

## Richiesta Congedo Parentale per Maternità

\_\_I\_\_ sottoscritt\_ \_\_\_\_\_

nat. a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ in servizio presso codesto Istituto nel

corrente A. S. in qualità di \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro:

a tempo indeterminato     a tempo determinato     I.R.C.

dichiara che \_\_I\_\_ propri\_\_ figli\_\_ è  nat \_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

stato adottato (ingresso in famiglia) il \_\_\_\_\_ e

### CHIEDE

ai sensi delle Leggi n. 1204/71 e n. 53/2000, nonché del CCNL del comparto scuola vigente, **un periodo di**

astensione  permesso  riduzione dell'orario di servizio

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg. n. \_\_\_\_\_ o di mesi \_\_\_\_\_ per il seguente motivo:

- A - Interdizione dal lavoro per complicità della gestazione**, informando codesta Amministrazione di avere presentato richiesta per competenza all'Ispettorato del Lavoro ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge 30.12.1971 n. 1204;
- B - Astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio** di due mesi prima e tre dopo il parto o parto prematuro ai sensi dell'articolo 11 della Legge 8.3.2000 n. 53;
- C - Astensione obbligatoria del lavoratore padre** ai sensi dell'articolo 13 della Legge 8.3.2000 n. 53;
- D - Astensione obbligatoria della lavoratrice madre adottiva/affidataria** ai sensi dell'articolo 6 della Legge 9.12.1977 n. 903 e articolo 4 della Legge 30.12.1971 n. 1204;
- E - Flessibilità dell'astensione obbligatoria per gravidanza** (dietro presentazione di doppia certificazione richiesta dal medico dell'ASL o convenzionato e del medico del lavoro) ampliando il periodo di astensione obbligatoria per puerperio ai sensi dell'articolo 12 della Legge 8.3.2000 n. 53;
- F - Congedo Parentale della lavoratrice madre / del lavoratore padre nei primi dodici anni di vita del bambino**  
A seguito delle modifiche introdotte dal Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105;
- G - Congedo Parentale malattia del bambino della lavoratrice madre / del lavoratore padre di età inferiore a tre anni** (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'articolo 21, settimo comma e dell'articolo 25, sedicesimo comma del CCNL comparto scuola siglato in data 4.8.1995;
- H - Congedo Parentale malattia del bambino della lavoratrice madre / del lavoratore padre di età compresa fra tre e otto anni** (dietro presentazione di certificato medico) ai sensi dell'articolo 7 della Legge 30.12.1971 n. 1204 sostituito dall'articolo 3, secondo comma punto 4 della Legge 8.3.2000 n. 53;
- I - Riposo della lavoratrice madre durante il primo anno di vita del bambino** ai sensi dell'articolo 10 della Legge 30.12.1971 n. 1204;
- L - Riposo del lavoratore padre durante il primo anno di vita dei bambini** (nel caso di parto plurimo) o in alternativa alla madre ai sensi dell'articolo 13, sesto ter della Legge 8.3.2000 n. 53.
- M- Altro** \_\_\_\_\_

\_I\_ sottoscritt dichiara che nel predetto periodo sarà reperibile al seguente indirizzo:

---

(località, via o piazza, n.ro civico e n.ro di telefono)

Luogo e data \_\_\_\_\_

firma del dipendente

\_\_\_\_\_

ALLEGATI:

- 1. Certificato rilasciato dal Medico dell'ASL o convenzionato e dal Medico del Lavoro;
- 2. Autocertificazione attestante la nascita del figlio resa ai sensi della Legge 15/68;
- 3. Autocertificazione della lavoratrice madre/del lavoratore padre resa ai sensi della Legge 15/68;
- 4. Certificato medico attestante la malattia del figlio;
- 5. Verbale dell'Ispettorato del Lavoro;
- 6. Certificato della data presunta del parto;
- 7. Dichiarazione del lavoratore padre relativa a: \_\_\_\_\_
- 8. Dichiarazione della lavoratrice madre relativa a:
- 9. Altro \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof. Antonio Re