetti - maggiori carichi	
- comunicazione famiglia/ats per emergenza Covid - convocazione da Mad per supplenze - convalida punteggio al personale supplente - organizzazione distribuzione mascherine e materiale di sanificazione	€ 1.025,22


 10

3. Esclusivamente nell'ambito di una stessa commissione o incarico, nel caso di assenze prolungate dei componenti che possano determinare avanzi rispetto agli importi previsti, questi ultimi possono essere ridistribuiti ai componenti che abbiano svolto l'attività affidata ai membri assenti.

Art.27 -Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.
4. Nel caso di assenze superiori a 15 giorni le quote assegnate per incarichi in forma forfetaria sono riconosciute a consuntivo con riduzione proporzionata calcolata nell'arco di dieci mesi. Eventuali economie andranno integrate nella contrattazione dell'anno successivo come residuo attivo.

Art.28 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi e con recupero sui prefestivi deliberati dal Cdl.

Art.29 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

per n. 4 unità di personale amministrativo	€ 648,93
per n. 7 unità di collaboratori scolastici (art.47)	€ 1.317,53

Per la ripartizione di tali fondi si rimanda all'Allegato E del presente documento

Art. 30 – Funzioni miste personale ATA

Allegato Funzioni miste risorse Comune di Monza a Lordo Stato 5.816,21 Euro.

Art. 31 – Orario personale ATA durante i periodi di sospensione delle lezioni e orari ricevimento al pubblico della segreteria

Durante il periodo estivo (mesi di luglio e agosto) non vi è turnazione perché le lezioni e le attività didattiche sono sospese;

I collaboratori scolastici che prestano servizio in un plesso diverso dalla sede di servizio dovranno garantire il lavoro ordinario del plesso.

La segreteria scolastica osserverà i seguenti orari di ricevimento al pubblico:

- dal lunedì al venerdì: 9.00 – 10.00
- lun -gio -ven: 16.00 – 17.00

Orario durante interruzione attività didattica: 10.00 – 12.00.



TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 32 - Il Responsabile del Sistema di Prevenzione e Protezione (RSPP) l'Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) Il Responsabile del Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Lavoro

1. Il RSPP, esterno, è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008.
2. L'ASPP è designato dal Dirigente tra il personale docente, a condizione che assicuri le necessarie competenze tecniche indispensabili all'assunzione della funzione e sulla base del rapporto di fiducia professionale.

Art. 33 - Attuazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

1. Il dirigente assume le disposizioni per l'attuazione delle misure previste dalla normativa vigente in materia di contrasto e di contenimento della diffusione del virus Covid-19 in applicazione del Protocollo d'Intesa sottoscritto dal Ministero dell'Istruzione e dalle organizzazioni sindacali il 6 agosto 2020.
2. Il dirigente garantisce le attività di informazione e formazione per il personale previste dalla normativa vigente in merito a quanto previsto al c.1 del presente articolo.
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale in merito alle disposizioni di cui ai commi precedenti.
4. Sono stati individuati n.3 addetti (+ n. 3 supplenti) Covid 19. Il personale individuato segue specifico corso formazione.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 34 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

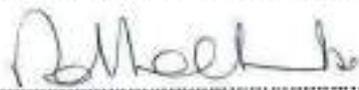


Art. 35 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

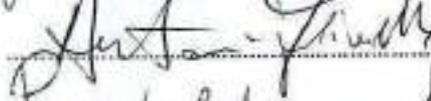
1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corrispondenza di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

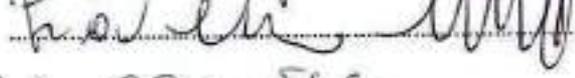
Rispetto a quanto non espressamente indicato nel presente contratto, si applicano il CCNL scuola vigente, il D.Lvo 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, i CCNI e i CCIR vigenti nonché la legislazione scolastica vigente.

Si sottoscrive la visione di tutte le pagine che compongono il presente contratto.

Il Dirigente pro-tempore Roberta Colombo 

RSU Maria Antonietta Freddi 

Antonio Fiorillo 

Michelangelo Provenzano 

 Roberto Monteleone O.S. CGIL-FCC

for [signature] [signature] [signature]

ALL. BONUS VALORIALE FIS - Totale risorse ATA 25% - 3106,74€ L.D

**I.C. SAN FRUTTUOSO - MONZA
 FONDO DI ISTITUTO A.S. 2021 / 2022
 COLLABORATORI SCOLASTICI**

Il 67% delle risorse destinate							2.081,52 €
ore disponibili							166,52
SABIN	Sanificazione / Igienizzazione ambienti e oggetti	Vigilanza	Compilazione personale esterno	Intensificazione carichi lavoro			Totale FIS
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità							0
							0
Totale Sabin	32	12	8	12	0	0	64

ALFIERI

1 unità	8	3	2	3			16
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità		3	2				5
1 unità	8	3	2	3			16
1 unità	8	3	2	3			16
Totale Alfieri	32	15	10	12	0	0	69

ANDERSEN

1 unità	8	3	2	3			16
1 unità							0
1 unità	8	3	2	3			16
Totale Andersen	16	6	4	6	0	0	32

--	--	--	--	--	--	--	--

Totale	80	33	22	30	0	0	165
					Disponibilità Residua		1,52

[Handwritten signatures and initials]

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
 ORE DA DISTRIBUIRE

Il 33% delle risorse destinate							1.025,22 €
ore disponibili							70
	Comunicazione alle famiglie, docenti e ATS emergenza Covid 19	Convocazione da Mad. Per supplenze	Convalida punteggio al personale supplente	Organizzazione distribuzione mascherine e materiale di sanificazione			Totale FIS
1 unità	21						21
1 unità							0
1 unità			5	16			21
1 unità		17	10				27
							0
Totale	21	17	15	16	0	0	69
Disponibilità Residua							1

Fondo istituito			
8.106,74 €	25% del Bonus Valorale -FIS di cui		
1.025,22 €	1 terzo per gli assistenti amministrativi e	pari a ore	70,0
2.081,52 €	2 terzi per i collaboratori scolastici	pari a ore	166,5

[Handwritten signatures]

ALL. E

I.C. SAN FRUTTUOSO - MONZA
 FONDO DI ISTITUTO A.S. 2021 / 2022
 COLLABORATORI SCOLASTICI

SABIN							374
ore disponibili							
SABIN	uscite posta	integrazione incarichi specifici	Collaborazione segreteria	Partecipazione progetti	Maggiori carichi	Reperibilità Vigilanza	Totale FIS
1 UNITA'	5		5		26		36
1 UNITA'	5		5		26		36
1 UNITA'	5		5		26		36
1 UNITA'	5		5		26		36
1 UNITA'			5			13	18
Totale Sabin	20	0	25	0	104	13	162

ALFIERI							
1 UNITA'							
1 UNITA'					35		35
1 UNITA'					35		35
1 UNITA'					6		6
1 UNITA'					35		35
1 UNITA'					35		35
Totale Alfieri	0	0	0	0	146	0	146

ANDERSEN							
1 UNITA'							
1 UNITA'					26		26
1 UNITA'							0
1 UNITA'					26		26
Totale Andersen	0	0	0	0	52	0	52

ALTRO	Lavori di fino luglio / agosto Sabin				14		14

Totale	20	0	25	0	316	13	374
					Disponibilità Residua		0

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI

		Lord. Stato.	Lord. Dip.		
1 UNITA'	ART. 47	249,76 €	188,22 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 47	249,78 €	188,22 €	PRIMO SOCC.	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 47	249,78 €	188,22 €	ASSIST. AL. H.	PRIMO SOCC.
1 UNITA'	ART. 47	249,76 €	188,22 €	ASSIST. AL. H.	PRIMO SOCC.
1 UNITA'	ART. 47	249,76 €	188,22 €	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 47	249,76 €	188,22 €	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 47	249,76 €	188,21 €	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
Totale		1.748,36 €	1.317,53 €		

COLLABORATORI SCOLASTICI ART. 7

1 UNITA'	ART. 7	PRIMO SOCCORSO-CENTRO STAMPA ANDERSEN	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 7	ASSIST. AL. H.	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 7	PRIMO SOCCORSO	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 7	CENTRO ST.SABIN	PRIMO SOCC. —
1 UNITA'	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA
1 UNITA'	ART. 7	IGIENE PERSONALE	SICUREZZA

for PDI [Signature] [Signature] [Signature]

**ASSISTENTI AMMINISTRATIVI
 ORE DA DISTRIBUIRE**

FIS				TOTALE
158				158
				0

ore disponibili							158
	SEGRETERIA DIGITALE	RICOSTR. DI CARRIERA	Partecipazione progetti	Maggiori carichi		Totale FIS	
1 UNITA'	10	5	3	27		45	
1 UNITA'	10	5		11		26	
1 UNITA'	10			15		25	
1 UNITA'	10	25		27		62	
						0	
Totale	0	40	35	3	80	0	158

INCARICHI SPECIFICI - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

	Lord. Stato.	Lord. Dip.		
1 UNITA'	215,29 €	162,23 €		
1 UNITA'	215,27 €	162,23 €		
1 UNITA'	215,29 €	162,23 €		
1 UNITA'	215,29 €	162,23 €		
Totale	861,14 €	648,92 €		

Fondo istituto

6.966,00 €	25% del FIS di cui		
2.291,00 €	1 terzo per gli assistenti amministrativi e	pari a ore	158,0
4.675,00 €	2 terzi per i collaboratori scolastici	pari a ore	374,0

Incarichi specifici

1.966,46 €	di cui	33% agli A.A. e 67% ai collaboratori scolastici non beneficiari di posizione ec.
A.A.	€ 648,93	sing.importo € 162,23
C.S.	€ 1.317,53	sing.importo € 188,22
	€ 1.966,46	

[Handwritten signatures]

File/Calcolo MOD. n. 2021/22 - versione 1.01

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2021/22

Al Revisori dei Costi
 Al Sito/Amministrazione trasparente
 All' ARAN

PARTE ECONOMICA

Il giorno 28/11/2021, presso quest'istituto su luogo incontro, tra la delegazione di parte paritica, rappresentata dal dirigente scolastico Roberto Colombo, e la Rappresentanza sindacale unitaria di Istituto (RSU). Il predetto incontro è finalizzato alla ripartizione, per l'anno scolastico 2021/22, delle risorse finanziarie destinate a retribuire gli istituti contrattuali cui agli articoli 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, del CCNL 2006/2009 del comparto scuola, come modificati dalle successive sequenze contrattuali art 22 del CCNL 16 aprile 2018.

Al termine dell'incontro, il Dirigente Scolastico, in rappresentanza dell'Amministrazione, e la RSU concordano e sottoscrivono il seguente contratto integrativo di istituto - parte economica - anno scolastico 2021/22:

Ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il Fondo M.O.F. per l'a.s. 2021/22

VISTA la legge 13 luglio 2015, n. 107, con particolare riferimento all'art. 1 commi 4, 5, 7, 14 e 15 in relazione all'istituzione dell'organo dell'autonomia per il personale docente, funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle istituzioni scolastiche, come emersa dal piano triennale dell'offerta formativa;
 L'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con Nota n. 21503 del 30/09/2021

	€ 61.345,18	€ 46.228,47
Le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.	21.867,12	15.875,75
	-	-

VISTA la comunicazione del DSGA delle risorse disponibili;
 VISTA la proposta di ripartizione del Dirigente Scolastico;

LE PARTI CONCORDANO

Articolo 1

(Fondo delle istituzioni scolastiche)

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per il fondo dell'istituzione scolastica (FIS) è così distribuita:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(A) Fondo delle istituzioni scolastiche (FIS) anno scolastico 2021/22	€ 35.946,04	€ 27.088,20
(F) ULTERIORE assegnazione FIS a seguito ripartizione economie MIUR	€ -	€ -
(G) Indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(H) Compensi vari	€ -	€ -
(a) resti anni precedenti FIS (personale docenti)	€ 2.839,96	€ 2.140,14
(b) resti anni precedenti FIS (personale ATA)	€ 1.551,58	€ 1.186,17
(c) resti anni precedenti indennità turno notturno - festivi (personale educativo)	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti compensi vari (personale docenti)	€ -	€ -
(e) resti anni precedenti compensi vari (personale ATA)	€ -	€ -
(f) resti anni precedenti Ore eccedenti destinate ad incrementare il FIS Docenti	€ 3.243,11	€ 2.443,94
	€ -	€ -
	€ 43.580,69	€ 32.824,45
1) Indennità di direzione al DSGA (Sequenzi ATA del 25 luglio 2008) = parte fissa	€ 4.758,44	€ 3.582,69
	€ 38.802,25	€ 29.241,85
Valutazione del personale scolastico confluito nel FIS (vedi Art. 9)	€ 16.490,58	€ 12.426,97
Totale disponibile	€ 55.292,83	€ 41.668,82
		€ 12.426,96

La risorsa finanziaria complessivamente disponibile è così ripartita:

Quota destinata: € 0 + Docenti € 0 + € 41619,99 =	€ 41.619,99	€ 31.363,98
Quota destinata: Sostituti DSGA € 298,63 + ATA € 13377,21 =	€ 13.675,84	€ 10.385,84
Accantonamento per riserva	€ -	€ -
Totale destinazione	€ 55.295,83	€ 41.669,82

Le Attività dei Docenti da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Attività di insegnamento	€ -	€ -
Corsi di recupero	€ -	€ -
Attività di non insegnamento	€ 37.875,90	€ 28.542,50
Compensi per due collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 3.715,60	€ 2.801,00
Flexibilità didattica	€ -	€ -
Indennità di turno notturno, festivo personale educativo	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
Compensi per ogni altra attività prevista dal PTOP e dalla contrattazione integrativa di istituto	€ -	€ -
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive Docenti € 0 + € 41.591,5 -	€ 41.591,50	€ 30.343,50
Accanto disponibile (RISERVA)	€ 18,49	€ 11,48
Allegato n° 1: Attività da incentivare FIS Docenti (descrizione, ore) - Totale quota docenti	€ 41.619,99	€ 31.363,98

Le Attività del personale ATA da incentivare sono:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità di Direzione al sostituto del DSGA	€ 298,63	€ 225,04
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Amministrativi	€ 4.411,21	€ 3.324,27
Prestazioni Aggiuntive Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Prestazioni Aggiuntive Collaboratori Scolastici	€ 8.565,71	€ 6.756,38
Ind. turno notturno e festivo (personale ed educatori)	€ -	€ -
Ind. turno notturno e festivo (personale ed educatori)	€ -	€ -
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
altro	€ -	€ -
Totale impegni per prestazioni aggiuntive ATA: € 298,63 + € 13377,02 =	€ 13.675,65	€ 10.385,64
Accanto disponibile (RISERVA)	€ 0,19	€ 0,16
Allegato n° 2: Attività da incentivare FIS ATA (descrizione, ore) - Totale quota ATA	€ 13.675,84	€ 10.385,84

File Carichi MCF aa. 2021/22 - sezione 1.31

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2021/22

Articolo 2

(Funzioni Strumentali all'offerta formativa)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per le funzioni strumentali, è destinata alla retribuzione delle funzioni deliberate dal Collegio Docenti:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(B) Funzioni Strumentali all'offerta formativa anno scolastico 2021/22	€ 4.579,58	€ 3.451,08
(b) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 4.579,58	€ 3.451,08
distribuite su 5 funzioni previste dal Collegio Docenti		
Elenco n° 3: Attività da incentivare Funzioni Strumentali (descrizione, ore) Totale impegni	€ 4.579,58	€ 3.451,08

Articolo 3

(Incarichi Specifici del personale ATA)

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per la retribuzione degli incarichi specifici attribuiti al personale ATA, così determinata:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(C) Incarichi Specifici del personale ATA anno scolastico 2021/22	€ 2.561,73	€ 1.938,47
(c) resti anni precedenti	€ 47,77	€ 36,00
Il Totale disponibile	€ 2.609,50	€ 1.964,47

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Assistenti amministrativi	€ 861,14	€ 648,03
Assistenti Tecnici	€ -	€ -
Collaboratori Scolastici	€ 1.748,36	€ 1.317,53
Allegato n° 4: Attività da incentivare Incarichi Specifici (descrizione, ore) Totale impegni	€ 2.609,50	€ 1.964,48

Articolo 4

Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta a € 6.181,38 € 4.658,15

La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per la retribuzione delle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente proposte, è escluso dalla contrattazione integrativa di Istituto

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(D) Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti anno scolastico 2021/22	€ -	€ -
(d) resti anni precedenti	€ -	€ -
Il finanziamento è escluso dalla contrattazione di Istituto (art. 38, comma 2, lettera b)	€ -	€ -

Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Docenti	€ -	€ -
ATA	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 5

(Attività complementari di educazione fisica)

1. La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per la retribuzione delle attività complementari di educazione fisica, è distribuita tra i successi di educazione fisica coinvolti nel progetto in funzione delle ore di attività prestate.

3. Se attivato il progetto, il compenso spettante ai docenti coinvolti sarà erogato a consuntivo, a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
(E) Attività complementari di educazione fisica anno scolastico 2021/22	€ 1.104,48	€ 831,31
(e) resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ 1.104,48	€ 831,31

Allegato n° 5: Attività da incentivare Progetti Ed. fisica (descrizione, ore) Totale impegni € 1.104,48 € 831,31

Articolo 6

(Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2021/22 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio anno scolastico 2021/22	€ 2.141,76	€ 1.629,06
resti anni precedenti	€ 2.297,46	€ 1.731,32
Totale disponibile	€ 4.439,22	€ 3.360,38
Allegato n° 6: Attività da incentivare Aree a rischio (descrizione, ore) Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 7

(Corsi di recupero)

Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2021/22 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Corsi di recupero anno scolastico 2021/22	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

Articolo 8

(Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc.)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2021/22	€ -	€ -
resti anni precedenti	€ -	€ -
Totale disponibile	€ -	€ -
Totale impegni	€ -	€ -

San Fruttuoso *Il* *Aut* *Gr* *D*

FiloCalcolo MIOF sa. 202102 - versione 1.01

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
Ipotesi di Contrattazione integrativa di Istituto anno scolastico 2021/22

Articolo 9

(Valorizzazione del merito del personale - art. 1, comma 249, della Legge 27/11/2019 n. 246)

Le risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 140 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 81 CCNL 29 novembre 2007;

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Valorizzazione del personale docente anno scolastico 2021/22	€ 12.584,64	€ 9.483,23
restati anni precedenti	€ 3.905,94	€ 2.943,44
Totale disponibile	€ 16.490,58	€ 12.426,67
Il finanziamento Totale disponibile è così distribuito:		
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche Docenti	€ 11.367,94	€ 9.320,23
Integrazione Fondo delle istituzioni scolastiche ATA	€ 4.122,64	€ 3.106,74
	€ -	€ -
	€ -	€ -
Allegato n° 7: Valorizzazione del merito (descrizione, ore)..... Totale disponibile	€ 16.490,58	€ 12.426,96

Articolo 10
(Disposizioni finali)

La presente ipotesi di contratto, correlata dalla Relazione illustrativa di legittimità giuridica del dirigente scolastico e dalla Relazione Compatibilità finanziaria di legittimità contabile del DSGA (Circolare MIOF 25 del 19/07/2012), verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del d. legge 30 marzo 2001, n. 165.

Risorse

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/22, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
A D F O H Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2018, art. 40 c.5 CCNL 2018)	€ 48.530,68	€ 36.571,73
(B) Funzioni strumentali all'offerta formativa (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.579,58	€ 3.451,08
(C) Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.561,73	€ 1.930,17
(E) Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.104,48	€ 832,31
(I) Progetti relativi alla sicurezza a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 2.161,70	€ 1.629,06
(L) Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€ -	€ -
(M) Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE	€ 58.938,23	€ 44.414,65
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 29/11/2005 confermato dall'art. 2, comma f della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 13.865,82	€ 10.449,01
TOTALE COMPLESSIVO	€ 72.804,05	€ 54.863,66

Escluso il finanziamento: Ore eccedenti.

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alle scuole, in correlazione con il PTOF (comprensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
I Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per personale docente		
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
II Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
III Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07) N.B.: da FIS € 0 = da Ulteriore finanziamento € 0	€ -	€ -
IV Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 37.875,94	€ 28.542,50
V Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c.2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.715,64	€ 2.800,06
VI Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VII Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
VIII Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberati nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
IX Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
X Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.579,58	€ 3.451,08
XI Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.104,48	€ 832,31
XII Compensi per progetti relativi alla sicurezza a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIII Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 47.275,54	€ 35.625,89

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

File Conto MOF a.s. 2021/22 - sezione I.01

Istituto Comprensivo "San Fruttuoso" - Monza
 Ipotesi di Contrattazione Integrativa di Istituto anno scolastico 2021/22

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:		Loede Stato	Loede Dipendente
XIV	Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 13.377,82	€ 10.881,65
XV	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XVI	Compensi per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere l) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.854,87	€ 3.808,64
XVII	Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ -	€ -
XVIII	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XIX	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XX	Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.609,50	€ 1.966,46
XXI	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
XXII	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ -	€ -
TOTALE IMPEGNI ATA		€ 21.840,59	€ 15.855,75

A fronte di un'assegnazione complessivamente di	€ 72.804,68	€ 54.863,66
è stata prevista un'utilizzazione di	€ 68.214,15	€ 51.481,64
pari al	93,56%	93,88%

Articolo 11
(Permessi sindacali)

Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alla RSU, si determina che per il periodo a.s. 2021/22 il contingente di permessi spettanti alla RSU, nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato è:

ore minuti secondi: 37:24:00

Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestita autonomamente dalle stesse, ovviamente nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.

Si precisa, inoltre, che nel caso in cui il componente RSU sia anche dirigente sindacale di organizzazione maggiormente rappresentativa collocato in posizione di semi-distacco o semi-aspettativa sindacale, non può fruire dei permessi del monte ore di pertinenza della RSU. In caso di urgenza è ammessa la fruizione di permessi ad assentarsi dal servizio per l'espletamento del mandato senza riduzione del debito orario che dovrà essere recuperato nell'arco dello stesso mese (art. 8, comma 7, CCNL 4.12.2017).

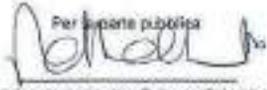
Si dichiara che:

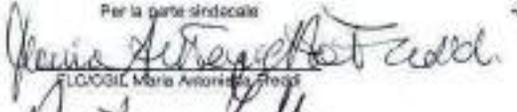
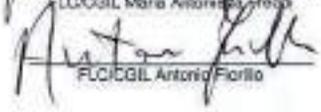
- l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nelle comunicazioni MIUR;
- l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con Nota n. 21501 del 30/09/2021.

Le risorse rinate disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi del C.U.

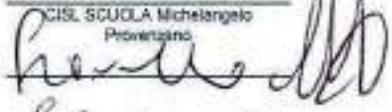
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
 - l'incasso accertato dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.
- Nel foglio (1) si è scelto di non portare in contrattazione le Ore eccedenti
- il dirigente scolastico si avvale della cooperazione di due collaboratori.

Il 26/11/2021

Per la parte pubblica

 Il dirigente scolastico Fabiana Colombo

Per la parte sindacale

 FLC/CGIL Maria Antonella Piro

 FLC/CGIL Antonio Fiorillo

RSA presenti alla riunione:
 FLC/CGIL Fabio Misolo
 CISL SCUOLA
 UIL SCUOLA Gabriella Fracanzano
 SNALS-CONFSAI
 GILDA/UNAMS

CISL SCUOLA Michelangelo
 Provenzano


 FLC CGIL

Ai sensi della Circolare MISE n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo, si allega:
 1) la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del DS - a.s.
 2) la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA - a.s. (articolo 40, comma 3-bis, Decreto Legislativo n. 167 del 2001).