



ISTITUTO COMPRENSIVO "FUTURA"
Via Villoresi, 43 - 20024 GARBAGNATE MIL. (MI) Tel 02/9957762
Fax 02/9955490 e - mail: segreteria@icfutura.it sito:www.icfutura.it
C.F. 86507520152 – Cod. Mecc. MIIC8EL00X
pec: miic8el00x@pec.istruzione.it
Scuola Infanzia: ARCOBALENO - QUADRIFOGLIO – LA MAGNOLIA
Scuola Primaria: A. MORO– A. GRAMSCI– S. ALLENDE
Scuola Media: GALILEI



(Approvato nel collegio dei docenti del 30.06.2022 delibera n. 34)

P.A.I.

PIANO ANNUALE PER L'INCLUSIONE 2022/23



“LA DIVERSITA’ COME VALORE”

L'inclusione è ciò che avviene quando
“Ognuno sente di essere apprezzato e che la sua partecipazione è gradita”.

“LA SCUOLA DI TUTTI È UNA SCUOLA PER TUTTI”

Premessa

- “... per trattare allo stesso modo tutti bisogna prima riconoscere che ciascuno è diverso dagli altri. La giustizia non è dare a tutti la stessa cosa, ma dare a ciascuno il suo!”
(tratto dal Dossier “Progetto Calamaio”, in rassegna stampa Handicap”, settembre 1990)



- *“Una scuola che ‘include’ è una scuola che ‘pensa’ e che ‘progetta’ tenendo a mente proprio tutti. Una scuola che non si deve muovere sempre nella condizione di emergenza, in risposta cioè al bisogno di un alunno con delle specificità che si differenziano da quelle della maggioranza degli alunni ‘normali’ della scuola. Una scuola inclusiva è una scuola **che si deve muovere sul binario del miglioramento organizzativo perché nessun alunno sia sentito come non appartenente, non pensato e quindi non accolto**”*

(Definizione di SCUOLA dell'Educazione Inclusiva di Patrizia Sandri - Docente di Didattica e Pedagogia Speciale dell'università di Bologna)



Con il Piano Annuale per l'inclusività le istituzioni scolastiche possono progettare la propria offerta formativa in senso **inclusivo**, superando il concetto d'**integrazione**.

Col concetto di "**integrazione**" l'azione si focalizza sul singolo soggetto in difficoltà e molto meno sul contesto e consiste nel fornirgli l'aiuto didattico e strumentale necessario per superare o mitigare i deficit o i limiti di vario genere per consentirgli di essere integrato nel sistema.

Nell'**integrazione**, quindi, si fa distinzione tra la persona con disabilità e quella senza.

Nell'**inclusione**, invece, si considera che siamo tutti persone, ognuno con i propri bisogni (che possono essere diversi) ma con gli stessi diritti di partecipazione ed autonomia.

L'**inclusione** interviene sul contesto oltre che sul soggetto.

Con l'ottica dell'**inclusione** la Scuola, pertanto, può compiere un salto evolutivo, passando ad un sistema dove gli alunni, a prescindere da abilità, genere, linguaggio, origine etnica o culturale, possono essere ugualmente valorizzati e forniti di uguali opportunità.

L'**inclusività** implica l'abbattimento degli "ostacoli all'apprendimento e alla partecipazione". Una scuola inclusiva progetta in modo da essere aperta a tutti, con l'obiettivo di personalizzare e/o individuare dei percorsi rispettando la peculiarità di approccio, metodo, stile e livello di apprendimento di tutti gli allievi e, in particolare, dei BES.

Secondo l'“Index for Inclusion” (T. Booth e M. Ainscow, 2002) l'inclusione nell'educazione implica:

- 1. valorizzare in modo equo tutti gli alunni e il gruppo docente;*
- 2. accrescere la partecipazione degli alunni — e ridurre la loro esclusione — rispetto alle culture, ai curricoli e alle comunità sul territorio;*
- 3. riformare le culture, le politiche educative e le pratiche nella scuola affinché corrispondano alle diversità degli alunni;*
- 4. ridurre gli ostacoli all'apprendimento e alla partecipazione di tutti gli alunni, non solo delle persone con disabilità o con Bisogni Educativi Speciali;*
- 5. apprendere, attraverso tentativi, a superare gli ostacoli all'accesso e alla partecipazione di particolari alunni, attuando cambiamenti che portino beneficio a tutti gli alunni;*
- 6. vedere le differenze tra gli alunni come risorse per il sostegno all'apprendimento, piuttosto che come problemi da superare;*
- 7. riconoscere il diritto degli alunni ad essere educati nella propria comunità;*
- 8. migliorare la scuola sia in funzione del gruppo docente che degli alunni;*
- 9. enfatizzare il ruolo della scuola nel costruire comunità e promuovere valori, oltre che nel migliorare i risultati educativi;*
- 10. promuovere il sostegno reciproco tra scuola e comunità;*
- 11. riconoscere che l'inclusione nella scuola è un aspetto dell'inclusione nella società più in generale.*

L'Istituto Comprensivo Statale “Futura” di Garbagnate Milanese ha esperienza pluriennale relativa all'inserimento di alunni con disabilità, con disturbi e con difficoltà di apprendimento, con svantaggio socio-economico, linguistico, culturale e disagio comportamentale/relazione e da anni opera per favorire l'inclusione di tutti, attuando delle soluzioni che mettano al centro non la “disabilità”, ma la persona, con le sue infinite possibilità di recupero e di crescita.

L'Istituto ha sempre cercato di garantire la piena partecipazione e il massimo sviluppo possibile di tutti gli allievi della comunità scolastica.

Pertanto, il Piano Annuale per l'Inclusione (PAI) che sarà parte integrante del PTOF, alla luce della Nota del MIUR n.1551 del 27 giugno 2013, è da intendersi come strumento riguardante la programmazione generale della didattica della scuola, così da “favorirne la crescita nella qualità dell'offerta formativa”, e non soltanto un piano per i soli alunni con Bisogni Educativi Speciali.

A livello legislativo, il 29 dicembre 2020 è stato emanato il D.I. n. 182 che introduce alcune modifiche al D.lgs. 13 aprile 2017, n. 66.

Si tratta di modifiche in gran parte già conosciute e particolarmente attese nel mondo della scuola, per le ricadute immediate che hanno sull'operatività delle istituzioni scolastiche.

Inoltre, l'intera comunità scolastica sarà coinvolta nei processi di inclusione: dirigenti scolastici, insegnanti, genitori e studenti. Tutto contando anche sul supporto dei medici e degli enti locali.

Le novità apportate dal decreto sono le seguenti:

- predisposizione di un nuovo modello nazionale di piano educativo individualizzato (PEI), da adottare da parte delle istituzioni scolastiche, e le correlate Linee guida;
- nuove modalità in merito all'assegnazione delle ore di sostegno agli alunni con disabilità.

Nel primo articolo, oltre a quanto già specificato in merito ai nuovi modelli PEI e le innovative modalità di assegnazione dei docenti di sostegno viene, inoltre, ribadita la definizione di:

- ✓ **alunni con disabilità:** le bambine e i bambini della scuola dell'infanzia, le alunne e gli alunni della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado, le studentesse e gli studenti della scuola secondaria di secondo grado certificati ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104".
- ✓ **PEI:** il Piano educativo individualizzato di cui all'articolo 12, comma 5 della legge 104/1992.
- ✓ **GIT:** i gruppi per l'inclusione territoriale.
- ✓ **GLO:** il gruppo di lavoro operativo per l'inclusione di cui all'articolo 9, comma 10 del D.lgs. 66/2017.
- ✓ **GLI:** il Gruppo di lavoro per l'inclusione, di cui all'articolo 9, comma 8 del D.lgs. 66/2017.
- ✓ **UMV:** Unità multidisciplinare di valutazione.

Particolare attenzione va data al GLO (Gruppo di lavoro operativo) composto dal team dei docenti contitolari o dal consiglio di classe, presieduto dal Dirigente Scolastico o da un suo delegato al quale partecipano:

- ✓ i genitori dell'alunno con disabilità o chi ne esercita la responsabilità genitoriale;
- ✓ le figure professionali specifiche, interne ed esterne all'istituzione scolastica, tra cui gli assistenti alla comunicazione, i referenti, funzione strumentale, rappresentante territoriale del GIT;
- ✓ l'unità di valutazione multidisciplinare.

Il GLO elabora e approva il PEI tenendo in massima considerazione ogni apporto fornito da coloro che sono ammessi alla partecipazione. Il PEI è soggetto a verifiche periodiche nel corso dell'anno scolastico da parte del GLO che si riunisce almeno una volta all'anno al fine di accertare il raggiungimento degli obiettivi e apportare eventuali modifiche ed integrazioni.

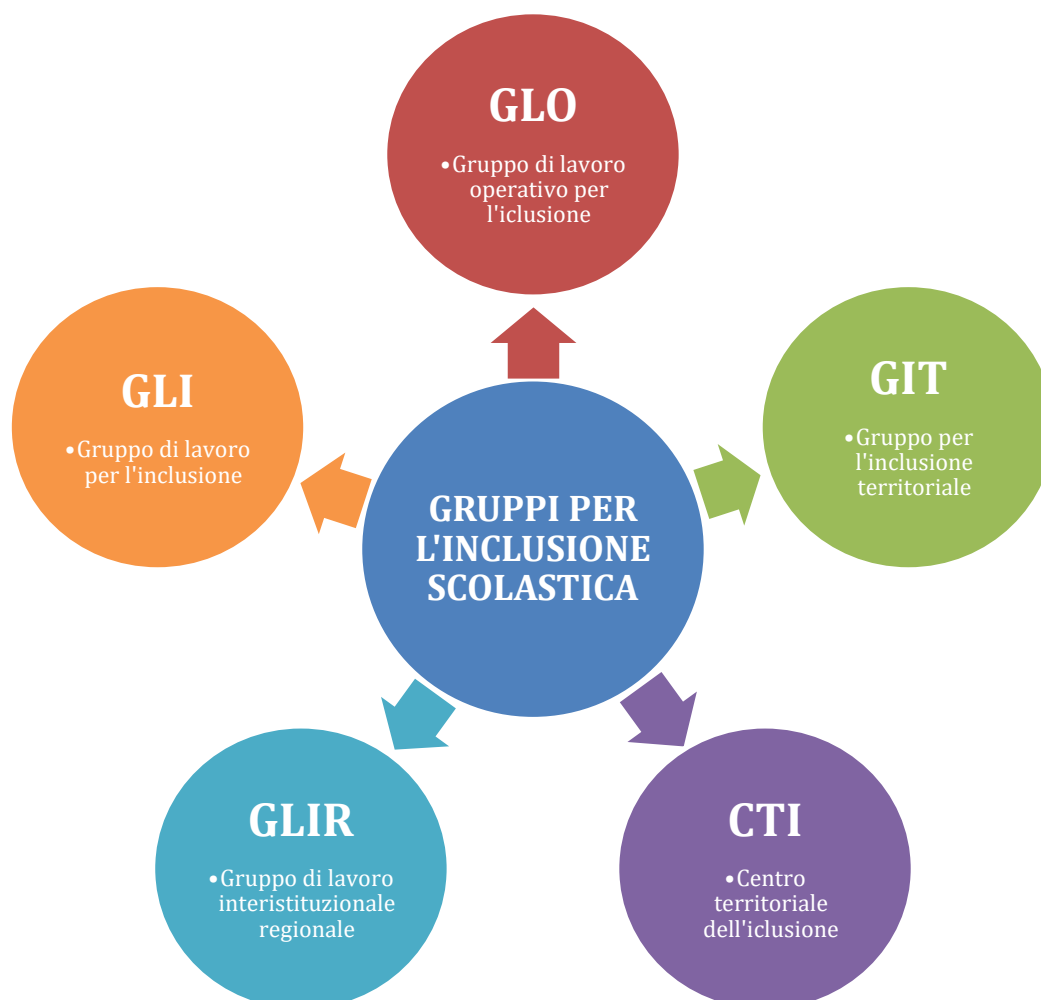
Il documento propedeutico e necessario alla redazione del PEI è il Profilo di Funzionamento - derivante dalla fusione tra Diagnosi Funzionale e Profilo Dinamico Funzionale: è pertanto opportuno che il GLO, oltre a prendere visione del Profilo di Funzionamento, ne fornisca una sintesi che metta in evidenza le informazioni relative alle dimensioni rispetto alle quali è necessaria un'analisi puntuale, seguita dalla progettazione di interventi specifici, da inserire per l'appunto nel PEI.

I nuovi modelli PEI, in seguito a sentenza del Tar, sono stati modificati nell'anno scolastico 2021/2022.

Da quest'anno scolastico i nuovi modelli PEI saranno universalmente adottati, visto che il Consiglio di Stato, con sentenza n. 3196/2022, ribaltando la sentenza del Tar n. 9795 del 14/09/2021, ha ritenuto il nuovo PEI legittimo.

Pertanto, trova immediata attuazione la predisposizione del PEI redatto in via provvisoria per l'anno scolastico successivo, elaborato entro il 30 giugno per gli alunni che hanno ricevuto certificazione della condizione di disabilità ai fini dell'inclusione scolastica, allo scopo di definire le proposte di sostegno didattico o di altri supporti necessari per sviluppare il progetto di inclusione relativo all'anno scolastico successivo.

Nel prospetto vengono indicati i gruppi per l'inclusione scolastica, non esisteranno più i GLH:



B.E.S
Bisogni Educativi Speciali
Direttiva MIUR
27 dicembre 2012

**LEGGE
104/1992**
CERTIFICAZIONE
Persona con disabilità

**LEGGE
170/2010**
CERTIFICAZIONE
Persona con DSA
Disturbo specifico
dell'apprendimento

**CIRC. 8 marzo
2013 NOTA MIUR
22 novembre 2013**
Persona con BES

**PF
(DF+PDF)**

Persona con BES
Con diagnosi ATS
Disturbo non ricadente
in L.104/92 o
L.170/2010

Persona con BES
Attenzione/presa in carico
psico-pedagogico-
didattica per difficoltà
complesse e non ordinarie
che costituiscono un
danno al funzionamento
della persona nel contesto

PEI

PDP

PDP

PDP
Durata annuale per la
transitorietà delle
difficoltà in evoluzione

Legenda:

- PF: PROFILO DI FUNZIONAMENTO
- DF: DIAGNOSI FUNZIONALE
- PDF: PROFILO DINAMICO FUNZIONALE
- PEI: PIANO EDUCATIVO INDIVIDUALE
- PDP: PIANO DIDATTICO PERSONALIZZATO

COSA FA LA SCUOLA INCLUSIVA DELINEATA DALLA NORMATIVA

- “Considera l’alunno protagonista dell’apprendimento qualunque siano le sue capacità, le sue potenzialità e i suoi limiti”
- “Calibra l’offerta didattica e le modalità relazionali sulla specificità ed unicità a livello personale dei bisogni educativi che caratterizzano gli alunni della classe”
- “Organizza curricoli in funzione dei diversi stili e delle diverse attitudini cognitive”
- “Inserisce nel PTOF la scelta inclusiva dell’Istituzione scolastica, indicando le prassi didattiche che promuovono effettivamente l’inclusione”
- “Pratica la corresponsabilità educativa e formativa dei docenti”
- “Promuove una competenza didattica nei docenti adeguata ad impostare una fruttuosa relazione educativa”
- “Adotta strategie organizzative, metodologie didattiche e strumenti in grado di strutturare il senso di appartenenza, di costruire relazioni socio-affettive positive, di favorire “l’apprendimento attivo”



“Ogni

il suo strumento, non c’è niente da fare.

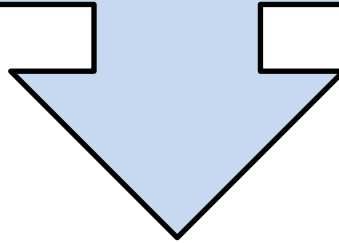
studente suona

La cosa difficile è conoscere bene i nostri musicisti e trovare l’armonia.

Una buona classe non è un reggimento che marcia al passo,
è un’orchestra che prova la stessa sinfonia.”

(D. Pennac,2008)

LA DISABILITÀ NON È UN MONDO A PARTE MA È PARTE DEL MONDO



PICCOLE BUONE PRASSI QUOTIDIANE

1. *L'alunno con disabilità deve rimanere in classe per il maggior tempo possibile.*
2. *L'alunno con disabilità deve fare il più possibile le stesse cose che fanno i suoi compagni.*
3. *L'alunno con disabilità deve il più possibile essere posto nelle stesse condizioni formative degli altri studenti.*
4. *I migliori insegnanti di sostegno sono i suoi compagni.*
5. *Gli spazi di un'aula inclusiva devono essere ampi.*



Nessun bambino è perduto se ha un insegnante che crede in lui (Bernhard Bueb)

**Parte I – analisi dei punti di forza e di criticità
anno scolastico Settembre 2021 - Giugno 2022**

A. Rilevazione dei BES presenti (indicare il disagio prevalente) :	n° alunni
1. disabilità certificate (Legge 104/92 art. 3, commi 1 e 3)	85
➤ Minorati vista	-----
➤ Minorati udito	-----
➤ Psicofisici	85
2. disturbi evolutivi specifici	32
➤ DSA	29
➤ ADHD/DOP	1
➤ Borderline cognitivo	1
➤ Altro: Disturbi linguaggio/eloquio etc	1
3. svantaggio (indicare il disagio prevalente)	158
➤ Socio-economico	38
➤ Linguistico-culturale	83
➤ Disagio comportamentale/relazionale	21
➤ Alto potenziale	1
➤ Altro	15
Totali	275
% su popolazione scolastica	30,14%
N° PEI redatti dai GLHO/GLO	83 +2 PEI PROVVISORIO
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in presenza di certificazione sanitaria	32
N° di PDP redatti dai Consigli di classe in assenza di certificazione sanitaria	126*

***I PDP non coincidono con i bambini BES frequentanti la scuola dell'infanzia in quanto i Consigli di Intersezione hanno ritenuto opportuno, considerate la fascia di età e la fase di crescita di questi bambini, di non elaborare un Piano Didattico Personalizzato ma di fare svolgere delle attività pensate per loro e coinvolgendo, nel contempo, tutta la sezione. L'idea di fondo è quella di fare lavorare tutti i bambini, BES compresi, per farli interagire positivamente tra di loro.**

B. Risorse professionali specifiche	<i>Prevalentemente utilizzate in...</i>	Sì / No
Insegnanti di sostegno	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
Assistente Educativo Culturale	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
Assistenti alla comunicazione	Attività individualizzate e di piccolo gruppo	Sì
	Attività laboratoriali integrate (classi aperte, laboratori protetti, ecc.)	Sì
Funzioni strumentali / coordinamento		Sì
Referenti di Istituto (disabilità, DSA, BES)		Sì
Psicopedagogisti e affini esterni/interni		Sì
Docenti tutor/mentor		Sì

C. Coinvolgimento docenti curricolari	<i>Attraverso...</i>	Sì / No
--	----------------------	----------------

Coordinatori di classe e simili	Partecipazione a GLI	No
	Rapporti con famiglie	Si
	Tutoraggio alunni	Si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Si
	Altro: Rapporti con Enti Esterni NPA	Si
Docenti con specifica formazione	Partecipazione a GLI	Si
	Rapporti con famiglie	Si
	Tutoraggio alunni	Si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Si
	Altro:	Si
Altri docenti	Partecipazione a GLI	Si
	Rapporti con famiglie	Si
	Tutoraggio alunni	Si
	Progetti didattico-educativi a prevalente tematica inclusiva	Si
	Altro: Educatori comunali	Si

D. Coinvolgimento personale ATA	Assistenza alunni disabili	Si
	Progetti di inclusione / laboratori integrati	No
	Altro:	
E. Coinvolgimento famiglie	Informazione /formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva	Si
	Coinvolgimento in progetti di inclusione	No
	Coinvolgimento in attività di promozione della comunità educante	Si
	Altro:	
F. Rapporti con servizi sociosanitari territoriali e istituzioni deputate alla sicurezza. Rapporti con CTS / CTI	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati sulla disabilità	No
	Accordi di programma / protocolli di intesa formalizzati su disagio e simili	Si
	Procedure condivise di intervento sulla disabilità	Si
	Procedure condivise di intervento su disagio e simili	Si
	Progetti territoriali integrati	Si
	Progetti integrati a livello di singola scuola	Si
	Rapporti con CTS / CTI	Si
	Altro:	Si
G. Rapporti con privato sociale e volontariato	Progetti territoriali integrati	Si
	Progetti integrati a livello di singola scuola	Si
	Progetti a livello di reti di scuole	No
H. Formazione docenti	Strategie e metodologie educativo-didattiche / gestione della classe	Si
	Didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva	Si
	Didattica interculturale / italiano L2	No
	Psicologia e psicopatologia dell'età evolutiva (compresi DSA, ADHD, ecc.)	Si

	Progetti di formazione su specifiche disabilità (autismo, ADHD, Dis. Intellettive, sensoriali...)				No
	Altro:				
Sintesi dei punti di forza e di criticità rilevati*:	0	1	2	3	4
Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo			X		
Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti			X		
Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;			X		
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola				X	
Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti;			X		
Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative;		X			
Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;			X		
Valorizzazione delle risorse esistenti				X	
Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione			X		
Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra i diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.			X		
Altro:					
Altro:					
<i>* = 0: per niente 1: poco 2: abbastanza 3: molto 4 moltissimo</i>					
<i>Adattato dagli indicatori UNESCO per la valutazione del grado di inclusività dei sistemi scolastici</i>					

Punti di criticità rilevati:

Da un'attenta analisi della situazione complessiva del nostro istituto e dal confronto con i membri della commissione inclusione e del G.L.I. si mettono in evidenza le seguenti criticità:

- ✓ Docenti in via di formazione su strategie e metodologie educativo-didattiche e gestione della classe e sulla didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva;
- ✓ Ricambio continuo dei docenti di sostegno, visto l'esiguo numero di docenti a tempo indeterminato in servizio, che non assicura la continuità didattica agli alunni DVA;
- ✓ Risorse professionali con contratto a tempo determinato senza specializzazione per l'insegnamento del sostegno che non hanno sufficiente formazione sui BES e in particolare sui disabili e, tante volte, assegnato con ritardo rispetto all'inizio dell'anno scolastico;
- ✓ La verifica dei Piani Educativi Individualizzati avviene solo all'interno dei consigli di classe, senza, tante volte, la presenza e l'ausilio indispensabile dell'unità multidisciplinare della NP;
- ✓ Arrivo continuo di alunni con situazioni personali e familiari problematiche;
- ✓ Non sufficiente collaborazione e supporto alla scuola da parte dell'UONPIA di riferimento;
- ✓ Ricerca strategie di informazione/formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva;

- ✓ Significativa presenza di alunni in difficoltà per i quali è difficile attivare un percorso personalizzato anche perché le famiglie tante volte non accettano un percorso che può condurre alla certificazione o alla diagnosi di disturbo specifico;
- ✓ La documentazione e la conseguente richiesta di attivazione del PDP/PEI arrivano durante l'anno scolastico (ritardo da parte delle famiglie, lunghezza delle procedure da parte dell'UONPIA) ed è quindi necessario adattare ripetutamente il percorso educativo-didattico in atto e non è possibile chiedere all'AT di Milano eventuali posti di sostegno;
- ✓ Aumento del numero di alunni stranieri (arrivati all'inizio o durante l'anno scolastico) che hanno difficoltà di apprendimento.

PUNTI DI FORZA

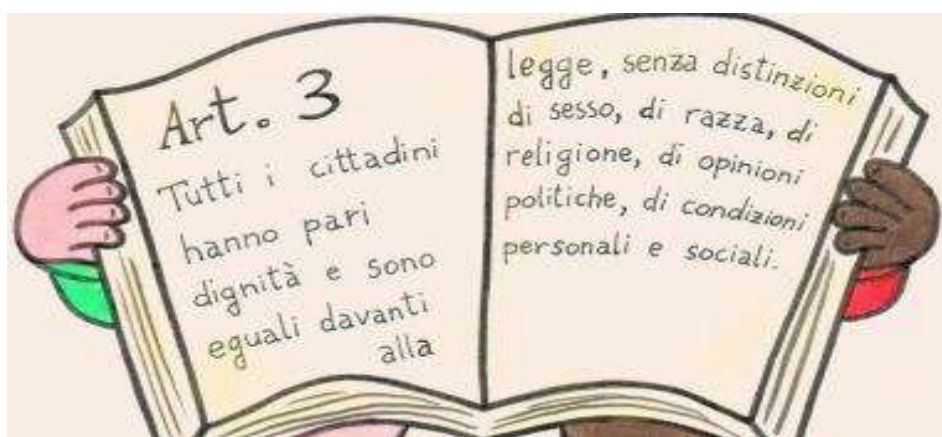
- La scuola realizza interventi specifici per alunni DVA e con BES per favorire il loro successo formativo;
- Docenti con competenze specifiche riguardanti i BES;
- Presenza in istituto di n. 2 docenti con incarico di Funzioni Strumentali per l'Inclusione;
- Fattiva collaborazione tra le funzioni strumentali;
- Buona collaborazione tra docenti di sostegno e curricolari;
- Costante supporto con i componenti di "Ricucire la rete";
- Attenzione dei docenti nei confronti delle segnalazioni degli alunni BES, con o senza diagnosi;
- Assistenti all'autonomia e alla comunicazione messi a disposizione dell'Ente Locale;
- Realizzazione di ambienti di apprendimento inclusivi (classi con Lim, laboratorio informatico, linguistico, musicale e di scienze, liuteria, teatro, Laboratori di L2);
- Attivazione, per gli alunni di diverse culture e neo arrivati di specifici laboratori di L2;
- Valutazione coerente con prassi inclusive;
- Adozione della documentazione su base ICF;
- Utilizzo di metodologie (problem solving, cooperative learning, peer tutoring e peer education) coinvolgenti sul piano affettivo- e sul piano cognitivo – relazionale che consentono l'inclusione anche con alunni con gravi difficoltà.
- Revisione della documentazione riguardante gli alunni interessati all'inclusività;

Parte II – Obiettivi di incremento dell'inclusività proposti per il prossimo anno Settembre 2022 a Giugno 2023

Dopo un'attenta analisi delle criticità, i membri del G.L.I. (Gruppo Lavoro per l'Inclusione) in data 16/06/2022 individuano i seguenti elementi come obiettivi da perseguire per l'anno scolastico 2022/2023:

- 1) *Continuazione della formazione dei docenti su strategie e metodologie educativo-didattiche/ gestione della classe e sulla didattica speciale e progetti educativo-didattici a prevalente tematica inclusiva.*
- 2) *Ricerca strategie di informazione/formazione su genitorialità e psicopedagogia dell'età evolutiva.*
- 3) *Creazione di ambienti di apprendimento sempre più inclusivi che vadano incontro alle diverse disabilità.*

IL DIRITTO ALLO STUDIO È UN PRINCIPIO GARANTITO DALLA COSTITUZIONE



✚ **Aspetti organizzativi e gestionali coinvolti nel cambiamento inclusivo** (chi fa cosa, livelli di responsabilità nelle pratiche di intervento, ecc.)

✚ Le Risorse umane sono:

- Dirigente Scolastico;
- GLI (Gruppo Lavoro Inclusione)
- GLO (Gruppo Lavoro Operativo)
- Funzioni strumentali;
- Docenti per le attività di sostegno;
- Consiglio di classe/interclasse/intersezione
- Collegio dei docenti;

- Assistenti all'autonomia e alla comunicazione;
- Personale di segreteria
- Collaboratore scolastico
- ASL;
- Famiglia.

DIRIGENTE SCOLASTICO:

è il garante dell'inclusività e rappresenta la figura chiave per la costruzione di una scuola che sia inclusiva per ogni alunno.

A tal fine:

- Presiede tutti i Gruppi di Lavoro (in sua assenza se ne occuperanno le Funzioni Strumentali);
- Viene informata dal Coordinatore di classe e/o dalle Funzioni Strumentali rispetto ai singoli casi e agli interventi messi in atto dagli insegnanti;
- Prende visione dei documenti e li firma;
- Convoca e presiede i Consigli di Classe/Interclasse/intersezione.
- Promuove le attività di formazione dei docenti per l'acquisizione di adeguate metodologie di insegnamento;
- Richiede all'AT di Milano l'organico dei docenti di sostegno;
- Coordina tutte le attività, stabilisce priorità e strategie;
- Promuove un sostegno ampio e diffuso per rispondere ai bisogni e alle diversità di tutti gli alunni;
- Collabora anche con Enti e Associazioni per assicurare l'inclusione dell'alunno.
- Supervisiona l'operato delle funzioni strumentali e referenti.

G.L.I. (Gruppo di Lavoro per l'Inclusione):

Come stabilito dal D.M. 27 dicembre 2012, all'interno dell'IC "Futura" opera il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI). Il Gruppo di Lavoro per l'Inclusione (GLI) di Istituto è così composto: Dirigente scolastico (che lo presiede), Funzione strumentale dell'Inclusione (che lo coordina), n. 1 docente scuola secondaria di primo grado, n. 1 docente scuola primaria, n. 1 docente scuola dell'infanzia. Partecipano alle riunioni del GLI in qualità di consulenti n. 2 genitori dell'Istituto (di cui uno con figlio dva). Il GLI si avvale, in sede di definizione e attuazione del Piano Inclusione, del supporto dei genitori e delle associazioni delle persone con disabilità maggiormente rappresentative del territorio nel campo dell'inclusione scolastica. Collabora, inoltre, con le istituzioni pubbliche e private presenti sul territorio.

Il GLI svolge le seguenti funzioni:

- supporta il collegio dei docenti nella definizione e realizzazione del Piano per l'inclusione nonché i docenti contitolari e i consigli di classe nell'attuazione dei PEI.
- rileva i BES presenti nella scuola;
- raccoglie la documentazione e la catalogazione degli interventi didattico-educativi posti in essere a livello di classe e istituto;
- confronta i casi e offre consulenza e supporto ai colleghi sulle strategie e metodologie di gestione delle classi;
- appronta e mette a disposizione dei colleghi la modulistica necessaria ai vari adempimenti;
- formula proposte su questioni di carattere organizzativo attinenti ad alunni con disabilità o con altri BES;
- propone l'acquisto di attrezzature, sussidi e materiale didattico destinati ad alunni con disabilità o con BES;
- rileva e valuta il livello di inclusività della scuola;
- raccoglie e coordina le proposte formulate dai singoli Consigli di Classe.

G.L.O (Gruppo Lavoro Operativo):

è composto dal Dirigente Scolastico, dalle funzioni strumentali dell'Inclusione, dal Consiglio di Classe in cui è presente l'alunno disabile, dall'equipe psico-pedagogica dell'ASL, da eventuali educatori e dalla famiglia dell'alunno.

Il suo compito è elaborare il documento congiunto (PEI) in presenza della certificazione di disabilità, come stabilito dalla legge 104/92; inoltre verifica in itinere i risultati e, se necessario, apporta modifiche. Ai componenti del Gruppo di Lavoro Operativo non spetta alcun compenso, indennità, gettone di presenza, rimborso spese e qualsivoglia altro emolumento. Dall'attivazione dei Gruppi di lavoro operativo non devono derivare, anche in via indiretta, maggiori oneri di personale.

FUNZIONI STRUMENTALI:

sono le figure che collaborano al coordinamento della progettazione del PTOF, dove trova esplicitazione l'impegno programmatico per l'inclusione dell'Istituto.

Queste figure, inoltre, individuano le condizioni adatte a creare un efficace clima organizzativo e integrano le competenze del personale, docente e non, coinvolto nei progetti o nella realizzazione dei servizi offerti.

In particolare la funzione strumentale Inclusione ha il compito di:

- Supportare e coordinare le attività delle diverse figure di sostegno ai disabili;

- Coordinare le attività dei docenti di sostegno con riunioni periodiche su temi comuni: progettazione, attività, verifica e valutazione;
- Raccogliere, esaminare e archiviare diagnosi, PEI e PDP;
- Collaborare con il Dirigente nella comunicazione con tutti gli agenti del settore H (Scuole, ASL, famiglie, Enti e Associazioni del territorio);
- Partecipare periodicamente a corsi di formazione e aggiornamento per migliorare la qualità dell'inclusione scolastica.

DOCENTI PER ATTIVITÀ DI SOSTEGNO:

la legge 517/1977 individua il docente di sostegno specializzato come figura preposta all'integrazione degli studenti con disabilità certificate.

L'insegnante di sostegno "assume la contitolarità delle sezioni e delle classi in cui opera, partecipa alla programmazione educativa e didattica e alla elaborazione e verifica delle attività di competenza dei Consigli di classe e dei Collegi dei docenti - L.104/92 art.13 comma 6".

Il docente di sostegno effettua gli interventi educativi e didattici sulla base delle necessità evidenziate in sede di Consiglio di Classe.

Gli interventi sono tutti concordati con i docenti curricolari con i quali si condividono le metodologie e le valutazioni.

Il docente di sostegno svolge le seguenti funzioni:

- partecipa alla programmazione educativo-didattica della classe;
- supporta il team docente nell'assunzione di strategie e tecniche pedagogiche, metodologiche e didattiche inclusive;
- interviene sul piccolo/grande gruppo con metodologie particolari in base alla conoscenza degli studenti;
- elabora e condivide il Piano di Lavoro (P.E.I.) per l'alunno diversamente abile;
- collabora nella preparazione del Piano Didattico Personalizzato per eventuali altri casi BES presenti nella classe in cui lavora.

CONSIGLIO DI CLASSE:

Il Consiglio di Classe svolge un ruolo fondamentale per l'individuazione e gestione dei bisogni educativi degli alunni della classe.

Il Consiglio di classe deve predisporre un piano didattico personalizzato (PDP), dopo un attento esame della documentazione medica presentata dalla famiglia, che ha lo scopo di definire, monitorare e documentare le strategie di intervento più idonee e i criteri di valutazione degli apprendimenti per tutti

gli alunni individuati in situazione di svantaggio scolastico, tranne nei casi di disabilità. Il PDP deve essere firmato dalla famiglia, dal Consiglio di Classe e dal Dirigente Scolastico.

COLLEGIO DEI DOCENTI

- Elabora, inserendola nel PTOF, una politica di promozione dell'integrazione e dell'inclusione scolastica tra il personale (Piano per l'Inclusione);
- Delibera i criteri e le intese didattiche legate all'inclusività;
- Discute e delibera il PAI (Piano Annuale per l'Inclusione):
- Al termine dell'anno scolastico verifica i risultati ottenuti.

ASSISTENZA SPECIALISTICA:

L'educatore ha come obiettivo il raggiungimento dell'autonomia dell'alunno diversamente abile e ne facilita l'inclusione scolastica; sono assegnati alle Istituzioni scolastiche dal Comune di Garbagnate Milanese, in aggiunta al team docente, al fine di garantire il rinforzo a relazioni positive.

L'educatore collabora alla programmazione e all'organizzazione delle attività scolastiche in relazione alla realizzazione del progetto educativo.

SEGRETERIA DIDATTICA:

- Aggiorna il fascicolo personale dello studente, inserendo PEI/PDP
- Riceve dalla famiglia la certificazione e l'eventuale diagnosi al momento dell'iscrizione o durante l'anno scolastico, ne dà comunicazione al Dirigente Scolastico, al coordinatore di classe e/o alle funzioni strumentali:
- In presenza di studenti stranieri all'atto dell'iscrizione, la Segreteria sottoporrà al genitore dello studente straniero un modulo che certifichi la data di ingresso nel Paese ed il livello di conoscenza della lingua italiana. Contatta la famiglia per aggiornamenti della documentazione in possesso dell'Istituzione scolastica.

COLLABORATORE SCOLASTICO:

È figura di riferimento all'interno della scuola per ogni necessità con compiti di accoglienza, assistenza, anche fisica al disabile, e controllo.

ASL:

Effettua l'accertamento e redige diagnosi e certificazioni. Partecipa ai GLI e ai GLO

FAMIGLIA:

La famiglia rappresenta un punto di riferimento essenziale per la corretta inclusione dell'alunno con disabilità, sia perché fonte di informazioni preziose sia perché luogo in cui avviene la continuità tra educazione formale ed educazione informale.

Risulta, pertanto, necessario che i rapporti fra istituzione scolastica e famiglia avvengano nella logica del supporto alle famiglie medesime in relazione alle attività scolastiche e al processo di sviluppo dell'alunno con disabilità.

La partecipazione delle famiglie degli alunni con disabilità al processo d'integrazione avviene attraverso una serie di adempimenti previsti dalla legge.

La famiglia si assume la corresponsabilità del progetto educativo-didattico in un'ottica di condivisione con i docenti. Si attiva per portare il figlio/figlia da uno specialista ove necessario. Partecipa agli incontri con la scuola e con i servizi del territorio. Informa il coordinatore di classe (o viene informata) della situazione/problema. Partecipa agli incontri con la scuola e con i servizi del territorio, condivide il P.D.P. o il P.E.I. e collabora alla sua realizzazione.

Possibilità di strutturare percorsi specifici di formazione e aggiornamento degli insegnanti

Si cercherà ogni anno di proporre, grazie anche alla collaborazione della Scuola Polo, ai docenti curricolari e ai docenti di sostegno corsi di formazione sui temi di inclusione e integrazione e sulle disabilità presenti nella scuola (es. corsi sulla predisposizione nuovo modello PEI, corsi autismo, corsi DSA).

Lo scopo dei corsi riguardanti l'inclusione è di promuovere modalità di formazione per i docenti, considerati non come semplici destinatari, ma come professionisti che riflettono e attivano modalità didattiche orientate all'integrazione da effettuare nel fare scuola giornalmente.

Si prevede l'attuazione di interventi di formazione su:

- metodologie didattiche e pedagogia inclusiva;
- strumenti compensativi e dispensativi per l'inclusione;
- nuove tecnologie per l'inclusione;
- strumenti di osservazione per l'individuazione dei bisogni

Adozione di strategie di valutazione coerenti con prassi inclusive;

La valutazione del Piano Annuale dell'Inclusione avverrà anche in itinere monitorando punti di forza e criticità, andando ad implementare le parti più deboli.

Le verifiche per la valutazione degli apprendimenti saranno diversificate coerentemente al tipo di disabilità o svantaggio. Per le verifiche saranno previsti tempi differenziati di esecuzione per consentire tempi di riflessione, pause e gestione dell'ansia.

Gli obiettivi delle verifiche saranno chiari e comunicati all'allievo prima della verifica stessa. Le verifiche potranno essere sia del tipo formale, contenutistico, organizzativo. Per gli alunni con DSA non saranno tema di verifica la grafia o l'ordine; saranno valutati esclusivamente i concetti, i pensieri, il grado di maturità, di conoscenza, di consapevolezza. Tali criteri saranno adottati in tutti i tipi di verifica.

Le strategie di valutazione coerenti con le prassi inclusive si baseranno pertanto su:

- 4) Osservazioni iniziali
- 5) Osservazioni in itinere
- 6) Osservazioni finali

Le strategie di valutazione adottate dall'istituto si riferiscono sia al lavoro con i singoli alunni, sia ai progetti realizzati in un'ottica inclusiva.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'interno della scuola

I docenti di sostegno, gli insegnanti curricolari e le figure di sistema collaborano per l'inclusione scolastica, in riferimento alla sensibilizzazione sulle tematiche che riguardano i BES.

L'organizzazione delle azioni didattiche per favorire l'inclusione si avvarrà delle seguenti metodologie:

- Attività laboratoriali per consentire allo studente di riflettere e lavorare insieme agli altri (lavoro di gruppo a classi aperte, peer education, laboratorio scientifico, matematico, musicale, biblioteca);
- Apprendimento cooperativo per sviluppare forme di cooperazione e di rispetto reciproco fra gli allievi e per veicolare conoscenze, abilità e competenze;
- Tutoraggio tra pari (lavori a coppie);
- Interventi individualizzati e/o di piccolo gruppo;
- Didattica per progetti dove sono stati coinvolti anche gli alunni BES.

Tutti gli interventi individualizzati sono valutati e monitorati.

I docenti curricolari coordinano gli interventi didattico - educativi programmati per la classe e promuovono, all'interno del C.d.C. e in collaborazione con eventuali docenti di sostegno, azioni mirate al successo formativo degli allievi con Bisogni Educativi Speciali.

I docenti di sostegno:

- favoriscono azioni di inclusione all'interno dei C.d.C.;

- attuano interventi didattico - educativo nell'ambito di tutta la classe e promuovono attività individualizzate e/o con piccoli gruppi eterogenei di alunni nel rispetto dei diversi stili cognitivi;
- effettuano gli interventi educativi e didattici sulla base delle necessità evidenziate in sede di consiglio di classe.
- in base a quanto definito nel PEI, i docenti predispongono, dopo confronto costruttivo con gli insegnanti curricolari, le diverse attività semplificate oppure differenziate rispetto alla programmazione di classe.
- Gli interventi sono tutti concordati con i docenti curricolari con i quali si condividono le metodologie e le valutazioni.

I criteri adottati per la ripartizione delle ore agli alunni certificati ai sensi della L.104/92 sono i seguenti:

- L'analisi del contesto che comprende: la gravità clinica, il numero di alunni con disabilità per classe, il numero di alunni per classe, il numero di alunni con Bisogni Educativi Speciali per classe, il tempo scuola frequentato e in alcuni casi le eventuali presenze a mensa dell'alunno;
- Gli orari settimanali degli alunni disabili (il tempo scuola frequentato, le uscite anticipate, le terapie in orario scolastico);
- Le ore di compresenza dei docenti su posto comune assegnate alla classe;
- Le ore degli educatori assegnate dal Comune di Garbagnate Milanese a quegli alunni nella cui Diagnosi Funzionale sia richiesto questo intervento.

I docenti di sostegno vengono assegnati in base ai seguenti criteri:

- Assegnazione del docente all'alunno in base al tipo di specializzazione richiesta (EH – DH – CH);
- Competenza del docente.
- Continuità dei docenti sugli alunni, tranne nel caso particolare di "incompatibilità ambientale" fra docenti e alunni o altre esigenze importanti;
- Assegnazione all'alunno, ove possibile, di un solo docente (evitando in tal modo che aumenti il numero di figure che entrano nella classe);
- Assegnazione di non più di 3 alunni per ogni docente (laddove ciò avvenga, 2 casi dovrebbero essere nella stessa classe, se compatibili);
- Assegnazione, ove possibile, ad un solo plesso di servizio (laddove ciò non sia attuabile, utilizzazione dei docenti su un massimo di 2 sedi)

Gli assistenti educativi svolgono il ruolo di mediazione all'integrazione e favoriscono l'autonomia promuovendo interventi educativi a favore dell'alunno con disabilità in accordo con i docenti curricolari e di sostegno.

Nei casi in cui fosse necessario, si ricorrerà all'ausilio dei docenti dell'organico di potenziamento, a supporto dei curricolari, per realizzare specifici progetti tesi al miglioramento delle competenze linguistiche per gli studenti stranieri o per attivare progetti finalizzati ad aumentare l'autonomia personale e sociale degli alunni con disabilità.

Organizzazione dei diversi tipi di sostegno presenti all'esterno della scuola, in rapporto ai diversi servizi esistenti

La scuola mantiene i rapporti con scuole ed enti del territorio per migliorare l'Offerta formativa. Aderisce ai progetti in rete per la disabilità, l'integrazione degli alunni stranieri e per l'orientamento. È promotrice di progetti in collaborazione con scuole, associazioni ed enti del territorio quali:

- Ricucire la Rete. Tavolo di coordinamento mensile con i Servizi Sociali.
- Progetto "Scuola x scuola = solidarietà" (per tutti gli ordini di scuola)
- Progetto "PICCHIO ROSSO" all'interno del quale è stata strutturata una rete di appoggio sul territorio (scuola secondaria 1°).
- PROGETTO SCUOLA SICURA: in collaborazione con i vigili del fuoco per acquisire consapevolezza dei luoghi in cui si vive e dei comportamenti da attuare per evitare i pericoli
- PROGETTO SICUREZZA STRADALE: per educare al tema della sicurezza stradale e incentivare il senso di responsabilità individuale e collettive e conoscere il codice della strada
- PROGETTO ANIMARE: Incontri informativi con alcune associazioni che si occupano di diritti degli animali e del rispetto dell'ambiente per creare nelle nuove generazioni una maggior attenzione verso tutti gli esseri viventi, in particolare quelli a noi più vicini, imparando a conoscerli, rispettarli e tutelarli e a proteggere il pianeta nel quale tutti viviamo.

All'interno di questo progetto, per l'anno scolastico in corso, l'Istituto ha aderito ad un progetto del piano del diritto allo studio denominato "PET EDUCATION: "A SPASSO CON MIELE"! Attraverso il progetto che include i benefici della pet education e l'importanza dell'educazione civica, si vuole creare armonia nel gruppo grazie alla presenza dell'animale, per sviluppare il rispetto per gli altri e un atteggiamento positivo nei confronti dell'ambiente e dei suoi abitanti.

Attraverso l'esperienza diretta della cura e della relazione con il cane, ciascun partecipante accrescerà il proprio sviluppo cognitivo, relazionale e sociale. Inoltre la presenza dell'animale, favorisce il lavoro di gruppo, la condivisione, l'integrazione e l'inclusione sociale; l'animale non giudica, accoglie, è un cuscino emotivo.

Le docenti F.S. Inclusione per il supporto agli alunni diversamente abili collaborano con il Comune di Garbagnate Milanese, l'U.O.N.P.I.A., I Servizi Sociali, l'AFOL Milano, Enti esterni, Polo Inclusione Ambito 23.

Il Comune di Garbagnate Milanese garantisce con il diritto allo studio un servizio di sportello psicologico. Lo spazio di ascolto è rivolto anche ai genitori e docenti della scuola con l'obiettivo di creare, ove necessario, un raccordo con i servizi presenti sul territorio per migliorare l'ambiente di apprendimento e di crescita degli alunni.

Ruolo delle famiglie e della comunità nel dare supporto e nel partecipare alle decisioni che riguardano l'organizzazione delle attività educative

La scuola instaura con le famiglie un rapporto di interazione attraverso la condivisione e sottoscrizione del Patto Educativo di Corresponsabilità.

I contatti tra scuola e famiglia sono costanti e avvengono tramite comunicazioni formali, contatti telefonici e colloqui "in presenza e a distanza" per monitorare l'andamento didattico-disciplinare dell'alunno.

I genitori si assumono la corresponsabilità del progetto educativo-didattico, collaborando alla stesura di PEI e PDP.

Le famiglie vengono coinvolte in attività organizzate dalla Scuola anche in orario extrascolastico attraverso progetti e manifestazioni (Futura in Scena, FAIscuola, Formo-Info, Scuola Aperta, Manifestazioni di Classe/Scuola/Istituto): durante l'emergenza sanitaria non sono state possibili queste collaborazioni.

Sviluppo di un curriculum attento alle diversità e alla promozione di percorsi formativi inclusivi;

La nostra scuola risponde alle richieste di garantire ai ragazzi le competenze necessarie ad inserirsi in una società che diviene ogni giorno più complessa. L'obiettivo è di promuovere l'autonomia personale e sociale dell'individuo e la sua formazione, di sviluppare una capacità orientativa più ampia, che si basi sullo sviluppo sia delle abilità cognitive sia di quelle operative - motorie.

Per questo motivo il P.T.O.F. della nostra scuola intende perseguire maggiori criteri di flessibilità organizzativa, tenendo conto dei cambiamenti e introducendo le opportune innovazioni nei contenuti e

nei metodi d'insegnamento. In questo modo tutti gli alunni potranno giungere ai traguardi fissati secondo percorsi che rispettino le caratteristiche dei singoli, ma in un'ottica di cooperazione e interazione delle diverse competenze.

Raccordo/ Accoglienza

L' I.C. Futura ha un'esperienza pluriennale e consolidata nelle attività di raccordo tra i vari ordini di scuola. Il lavoro della commissione non si limita ad un semplice passaggio di informazioni, ma si traduce in una serie di attività che mira a favorire una totale presa in carico dell'alunno da parte della scuola durante tutto il periodo di formazione all'interno del nostro istituito.

Curricolo

Attività

- Attività guidate/personalizzate/differenziate in coerenza ai singoli PEI/PDP e svolte sia in classe sia in piccoli gruppi;
- Attività di recupero e approfondimento interne alle classi;
- Attività di piccolo gruppo fuori dalla classe;
- Lavori di gruppo tra pari in classe;
- Tutoraggio tra pari;
- Attività laboratoriali per lo sviluppo e il potenziamento di competenze specifiche;
- Attività individuali.

Contenuti

- Comuni
- Alternativi
- Ridotti
- Semplificati

Spazi

- Aule
- Laboratori attrezzati

Materiali e Strumenti

- Compensativi e dispensativi ove previsti;
- Lim, software, testi adattati, cartelloni etc.
- Materiale predisposto, concreto, visivo, vocale, sonoro, musicale etc.

Tempi

- Tempi aggiuntivi ove previsti e nel rispetto della normativa vigente.

Risultati attesi

- Competenze osservabili che attestano il livello del raggiungimento degli obiettivi disciplinari e trasversali (autonomia, cura della persona, gestione del materiale, autonomia socio-relazionale, etc.)

Verifiche

- In itinere;
- Differenziate/individualizzate sulla base del PEI e PDP e concordate con gli insegnanti.

Valutazione

- Valutazione/autovalutazione del lavoro degli alunni;
- Autovalutazione del lavoro docente.

Valorizzazione delle risorse esistenti

L'Istituto ha già una consolidata tradizione nell'accoglienza di alunni diversamente abili e, da alcuni anni, nell'accoglienza di alunni con DSA. Si intende sfruttare tali esperienze per favorire l'inclusività di tutti gli alunni con B.E.S, grazie anche all'incremento di personale specializzato nel settore. Si intende promuovere in modo organizzato, sistematico e condiviso l'utilizzo di strumenti compensativi e dispensativi in tutti i consigli di classe/interclasse/intersezione, ove possibile favorire attività laboratoriali e attività a classi aperte, con la mediazione di docenti interni esperti.

Acquisizione e distribuzione di risorse aggiuntive utilizzabili per la realizzazione dei progetti di inclusione

Risorse umane: psicologi, formatori. Risorse materiali: attrezzature informatiche software, Lim.

Attenzione dedicata alle fasi di transizione che scandiscono l'ingresso nel sistema scolastico, la continuità tra diversi ordini di scuola e il successivo inserimento lavorativo.

È prassi consolidata dell'Istituto l'attuazione di iniziative volte a favorire il passaggio sereno tra Scuola Primaria e Scuola Secondaria di Primo Grado attraverso la conoscenza della nuova realtà scolastica.

A tali attività vengono dedicati momenti distinti:

- SETTEMBRE 2022 (durante il primo periodo di scuola), con attività opportunamente programmate.
- GENNAIO/MAGGIO 2023: attività svolte in raccordo tra i due ordini di scuola.
- Nel mese di GIUGNO 2023, per la formazione delle classi 1^a, sono previsti incontri per il passaggio di informazioni a completamento della scheda di passaggio e di valutazione. Particolare attenzione è posta al passaggio tra ordine di scuola degli alunni con BES.

Continuità tra scuola secondaria di primo e secondo grado

Le attività per la continuità con le scuole secondarie di secondo grado e con la formazione professionale rientrano nelle azioni del progetto ORIENTAMENTO. Particolare attenzione viene posta per il passaggio di informazioni soprattutto nel caso di alunni con BES.

Il Progetto Accoglienza prevede il coinvolgimento degli studenti, delle famiglie, degli insegnanti con la sottoscrizione del “Patto di Corresponsabilità” secondo le modalità previste dal “Regolamento d’Istituto”.

Nell’ambito di tale progetto verranno programmate per gli studenti attività finalizzate al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Superare l’ansia da cambiamento
- Farsi conoscere
- Acquisire le informazioni utili e indispensabili per conoscere la nuova realtà
- Saper affrontare il cambiamento e assumere responsabilità
- Facilitare le relazioni (tra compagni, docenti, personale...)
- Sviluppare il senso di appartenenza
- Essere consapevoli delle regole necessarie a una serena convivenza.
- Sperimentare capacità comunicative e relazionali.
- Utilizzare correttamente gli strumenti e i materiali scolastici (diario, libri di testo, strumenti, laboratori, palestra...)
- Spostarsi correttamente negli spazi scolastici.
- Collaborare alla creazione di un sereno clima di classe.

Sono previsti, a GIUGNO, incontri specifici tra docenti dei due ordini di scuola per il passaggio delle informazioni al fine della formazione delle classi, e momenti di scambio e riscontro ad anno scolastico iniziato.

Approvato dal Gruppo di Lavoro per l’Inclusione in data 16-06-2022

Deliberato dal Collegio dei Docenti in data ____06-2022 delibera n. _____